

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/reshenie-zadach/438475>

Тип работы: Решение задач

Предмет: Правоведение

-

Порядок возмещения работниками материального ущерба, причинённого предприятию.

Трудовой кодекс отводит отдельную главу (39, статьи 238-250), регулирующую материальную ответственность работника, то есть его обязанность возместить ущерб, который бы им причинён работодателю (предприятию) посредством противоправных действий или бездействий в процессе исполнения трудовых обязанностей. Правовед Кондратьева З.А. в своей работе «Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работника» указывает, что материальная ответственность сотрудника относится к видам юридической ответственности, заключающейся в обязательстве одной стороны возместить реальный имущественный ущерб, причинённый другой стороне. Важным является упоминание, что обязанность работника состоит в возмещении прямого действительного ущерба. То есть должен состояться факт реального уменьшения имущества работодателя и потребность произвести затраты по его восстановлению. К такому ущербу относят испорченное оборудование или материалы (сотрудник намеренно залил процессор своего компьютера в офисе водой), недостача денежных средств и имущества (сотрудник вынес набор стеклянных колб из лаборатории), выплаты за время вынужденного прогула. То же относится и к имуществу третьих лиц, которое находится под ответственностью работодателя.

Не относится к ущербу, подлежащему возмещению – упущенная выгода (например, если сотрудник включил пожарную сигнализацию, сорвав подписание выгодной сделки, проходившей в тот же самый момент) Но если сотрудник сорвал продажу товаров, закрыв магазин на два часа раньше положенного графика, то с него уже получится взыскать ущерб по описываемым основаниям, так как это является нарушением распорядка магазина и правил организации.

В то же время, в прямой действительный ущерб включаются также затраты либо излишние выплаты, которые работодатель вынужден произвести в связи с необходимостью приобретения или восстановления имущества, ущерб которому причинил работник.

Работодатель должен обладать неоспоримым доказательством факта нанесения убытка. В случае, когда имеются эти доказательства (запись с камеры видеонаблюдения), работодатель вправе предъявить иск к работнику о взыскании сумм, выплаченных в счет возмещения ущерба третьим лицам, в течение одного года с момента выплаты работодателем данных сумм (п. 15 Постановления Пленума ВС РФ от 16.11.2006 N 52).

Итак, чтобы взыскать материальный ущерб с сотрудника, нужно придерживаться следующего плана.

Список используемых источников и литературы

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (НК РФ) 31 июля 1998 года N 146-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс» URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/
2. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 14.02.2024). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс» URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
3. Постановление Госкомстата РФ от 01.08.2001 N 55 "Об утверждении унифицированной формы первичной учетной документации N АО-1 "Авансовый отчет" Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс» URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_33265/d5e0f312f78ca306ebb0ec74ddbb26bfe14f13ca/
4. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс» URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_47274/
5. Постановление Правительства РФ от 13 октября 2008 г. N 749 "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (с изменениями и дополнениями) Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс» URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_80737/
6. Приказ (распоряжение) о направлении работника в командировку (Унифицированная форма N Т-9, Форма по ОКУД 0301022) Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс» URL:

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_32449/

7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю". Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс» URL:

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64066/#dst100038

8. Обзор Президиума ВС по судебной практике о материальной ответственности работников, в котором содержится анализ судебных споров за 2015–2018 гг. URL: <http://www.vsrp.ru/documents/thematics/27402/>

9. Абрамова О.В., Гаврилина А.К. Материальная ответственность сторон трудового договора. Комментарий к разделу XI Трудового кодекса Российской Федерации (Серия «Полный постатейный комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. Комментарий, разъяснение, практика») (под общ. ред. профессора Ю.П. Орловского). - М.: Юридическая фирма «Контракт», 2011

10. Гусов К.Н. Трудовое право: учебник для бакалавров / отв. ред. К.Н. Гусов. - М.: Проспект, 2015. - 632 с.

11. Кондратьева З.А. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный здоровью работника, "Законодательство", 1997, N 2. Доступ из справ.-правовой системы «Гарант» URL:

<https://base.garant.ru/3540082/> "

12. Орловский Ю.П. «Комментарий к трудовому кодексу российской федерации», изд.6-е актуализация Орловский Ю.П., Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф., Коршунова Т.Ю., Серегина Л.В., Гаврилина А.К., Бочарникова М.А., Виноградова З.Д., 2014.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/reshenie-zadach/438475>