

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/439784>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Экономика в нефтегазовой промышленности (деятельности)

Введение 4

1. Анализ деятельности предприятия 5

1.1. Характеристика направлений деятельности 5

1.2. Организационная структура 7

1.3. Общие сведения о хозяйственной деятельности 10

1.4. Оценка финансового состояния 11

1.5. Анализ основных технико-экономических показателей 13

2. Характеристика деятельности отдела прохождения практики 19

2.1. Тарифная политика 19

2.2. Конкурентное окружение в сфере теплофикации 23

2.3. Риски АО «Мосводоканал» в сфере теплофикации 25

3. Характеристика деятельности рабочего места практики 32

3.1. Экономическая эффективность теплофикации 32

Заключение 43

Список литературы 44

Вид и тип практики: технологическая практика.

Задачами технологической практики являются:

1 изучение и анализ документации организации, в том числе Уставные документы, внутренние документы компании, годовую и другую бухгалтерскую, налоговую отчетность;

2 изучение и анализ научно-технической, экономической информации, отечественного и зарубежного опыта по профилю деятельности;

3 ознакомление с порядком разработки, согласования и утверждения экономических документов;

4 сбор и систематизация информационных и исходных данных для заполнения отчета по технологической практике;

5 составление отчета по технологической практике.

1. Анализ деятельности предприятия

Предприятие прохождения практики: Акционерное общество «Мосводоканал» (АО «Московодоканал») г. Москва

Адрес нахождения: г. Москва, Плетешковский пер., д. 2

АО «Московодоканал» основано в 2012 году в г. Москве и объединило группу профессионалов с многолетним опытом работы в области водоснабжения и водоотведения. Фактическая численность персонала предприятия на данный момент превышает 15 000 человек, генеральным директором является Пономаренко Александр Михайлович.

1.1. Характеристика направлений деятельности

АО «Московодоканал» является крупнейшей водной компанией в Европе, обеспечивающей более 15 миллионов жителей города чистой питьевой водой, качество которой соответствует высочайшим мировым стандартам. АО «Московодоканал» относится к мировым лидерам по количеству абонентов и охвату населения, проживающего на территории обслуживания.

Основные направления деятельности компании: производство питьевой воды; транспортировка и распределение воды; учет воды; строительство и модернизация водопроводных сооружений и коммуникаций; проведение комплекса работ по ремонту и реконструкции сетей и сооружений канализации, в том числе расположенных на территории Троицкого и Новомосковского Административных округов ;

повышение качества очистки сточных вод за счет внедрения наилучших доступных технологий по удалению биогенных элементов и ультрафиолетовому обеззараживанию; изъятие природной воды из источников водоснабжения; реализация мероприятий по удалению запахов от очистных сооружений канализации, канализационных насосных станций и снегосплавных пунктов; обеспечение энергетически эффективной переработки и экологически безопасной утилизации осадка сточных вод.

В период с 2019 по 2022 гг. АО «Мосводоканал» при поддержке города проводил масштабную реконструкцию Люберецких очистных сооружений, мощность которых составляет 3 млн. куб. метров в сутки. В результате реализации проекта полностью обновлены сооружения механической очистки сточных вод, блок головных очистных сооружений, заключительной стадией модернизации будет строительство блока тонкой доочистки и обеззараживания очистных очищенных сточных вод.

Применение в работе энергосберегающих технологий позволяет сокращать водопотребление, расход электрической и тепловой энергии, горюче-смазочных материалов и природного газа.

Главные факторы успеха АО «Мосводоканал»: использование современных энергоэффективных и экологически безопасных технологий очистки воды и сточных вод; ориентация на оборудование и технологии отечественного производства; модернизация и обновление основных производственных фондов компании; развитие профессиональное обучение и повышение квалификации персонала.

Виды деятельности предприятия

Основным видом деятельности является: забор, очистка и распределение воды.

Организация осуществляет деятельность по следующим неосновным направлениям: производство электроэнергии гидроэлектростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций; передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям; производство, передача и распределение пара и горячей воды; кондиционирование воздуха и еще 60 дополнительных видов деятельности.

АО «Мосводоканал» имеет 27 лицензий по 14 видам лицензируемой деятельности.

1.2. Организационная структура

График работы: 5-ти дневная рабочая неделя: понедельник – четверг с 8.30 до 17.30, пятница с 8.30 до 16.15. Перерыв на обед: с 12.00 до 12.45.

Штатный состав: организация имеет линейную структуру управления (рисунок 1).

В структуре АО «Мосводоканал» 18 производственных подразделений, которые включают в себя более 400 структурных подразделений.

В соответствии с Уставом АО «Мосводоканал» единоличным исполнительным органом Общества является генеральный директор.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью АО «Мосводоканал» и принимает решения по всем вопросам, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров или совета директоров АО «Мосводоканал».

Кадровая политика АО «Мосводоканал» является частью политики организации в целом, призвана обеспечивать решение стратегических задач, стоящих перед акционерным обществом, а также направлена на создание современного, квалифицированного, высокопрофессионального трудового коллектива и эффективного использования потенциала каждого работника.

Главным объектом кадровой политики предприятия является - персонал. От квалификации работников, их профессиональной подготовки, деловых качеств в значительной мере зависит эффективность производства.

Основными направлениями кадровой политики АО «Мосводоканал» являются:

- 1 разработка прогнозов, определение перспективной и текущей потребности в персонале, изучение источников ее удовлетворения и рынка труда;
- 2 обеспечение компании квалифицированным персоналом, организация привлечения, отбор и расстановка персонала,
- 3 оценка и аттестация персонала, нацеленная на раскрытие потенциала каждого работника и направление этого потенциала на реализацию стратегических целей компании;
- 4 разработка программ развития персонала, направленных на построение профессиональной карьеры, повышение эффективности работы и производительности труда, подготовки кадрового резерва с целью решения не только настоящих, но будущих задач компании;
- 5 подготовка и повышение квалификации необходимые для качественного и полноценного выполнения работниками своих трудовых обязанностей;

б активная работа с профильными учебными заведениями.

Для решения задачи обеспечения акционерного общества квалифицированным персоналом в АО «Мосводоканал» создан и функционирует Центр обучения.

Работники АО «Мосводоканал» на постоянной основе обучаются и проходят профессиональную подготовку и переподготовку на различных курсах повышения квалификации, семинарах, круглых столах в ведущих учебных заведениях г. Москвы. Но основное обучение и переподготовку по рабочим профессиям, зачастую уникальным, востребованным на предприятии, работники проходят на базе созданных в Центре обучения учебных классов, учебных мастерских, тренировочных полигонов. Ежегодно здесь проходят обучение свыше 10 тысяч рабочих и специалистов компании.

1.3. Общие сведения о хозяйственной деятельности

АО «Мосвооканал» является коммерческой корпоративной организацией, созданной в форме хозяйственного непубличного акционерного общества на основании распоряжения Департамента имущества города Москвы от 08.11.2012 № 3683-р «О приватизации Московского государственного унитарного предприятия «Мосводоканал». Общество является правопреемником МГУП «Московодоканал» в соответствии с передаточным актом от 29.12.2012.

Государственная регистрация юридического лица ОАО «Мосводоканал» произведена Межрайонной ИФНС России № 46 по городу Москве 29.12.2012, выдано Свидетельство о государственной регистрации юридического лица серия 77 № 015679928. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером (ОГРН)1127747298250. Присвоены ИНН/КПП 7701984274/770101001.

С 18.09.2014 изменена организационно-правовая форма Общества на Акционерное общество «Мосводоканал». Внесены изменения в Единый государственный реестр юридических лиц от 18.09.2014 Согласно информационному письму от 28.07.2017 № 99-903-47/6970 ГМЦ Росстата подтверждает наличие в составе Статистического регистра хозяйствующих субъектов юридического лица – АО «Мосводоканал». Правовое положение Общества определяется Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. АО «Мосводоканал» имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе.

1.4. Оценка финансового состояния

Финансовое состояние организации характеризуется совокупностью показателей, отражающих процесс формирования и использования его финансовых средств, отражает конечные результаты его деятельности. Оценка финансового состояния организации производится горизонтальным методом с применением вертикального и коэффициентного методов экономического анализа на основании данных. Приведенный ниже анализ финансового положения и эффективности деятельности организации на услуги по передаче электрической энергии по электрическим сетям АО «Мосводоканал» выполнен за период с 31.12.2021 по 31.12.2022.

1. Закон Российской Федерации «Гражданский Кодекс Российской Федерации» от 30.11.1994 № 51-ФЗ.
2. Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ.
3. Федеральный закон «Об электроэнергетике» от 26.03.2003 № 35-ФЗ.
4. Федеральный закон «О теплоснабжении» от 27.07.2010 № 190-ФЗ.
5. Федеральный закон «О водоснабжении и водоотведении» от 07.12.2011 № 416-ФЗ.
6. Распоряжение Департамента имущества города Москвы от 08.11.2012 № 3683-р «О приватизации Московского государственного унитарного предприятия «Мосводоканал».
7. Информационное письмо ГМЦ Росстата от 28.07.2017 № 99-903-47/6970.
8. Экспертное заключение Департамента экономической политики и развития города Москвы от 17.11.2023 № ДПР-ТД-133/23 по результатам рассмотрения материалов дел об установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии по электрическим сетям АО «Мосводоканал» для взаиморасчетов между сетевыми организациями на 2024 год. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.mos.ru/upload/documents/files/2797/Mosvodokanalot17112023DPR-TD-133_23.pdf?ysclid=lubhw46uf1379922611.

9. Волков Н. Г. Оценка показателей бухгалтерской отчетности / Н. Г. Волков // Бухгалтерский учет. – 2015. - № 6. – с. 29-40.
10. Слияков Ю. В. Менеджмент в жилищно-коммунальном хозяйстве. – М.: Финансы и статистика; ИНФРА-М, 2014.
11. Rusprofile.ru – Информация о российских юридических лицах и предпринимателях. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.rusprofile.ru/id/6585085?ysclid=lu9z2l2mb1766099516>.
12. Официальный сайт АО «Мосводоканал». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mosvodokanal.ru/>.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/439784>