

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/441840>

**Тип работы:** Научно-исследовательская работа

**Предмет:** Управление персоналом

## СОДЕРЖАНИЕ НИР

Введение 6

1. Изучение тематического поля и ключевых понятий научных исследований по направлению подготовки «Управление персоналом» (выбор темы исследования) 7

2. Изучение научной литературы (регистрация в РИНЦ) 10

3. Составление понятийного аппарата исследования (гlossарий изучаемых и используемых терминов, их дефиниции) 12

4. Сбор первичной научной информации, ее фиксация и хранение. Характеристика современного состояния исследуемой проблемы (выделение исследователей, авторов и актуальных проблем по заявленной теме) 14

5. Аннотирование научных статей. Актуальность и новизна темы, разработка гипотезы (написание 3-х аннотаций по тематическим статьям) 22

6. Участие в научно-исследовательских мероприятиях, публикации (тезисы и материалы докладов) 26

Заключение 27

Список использованных источников 28

Приложение 30

4. Сбор первичной научной информации, ее фиксация и хранение. Характеристика современного состояния исследуемой проблемы (выделение исследователей, авторов и актуальных проблем по заявленной теме)  
В современном глобальном мире для стабильного и экономического благополучия предприятию необходимо иметь высококачественные кадры, обладающие необходимыми знаниями, навыками и умениями. Только совокупность передовых технологий и человеческих капиталов способствует развитию материальной промышленности на пути развития. По мнению А.Я. Кибанова: «персонал предприятия не только должен выполнять основные обязанности, но должен обладать склонностью к инновации, т.е. соответствовать временам развития производственного процесса и задачам перспективного развития» [20, с. 9]. Поэтому, в соответствии с исследованием ключевых показателей, очень важным является систематический анализ трудового потенциала персонала, чтобы получить информацию о его текущем положении и определить главные направления, которые будут улучшаться в дальнейшем.

Слово «персонал» пришло из англоязычной литературы в XX - XXI вв. и значит общее наименование всех сотрудников компании. Ранее термин «персонал» использовался в трудовой экономике в значении категории «кадры» [21, с. 77]. Понятие «кадры» обладает несколькими значениями:

□ люди;

□ все сотрудники компании - штатные сотрудники;

□ кадры называются сотрудниками, занятыми оплаченным трудом.

Для предприятий в современном мире актуален термин «персонал». Персонал (лат. «Personalis») - все сотрудники организации, в том числе ее владельцы и совладельцы [18, с. 25]. К группе «персонал» относятся отдельные лица, которые работают в конкретной компании. Основные характеристики персонала [10, с. 67]:

□ трудовое отношение с работодателем на основе трудового договора;

□ существуют определенные характеристики профессии, квалификации, способности, необходимые для определенных должностей или профессий;

□ обеспечение сотрудникам определенных безопасных условий труда, чтобы выполнять определенные задачи.

Главная особенность персонала - количество и структура сотрудников. Количество работников - численность работников, которые находятся в определенной группе на определенном уровне. Кадровая структура организации представляет собой совокупность разных коллективов сотрудников, которые

объединены на одном и том же основании [9, с. 102].

Персонал делится по категориям, зависящим от его участия в процессе производства:

□ управленческий – представляют собой сотрудников, выполняющих общие функции управленческой деятельности: планирования, организации, мотивации и контроля;

□ производственный персонал – сотрудники, непосредственно которые занимаются производственным и технологическим процессом.

В зависимости от характера функций должностных лиц сотрудники подразделяются на:

□ рабочих;

□ руководителей;

□ специалистов;

□ служащих.

Персонал фирмы классифицирован по нормативным документам: справочника профессиональной квалификации для руководителей, специалистов, других должностных лиц, единого списка тарифных и квалификационных показателей для работников и профессий рабочих и отраслевых профессиональных стандартов [17, с. 59].

Персонал компании имеет трудовой потенциал, это его коллективная общая трудоспособность, основанная на возрасте, физической способности, имеющихся знаниях и профессиональном опыте работников предприятия. Трудовые возможности персонала непостоянны. Оценить трудовой потенциал позволяют количественные и качественные показатели, которые способны меняться под воздействием внешних факторов, таких как демография, экономический кризис или рост, внутренних факторов, таких как система мотивации, обучение, психологический климат в коллективе [11, с. 89].

Список литературы

1. Аликаев О.А. Кадровая политика. – Москва: Лаборатория книги, 2018. – 269 с.
2. Архипова, Н. И. Современные проблемы управления персоналом: монография [Текст] / С. В. Назайкинский, О. Л. Седова, Рос. гос. гуманитар. ун-т, Н. И. Архипова. – М. : Проспект, 2018. – 161 с.
3. Бевзюк, Е.А. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. - М.: Дашков и К, 2015. - 212 с.
4. Булганина, С. В. Моделирование системы внутрифирменного обучения персонала сервисной организации и опыт ее реализации [Текст] / С. В. Булганина, Т. Е. Лебедева // Современные проблемы науки и образования. – 2019. – № 2-2. – С. 313-316.
5. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебник / М.И. Бухалков. - М.: Инфра-М, 2017. - 388 с.
6. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / М.И. Бухалков. - М.: Риор, 2015. - 142 с.
7. Бычин, В.Б. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Малинин. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 248 с.
8. Бычин, В.Б. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова. - М.: Инфра-М, 2018. - 352 с.
9. Васильева, Н.А. ВПС: Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. КЛ / Н.А. Васильева. - М.: Приор, 2015. - 160 с.
10. Вукович, Г. Г. Управление персоналом: теория и методика [Текст] / Г. Г. Вукович // Экономика Профессия Бизнес. – 2019. – № 4. – С. 20-25.
11. Гейц, И.В. Нормирование труда и регламентация рабочего времени / И.В. Гейц. - М.: ДиС, 2015. - 352 с.
12. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - М.: НОРМА, 2018. - 480 с.
13. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на.: Уч. / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2016. - 352 с.
14. Герасимов, Б. Н. Методологические инструменты исследования и оценки эффективности процесса управления персоналом организации [Текст] / Б. Н. Герасимов // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2018. – № 2. – С. 160-169.
15. Горина, М. С. Управление персоналом предприятия и методы оценки его эффективности [Текст] / М. С. Горина // Modern Economy Success. – 2019. – № 3. – С. 15-22.
16. Дементьева, А., Соколова М. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика. - М.: Аспект Пресс, 2019. - 352 с.
17. Елкин, С. Е. Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием [Текст] : учебное пособие / С. Е. Елкин. – Саратов: Ай Пи Ар Медиа, 2019. – 236 с.

18. Ивановская, Л.В. Управление персоналом: Теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала: Учебно-практическое пособие / Л.В. Ивановская. - М.: Проспект, 2017. - 64 с.
19. Ивасенко, А.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров) / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова, Каркавин . - М.: КноРус, 2018. - 320 с.
20. Кибанов, А. Я. Кадровая политика и стратегия управления персоналом [Текст] : учебно-практическое пособие / А. Я. Кибанов, Л. В. Ивановская. - М. : Проспект : 2020. - 64 с.
21. Либерман, И.А. Техническое нормирование, оплата труда и проектно-смет.: Уч. / И.А. Либерман. - М.: Инфра-М, 2017. - 46 с.
22. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров) / В.П. Пашуто. - М.: КноРус, 2017. - 472 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatelskaya-rabota/441840>