

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/442171>

Тип работы: Эссе

Предмет: Организационная культура и бизнес-этикет

Оглавление

Введение 3

Основная часть 4

Заключение 7

Список литературы 8

Основная проблема данной темы – создание соответствующего источника доверия как высокоморального, добросовестного субъекта, осуществляющего оперативно-служебную деятельность. В связи с этим необходимо указать, что «неписанные законы» в виде моральных норм, как и моральные нормы, являются регулятором общественных отношений почти одновременно в своем симбиозе, мораль – с позиции должного и приемлемого, и моральные нормы – с позиции добра и зла. Считаю, что принцип нравственности в ближайшем будущем должен стать основополагающим при наборе сотрудников в органы безопасности. Во-вторых, считаю, что идея введения в подразделениях органов безопасности должности заместителя руководителя субъекта, осуществляющего оперативно-служебную деятельность по воспитательной работе, является весьма продуктивной. От этого человека (наряду с юридическим образованием, имеющим либо философское, либо социологическое, либо политологическое, либо культурологическое, либо психологическое образование) потребуется не только обучать персонал, разъясняя правила поведения при общении с гражданами в условиях оперативно-служебной деятельности, но и затрагивать мета-физическое понимание мира, т. е. реальности, которая скрыта непосредственно от человеческого сознания. Содержанием оперативно-служебной деятельности является разведка и контрразведка, которая известна человечеству еще с библейских времен и воспринимается как необходимая часть жизни общества и государства. Неслучайно основатели английской разведки говорили, что «наша работа настолько грязна, что ею занимаются только настоящие джентльмены.

Между тем в настоящее время у некоторых сотрудников органов безопасности сложилось мнение, что нарушение закона является чуть ли не государственной необходимостью. Так, Р. В. Мазюк и И. В. Смолкова отмечают, что «борьба с преступностью должны быть жесткой и бескомпромиссной, основанной на законе и правосознании сотрудников». Примеров использования своих полномочий сотрудниками в процессе оперативно-служебной деятельности, которые используются для личного обогащения и продвижения по службе, достаточно. Это и «оборотни от МУРа», «дело генерала Дениса Сугрובה, возглавлявшего управление экономической безопасности и противодействия коррупции, и его подчиненных, использовавших оперативно-служебную деятельность в целях личного обогащения», и «пытки и издевательства Северного ОВД г. Казани, как отмечает И. В. Смолкова, «противоречат не только закону, но и морально-нравственным нормам, действующим в полиции». Именно поэтому оперативно-служебная деятельность должна полностью находиться в границах нравственности, поскольку «только отдельные нравственные (психические) качества человека формируют образ жизни». Общечеловеческие нравственные чувства всегда были связаны с утверждением добра и победой над злом. Оперативно-служебная деятельность проводится в исключительных случаях, когда нет возможности решить проблемы борьбы за безопасность иными способами, а тем более, как пишет С. А. Машков, «законом, регламентирующим правила ограничения прав, свобод и интересы человека и гражданина, гарантированные Конституцией, должны рассматриваться как крайняя необходимость».

Список литературы

1. Гармышев Я.В. Нравственно-психологическая характеристика личности преступника / Я.В. Гармышев, С.А. Корягина, И.В. Лавыгина. – DOI: 10.17150/2411-6262.2018.9(4).19 // Baikal Research Journal. – 2018. – Т. 9, № 4. – URL: <http://brj-bguerp.ru/reader/article.aspx?id=22376>.

2. Довлатова А.М., Абазян Р.А. Правовой обзор анализа нравственных начал в отношении оперативно-розыскной деятельности органов внутренних дел // Современные фундаментальные и прикладные исследования. 2019. № 2 (33). С. 77-80.
3. Историко-правовая основа организации оперативно-розыскной деятельности в сфере защиты нравственности (IX - начало XX в.) / Саркисян Г.Г., Фомичев А.А., Файбусович К.Б. // Вопросы истории. 2022. № 7-1. С. 97-110.
4. Ишигеев В.С., Пузикова А.В. Нравственность в оперативно-розыскной деятельности в борьбе с преступностью // Сибирские уголовно-процессуальные и криминалистические чтения. 2021. № 2 (32). С. 111-118.
5. Козел В.М. К вопросу нравственности правового привлечения лиц к не-гласному сотрудничеству в ходе осуществления оперативно-розыскной деятельности // В сборнике: Государство и право в XXI веке. Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 95-летию юридического факультета Бело-русского государственного университета. Редколлегия: Т.Н. Михалёва (гл. ред.) [и др.]. Минск, 2021. С. 749-753.
6. Люев Т.Х. Некоторые особенности правовых гарантий защиты лиц, оказывающих содействие органам, осуществляющим оперативно-розыскную деятельность // Пробелы в российском законодательстве. 2021. Т. 14. № 5. С. 181-184.
7. Печегин Д.А., Ямашева Е.В. Обзор международной научно-практической конференции «уголовный закон и нравственность» // Журнал российского права. 2021. Т. 25. № 12. С. 61-79.
8. Саливаров В.Я., Перепелкин В.И. Проблемы нравственности при осуществлении оперативно-розыскной деятельности в уголовном судопроизводстве России // В сборнике: Правовые и нравственные аспекты функционирования гражданского общества. сборник материалов Международной научно-практической конференции, посвященной памяти заслуженного деятеля науки Российской Федерации, доктора юридических наук, профессора В.П. Малкова. В 2-х частях. Чебоксары, 2020. С. 169-174.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/442171>