

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/44646>

Тип работы: Статья

Предмет: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

-

Особенности оплаты труда в бюджетных учреждениях

Заработная плата представляет собой денежное вознаграждение за труд, то есть со-зданного трудом продукта часть его стоимости, дохода от его реализации, которая выда-ется работнику организацией, в котором трудится он, или иного рода нанимателем . Со-гласно Трудовому кодексу РФ заработная плата (иначе – размер оплаты труда работника) является вознаграждением за труд согласно уровню квалификации работника, уровня сложности, количественного и качественного уровня и условий выполняемой работы, а вместе с тем выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующие и др. В бюджетных учреждениях все выплаты по заработной плате осуществляют, в первую очередь, совместно с перечислением в фонды обяза-тельных платежей, а финан-совое обеспечение расходов на оплату труда работников бюджетных учреждений проис-ходит в пределах тех ассигно-ваний, которые предусмотрены в смете доходов и расходов на указанные цели.

В бюджетных учреждениях применяют преимущественным образом месячные та-рифные ставки заработной платы – то есть должностные окла-ды, размер которых уста-навливают на основе тарификации, которую про-водит постоянно действующая тарифи-кационная комиссия .

В бюджетных учреждениях присутствует допущение работ в празд-ничные и вы-ходные дни, которые вызваны определенного рода необходи-мостью в обслуживании населения (учреждения медицинской сферы, сана-тории и т.д.). Оплату труда в указанные дни производят в размере: работ-никам, труд которых оплачивают согласно часовым или дневным ставкам – в размере двойной часовой или дневной ставки; работникам, которые получают месячный оклад - в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада в том случае, если работа в праздничный и нерабочий день была осуществлена в пределах месячной нормы рабочего времени – в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада.

Сверх доплаты за выполненное сверхурочное время работы или за работу в празд-ничные и выходные дни работнику, если есть желание, мо-жет предоставляться иной день отдыха в самые близкие две недели.

При установлении баланса рабочего времени необходимым является принимать во внимание то, что в праздничные и нерабочие дни продолжи-тельность работы работни-ков снижается на 1 час при 5-тидневной и при 6-тидневной рабочей неделе, а накануне выходных дней уровень продолжи-тельности работы при 6-тидневной рабочей неделе не может быть выше 5 часов . Оплата труда работников в ночное время (с 22.00 до 6.00 ча-сов) осуществляется в повышенном размере, устанавливаемом генеральным и отраслевым соглашениями, коллективным договором, но не ниже 20% та-рифной ставки за каждый час работы в ночное время.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным го-лосованием 12.12.1993). – М.: ЭКСМО, 2017. – 71с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ [Электрон-ный ресурс] [ред. от 05.02.2018] // Справочно-правовая си-стема «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
3. Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. №583 (в ред. от 10.11.2017) «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджет-ных и казенных учреждений и федеральных госу-дар-ственных органов, а также граждан-ского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной вла-сти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на осно-ве Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных госу-дарственных учреждений» // Справочно-правовая система «Консультант-Плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
4. Акимова Г.Л., Цугунян А.М. Особенности оплаты труда в бюджетных учреждениях // Вектор экономики. –

2018. - №1. - С.57-59.

5. Грабовец Л.И., Ермакова Ю.А. Особенности аудита оплаты труда в бюджетных учреждениях // Форум молодых ученых. - 2018. - №4. - С.361-363.

6. Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15189/.

7. Учет оплаты труда [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.businessuchet.ru/businessgames/buhtrans.asp?id=2687>.

8. <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/zarplaty-v-rossii.html>.

9. http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/44646>