

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/46181>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Экономика

ВВЕДЕНИЕ 3

РАЗДЕЛ 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЁ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ, ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ И СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛУБ-ОК" 4

РАЗДЕЛ 2. ОБЩАЯ ОЦЕНКА ХОЗЯЙСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И ИССЛЕДОВАНИЕ СОСТАВА, СТРУКТУРЫ КАДРОВ 9

2.1. Экономические показатели 9

2.2. Исследование состава, структуры, динамики и использования кадров предприятия 10

2.3. Описание экономических функций и заданий, выполнявшихся практикантом в ходе учебной практики 12

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 12

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ 14

ВВЕДЕНИЕ

Я, студент проходил учебную практику в ЧОУ-ДО «Образовательный клуб ОК».

Срок прохождения практики: с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

Основными задачами моей практики являлись:

- ☐ ознакомление с организационно-правовой формой, организационной структурой, областью (сферой) деятельности организации;
- ☐ ознакомление с хозяйственной (экономической) деятельностью, характером продукции, численностью и структурой персонала организации;
- ☐ получение навыков анализа экономической, нормативной и иной документации.

РАЗДЕЛ 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЁ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ, ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ И СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛУБ-ОК"

ЧОУ-ДО «Образовательный клуб ОК» является коммерческой организацией основной целью которой является предоставление услуг дополнительного образования. Обучение по дополнительным общеразвивающим программам различной направленности осуществляется с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с обучающимися в очной форме. Учебные занятия проводятся по расписанию, утвержденному директором ЧОУ-ДО «Образовательный клуб ОК».

Каждый обучающийся имеет право заниматься в нескольких объединениях, переходить из одного объединения в другое в течение учебного года. Учреждение ежегодно обновляет дополнительные общеразвивающие программы с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

Руководство ЧОУ-ДО «Образовательный клуб ОК» использует демократический стиль управления, характеризующийся высокой степенью децентрализации полномочий, активным участием сотрудников в принятии решений, созданием таких условий, при которых выполнение служебных обязанностей оказывается для них привлекательно, а достижение при этом успеха служит вознаграждением.

Квалификация сотрудников ЧОУ-ДО «Образовательный клуб ОК» соответствует текущим задачам фирмы.

Все работники организации периодически увеличивают свой профессиональный уровень на курсах повышения квалификации для того, чтобы квалификация сотрудников соответствовала и будущим задачам организации. Поведение работников соответствует высоким моральным принципам, принятым в обществ. Степень влияния факторов внешней среды на развитие организации представлен в таблице 1. Оценка влияния была оценена с помощью экспертного метода. В качестве экспертов выступили представители организации. Оценка проводилась с помощью баллов где 10 – высокое влияние, 5 слабое влияние.

Таким образом, наибольшее влияние на развитие ЧОУ-ДО «Образовательный клуб ОК», оказывают экономические и научно-технические факторы. Экономические факторы оказывают существенное влияние на спрос услуг, а научно-технические факторы оказывают большое влияние на конкурентоспособность и предложение организации. Наименьшее влияние на развитие организации ЧОУ-ДО «Образовательный клуб ОК», оказывают политические и международные факторы.

Влияние международных факторов практически не заметно, так как организация, исследуемое нами осуществляет свою деятельность исключительно на территории России.

Проведем SWOT-анализ ЧОУ-ДО «Образовательный клуб ОК», таблица 2.

Таким образом, сильные стороны ЧОУ-ДО «Образовательный клуб ОК»:

1. Высокий контроль качества оказания услуг.
2. Высокая квалификация персонала (высшее образование, опыт работы)
3. Хорошая мотивация персонала
4. Достаточная известность на рынке образовательных услуг

Слабые стороны:

1. Узкий ассортимент программ.
2. Не полная загруженность производственных мощностей (есть мощности которые можно использовать для оказания новых услуг)
3. Недостаток финансирования.

ЧОУ-ДО «Образовательный клуб ОК» имеет возможности реализации новых программ дополнительного образования.

РАЗДЕЛ 2. ОБЩАЯ ОЦЕНКА ХОЗЯЙСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И ИССЛЕДОВАНИЕ СОСТАВА, СТРУКТУРЫ КАДРОВ

2.1.Экономические показатели

От того, насколько организация обеспечена необходимыми кадрами, зависит и качество выполненных услуг, а так же степень использования различных ресурсов организации.

1. Авилов А.В. Контуры альтернативного управления. – [Электронный ресурс]: URL: <http://www.e-executive.ru/community/articles/70267> (Дата обращения: 22.02.2017).
2. Бойков В. Э. Социология управления. - М: РАГС, 2016. – 364 с.
3. Гапоненко А.Л., Панкрухин А.П. Теория управления: Учебник.- М.: Издательство РАГС, 2017.- 265 с.
4. Горайнова Н. М. Влияние стиля управления на эффективность деятельности менеджера//Путеводитель предпринимателя.-2017.-№2.-С. 72
5. Касьянова Г. Ю. Индивидуальный предприниматель: налогообложение и учет / Под ред. Г. Ю. Касьяновой (9-е изд., перераб. и доп.). - М.: АБАК, 2016. – 203 с.
6. Ковалев В.В. Финансовый менеджмент: теория и практика/В.В.Ковалев. - М.: ТК Велби, 2014. – 241 с.
7. Пястолов С.М. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Учебник/С.М. Пястолов. - М.: Академия, 2014. – 432 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/46181>