

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/46743>

Тип работы: Глава диплома

Предмет: Богословие

-

1.1. Применение репродуктивных технологий в корпоративной этике

Учитывая шокирующую статистику бесплодия, которая существует на сегодняшний день во всем мире, можно сказать, что оказание помощи сотрудникам в обращении к вспомогательным репродуктивным технологиям может являться сильнейшей мотивацией сотрудника, а особенно сотрудницы любой компании. Существует и другой аспект связи корпоративной этики с вспомогательными репродуктивными технологиями.

Многие западные компании известны индивидуальным походом к сотрудникам и стремлением сохранить лояльность каждого. Конкуренция в сфере поиска талантливых сотрудников в США и Европе крайне высока, некоторые корпорации даже заключили соглашение о том, чтобы не переманивать чужих работников .

Оплата питания, проезда до офиса, гибкий график, хорошая медицинская страховка – все это давно стало привычными пунктами рабочих контрактов. Страховку работодатели обычно выбирают сами, и именно они решают, будет ли у их сотрудников стандартный набор процедур или, к примеру, возможность раз в несколько лет делать себе пластическую операцию. Некоторые крупные компании пошли еще дальше. Например, с 2015 года корпорация «Apple» предоставляет своим работницам возможность бесплатно заморозить и хранить свои яйцеклетки .

Компания тратит за заморозку и дальнейшее хранение яйцеклеток одной только сотрудницы до \$22 000. В США сама процедура стоит примерно \$10 000, и каждый последующий год хранения еще порядка \$5000. Facebook также уже начал включать криоконсервирование генного материала своих сотрудников в перечень социальных бонусов .

Руководство корпораций полагает, что в такой способ они смогут облегчить своим сотрудницам выбор между рождением ребенка и построением успешной карьеры. Ведь нередко молодые женщины репродуктивного возраста предпочитают семье карьере, а криоконсервирование яйцеклеток позволит им забеременеть и родить, когда они уже решат, что удовлетворены своей карьерой.

После обнародования подобных инициатив крупных американских компаний в интернете, как обычно, появилось ряд критических замечаний относительно данной идеи. Многие считают, что руководство этих корпораций желает удержать женщин от ухода в декретный отпуск.

При этом многие специалисты считают, что это очень грамотный поступок людей, реально смотрящих на вещи. Действительно, сегодня женщине на определенном этапе приходится делать выбор – рожать детей либо заниматься своей карьерой .

Решение руководства компаний «Apple» и «Facebook» позволяет их сотрудницам не делать этого выбора, в любом случае обедняющего какую-либо составляющую их жизни: сначала женщина имеет возможность поработать, чтобы построить свою карьеру и заработать достаточное количество средств на безбедную жизнь для себя и своего ребенка, а потом, если она захочет, она может заниматься детьми в том возрасте, когда карьера у нее уже будет полностью выстроена и она будет занимать довольно высокое положение в обществе – как социальное, так и материальное.

Такая позиция руководства компаний «Apple» и «Facebook» выгодна всем – и женщинам, и корпорациям, и государству с его политикой поощрения рождаемости. Поэтому любая критика данной идеи кажется не вполне уместной.

Речь не идет в данном случае, например, о принудительной стерилизации, у женщины всегда есть выбор: если она хочет рожать в молодом возрасте – она имеет на это право. Данное мероприятие не является принудительным, каждая женщина сама решает, как ей лучше поступить. Но данная идея позволила женщинам иметь возможность выбора не между детьми и карьерой, а между тем, в каком возрасте рожать ребенка .

В России подобное предложение также могло бы стать востребованным. «Конечно, про заморозку яйцеклеток пока речи в России не идет. Но с учетом того что возраст женщин рожаящих первого ребенка растет, то многие заранее начинают копить деньги на ЭКО, не доверяя природе и своему организму . Маловероятно, что заморозка яйцеклеток будет востребована среди жительниц малых и средних городов России, поскольку там зачастую нет такой работы, из-за которой нужно было бы отказываться от семьи. «А в крупных городах женщина сама может заработать себе на такую процедуру, ей неинтересно зависеть от работодателя .

На данный момент немногие компании предоставляют такую льготу, потому что технология сама по себе сравнительно новая, и многие о ней просто не очень хорошо знают. Кроме того, многие льготы появляются не просто так, а в ответ на требования сотрудников – так сказать, спрос рождает предложение. Отношение к заморозке яйцеклеток в обществе очень неоднозначное, но все же со временем оно приобретает гораздо более позитивный оттенок .

Вслед за пионерами идеи оплаты заморозки яйцеклеток, другие крупные компании стали постепенно включать в свои социальные пакеты оказание помощи при необходимости применения вспомогательных репродуктивных технологий.

Компания «Intel» выделяет 40 тысяч \$ на покрытие расходов по искусственному оплодотворению. Этой суммы хватит на покрытие одного или двух циклов искусственной беременности, в зависимости от клиники в которую обратится сотрудник компании.

Начиная с 2018 года, компания-разработчик маркетингового ПО для бизнесов «DOMO» предлагает своим сотрудникам пособие в 40 тысяч \$ на покрытие расходов на как минимум два цикла ЭКО плюс сеанс преимплантационной генетической диагностики (ПГД), стоимость которой обычно не входит в стоимость ЭКО, но очень важна для профилактики генетических аномалий эмбриона .

Кроме того, это пособие можно потратить на диагностику, УЗИ, извлечение яйцеклетки, внутриплазматическую инъекцию сперматозоидов, перенос эмбриона в матку, а также консультации по криоконсервации яйцеклетки.

Компания предоставляет новоиспеченным мамам десятидневный оплачиваемый отпуск по беременности и родам, при этом папы могут рассчитывать на отпуск по уходу за ребенком продолжительностью только в две недели.

«DOMO» обеспечивает своих сотрудниц в положении пособием в 2000\$, которые можно потратить на одежду для беременных.

Наконец, компания выплачивает «премию за ребенка» в 1000\$, которую новые родители могут потратить просто по своему усмотрению. В доверок к премии идет ползунок с символикой компании и подарок маме ребенка.

В «PayPal» покрывают расходы на ЭКО в сумме до 50 тысяч \$, этого по мнению компании должно хватить как минимум на два цикла экстракорпорального оплодотворения и ПГД.

Компания предоставляет 16 недель оплачиваемого отпуска по беременности и родам и 8 недель отпуска по уходу за ребенком.

В «Microsoft» пособие на IVF составляет 50 тысяч \$ – это эквивалент двух циклов ЭКО и ПГД. Если второй цикл искусственного оплодотворения пройдет неудачно, то «Microsoft» обещает, начиная с 2018 года оплачивать третий цикл, вне зависимости от того во сколько это обойдется.

Любой сотрудник компании, любого пола может рассчитывать на вышеприведенную сумму, если планирует криоконсервировать яйцеклетку, сперму или эмбрион для последующего их использования .

Так же «Microsoft» предоставляет 20 недель оплачиваемого отпуска по беременности и родам и 12 недель оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком для родителей любого пола.

Пособие на ЭКО у «Salesforce» составляет 75 тысяч \$, что подразумевает три цикла искусственного оплодотворения и ПГД.

Компания оплачивает двенадцатинедельный отпуск по беременности и родам и уходу за детьми, а также дополнительные 8 недель неоплачиваемого отпуска, если 12 недель не будет достаточно.

1. Айзятулова И. Отмороженные карьеристки морозят детей // Газета.ру. Информационно-аналитический портал. – [Электронный ресурс] <https://www.gazeta.ru/business/2014/10/17/6263977.shtml> (Дата обращения: 04.11.2018)

2. Вспомогательные репродуктивные технологии: от этических проблем до разнообразия методов // Комсомольская правда. Официальный сайт. – [Электронный ресурс] <https://www.kp.ru/guide/vspomogatel-nye-reproduktivnye-tehnologii.html> (Дата обращения: 02.11.2018)

3. Дементьева К. Facebook и Apple будут оплачивать сотрудницам заморозку яйцеклеток // Русская база. Новостной портал. – [Электронный ресурс] <https://rb.ru/article/facebook-i-apple-budut-oplachivat-sotrudnitsam-zamorozku-yaitsekletok/7395537.html> (Дата обращения: 01.11.2018)
4. Евгеника и репродуктивное право человека // Kotlik. Информационный сайт. – [Электронный ресурс] <http://kotlik.com.ua/index.php/stati/etika-i-vrt/item/269-evgenika-i-reproduktivnoe-pravo-cheloveka> (Дата обращения: 03.11.2018)
5. Катасонов В.Н. Трансгуманизм: новая цивилизационная угроза человечеству // Российский институт стратегических исследований. Официальный сайт. – [Электронный ресурс] <https://riss.ru/analitycs/6613/> (Дата обращения: 03.11.2018)
6. Лебедев С.В. Apple и Facebook включили заморозку яйцеклеток в соцпакет // Живой журнал. – [Электронный ресурс] <https://lebedev.livejournal.com/142900.html> (Дата обращения: 03.11.2018)
7. Луков В.А. Трансгуманизм // Энциклопедия гуманитарных наук Московского гуманитарного университета. – 2017. – № 1. – С. 245–252
8. Российское трансгуманистическое движение. Официальный сайт. – [Электронный ресурс] <http://transhumanism-russia.ru/> (Дата обращения: 03.11.2018)
9. Тищенко П.Д. Новейшие биомедицинские технологии. Философско-антропологический анализ (анализ идей либеральной евгеники Ю. Хабермасом) // Дежавю. Информационно-познавательный портал. – [Электронный ресурс] <http://ec-dejavu.ru/e/Eugenics-2.html> (Дата обращения: 02.11.2018)
10. Топ-10 технологических компаний с лучшими условиями для своих сотрудников, будущих мам и пап // Shares Pro. – [Электронный ресурс] <https://sharespro.ru/news/823-top-10-tekhnologicheskikh-kompanij/> (Дата обращения: 04.11.2018)
11. Трансгуманизм: светлое будущее и мрачная антиутопия // RoboSapiens. – [Электронный ресурс] <https://robo-sapiens.ru/stati/transgumanizm-svetloe-budushhee-ili-mrachnaya-antiutopiya/> (Дата обращения: 02.11.2018)
12. Этические проблемы современных генетических технологий // Грани жизни. Информационно-образовательный сайт. – [Электронный ресурс] <http://sidlife.ru/bioetika/modifikatsii-cheloveka/74-geneticheskie-tekhnologii.html> (Дата обращения: 04.11.2018)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/46743>