

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/48073>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент в медицине

Введение 3

Манипуляция 1. Анализ работы в планово-экономическом отделе 4

Манипуляция 2. Работа в отделе маркетинга 4

Манипуляция 3. Работа в отделе кадров 5

Манипуляция 4. Работа в отделе медицинской статистики 6

Манипуляция 5. Работа в отделе закупок 6

Манипуляция 6. Закрепление профессиональных и инструментальных компетенций по преддипломной практике 7

Заключение 32

Список литературы 33

Введение

Современные учреждения системы здравоохранения за последние 10 лет значительно изменили свой облик, став активным участником рынка медицинских услуг. Сегодня государственные больницы поставлены в условия обеспечения собственной финансовой самодостаточности как за счет привлечения государственных инвестиций, так и за счет оказания платных услуг. Чтобы успешно решать данные задачи медицинским учреждениям приходится совершенствовать систему менеджмента и нанимать специалистов, способных реализовывать успешный менеджмент.

В ходе прохождения преддипломной практики предполагается изучение организационных процессов Краевого Государственного Бюджетного Учреждения Здравоохранения «Канская межрайонная больница» и выявление потенциала для его совершенствования.

Цель преддипломной практики – осуществить анализ деятельности учреждения здравоохранения и определить направления совершенствования управления им на примере Краевого Государственного Бюджетного Учреждения Здравоохранения «Канская межрайонная больница».

Задачи преддипломной практики основаны на выполнении нескольких манипуляций, в рамках которых:

- представить анализ работы в планово-экономическом отделе,
- охарактеризовать работу в отделе маркетинга,
- описать работу в отделе кадров,
- описать работу в отделе медицинской статистики,
- представить анализ работы в отделе закупок,
- составить комплексный отчет о проведенной деятельности.

Объектом исследования является Краевое Государственное Бюджетное Учреждение Здравоохранения «Канская межрайонная больница» (далее - КГБУЗ «Канская межрайонная больница»). Структура отчета обусловлена манипуляциями, определяющими его содержание.

Манипуляция б. Закрепление профессиональных и инструментальных компетенций по преддипломной практике

Паспорт организации

КГБУЗ «Канская межрайонная больница» - учреждение системы здравоохранения, цель деятельности которого оказание медицинских услуг населению.

Адрес места нахождения: 663604 Красноярский край, г. Канск, ул. 40 лет Октября, 15. Главный врач Кудрявцев Алексей Викторович.

В данном учреждении при оказании первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной, медико-санитарной помощи организуются и выполняются следующие работы (услуги):

- при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: акушерскому делу, лечебному делу, медицинской статистике, медицинскому массажу, неотложной медицинской помощи, рентгенологии, сестринскому делу, физиотерапии;

- при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: вакцинации (проведению профилактических прививок), терапии;
- при оказании первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: неврологии, рентгенологии, урологии, физиотерапии, функциональной диагностике, хирургии;
- при проведении медицинских осмотров, медицинских освидетельствований и медицинских экспертиз организации и выполняются следующие работы (услуги): при проведении медицинских осмотров по: медицинским осмотрам (предварительным, периодическим), медицинским осмотрам профилактическим;
- при проведении медицинских освидетельствований: медицинскому освидетельствованию кандидатов в усыновители, опекуны (попечители) или приемные родители, медицинскому освидетельствованию на наличие медицинских противопоказаний к управлению транспортным средством, медицинскому освидетельствованию на наличие медицинских противопоказаний к владению оружием;
- при проведении медицинских экспертиз по: экспертизе профессиональной пригодности, экспертизе временной нетрудоспособности.

Организационная структура управления организацией представлена на рис.1:

Рисунок 1 Организационная структура управления КГБУЗ «Канская межрайонная больница»
Организационная структура управления представлена линейно-функциональным типом с наличием матричной департаментализации, что соответствует ее функциональным задачам.

Финансовая отчетность

Финансовую отчетность организации ведет главный бухгалтер на основании законодательства РФ, рекомендаций Министерства здравоохранения РФ и внутренних нормативно-правовых актов и стандартов. Финансовая отчетность организации представлена бухгалтерским балансом, финансовым отчетом

Таблица 1

Финансовые результаты деятельности КГБУЗ «Канская межрайонная

Исходя из данных таблицы финансовое состояние больницы достаточно устойчивое. Финансирование из регионального бюджета осуществляется в полном объеме, доходы от оказания платных услуг позволяют финансировать научную деятельность и оплату труда специалистов.

Баланс организации имеет стандартную структуру, образец которой представлен в таблице 2.

Таблица 2

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12.12.1993. (С учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ). – М.: Эксмо, 2015.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации. Части первая, вторая, третья и четвертая. (С учетом изменений, внесенных Федеральным законом от № 51-ФЗ, вступившими в силу с 01.06.2015). – М.: Проспект, КноРус, 2015.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации. Принят Государственной Думой Федерального Собрания РФ 21 декабря 2001 года. № 197-ФЗ (В редакции от 05.10.2015 № 285-ФЗ). – М.: Эксмо, 2015.
4. Федеральный закон Российской Федерации ФЗ-323 от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья в Российской Федерации» // Информационная система «КонсультантПлюс»
5. Положение «О Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения» в ред. Постановления Правительства РФ от 19.06.2012 № 614 // Информационная система «КонсультантПлюс»

Учебная литература, статьи:

6. Аллин О. Н., Сальникова Н. И. Кадры для эффективного бизнеса. Подбор и мотивация персонала: учебное пособие. – М.: Генезис, 2014. - 248 с.
7. БониллаРомероКэтти Кризис как объект. Размышления на тему // Современные наукоемкие технологии. – 2013. – № 10-1. – С. 108-109
8. Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда: Инструменты, методики, практика / Е. Ветлужских. — М.: Альпина Бизнес Букс, 2012.

9. Голова В.С. Мотивационный аспект управления в условиях кризиса // Электронный вестник Ростовского социально-экономического института. 2015. – № 3-4. – [Электронный ресурс]: URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/motivatsionnyu-aspekt-upravleniya-v-usloviyah-krizisa> (дата обращения: 18.09.2016).
10. Горелов Н. А. Вознаграждение работников. Компенсационный менеджмент: учеб. пособие / Н. А. Горелов. — СПб.: ЛИК, 2012.
11. Дикунова А. Е. Разработка рекомендаций по созданию эффективной системы мотивации персонала организации // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2015. – Т. 8. – С. 156–160. – URL: <http://e-koncept.ru/2015/65032.htm>.
12. Исаев А.В. Роль мотивационных механизмов в повышении эффективности функционирования персонала // Электронный вестник Ростовского социально-экономического института. – [Электронный ресурс]: 2015. – № 3-4. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/rol-motivatsionnyh-mehanizmov-v-povyshenii-effektivnosti-funktsionirovaniya-personala> (дата обращения: 18.09.2016).
13. Казарьян М. М., Вазим А. А. Основы системы антикризисного управления персоналом предприятия [Текст] // Актуальные вопросы экономики и управления: материалы V Междунар. науч. конф. (г. Москва, июнь 2017 г.). — М.: Буки-Веди, 2017.
14. Миляева Л.Г. Методические аспекты управления стимулирующей функцией заработной платы персонала организаций // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. – 2014. – № 3. – С. 33-41
15. Нематериальная мотивация персонала: какие стимулы использовать? // HR-директор, 2015. – №4. – С.12-14
16. Новая система оплаты труда медработников себя не оправдывает / Сайт практического рентгенолога // Электронный ресурс. Режим доступа: <http://zhuravlev.info/>
17. Новая система оплаты труда не оправдала ожиданий орловских учителей/ Л. Луценко // Орловский городской портал. Электронный ресурс, режим доступа: <http://www.vorle.ru/events/e15008132/>
18. Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г., Апенько С. Н., Мерко А. И. Мотивация персонала: учебное пособие. – М.: Альфа-Пресс, 2012. – 640 с.
19. Пряжников Н. С. Мотивация трудовой деятельности: учебное пособие. – М.: Академия, 2012. – 338 с.
20. Стратегия антикризисного управления: 6 ключевых правил для руководителя // Электронный журнал «Коммерческий директор» <http://www.kom-dir.ru/article/368-red-strategiya-antikrizisnogo-upravleniya> (Дата обращения: 12.05.2016)
21. Тайгибова Т. Т. Разработка стратегии как инструмента антикризисного управления предприятием // Молодой ученый. — 2013. — №4. — С. 30
22. Стратегический менеджмент: Учебник/Пер. с англ. Н.И. Алмазовой. – М.: ООО «Издательство Проспект», 2013. – С. 11
23. Официальный сайт КГБУЗ «Канская межрайонная больница» // <http://kanskmb.ru>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/48073>