Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/51884>

Тип работы: Эссе

Предмет: Психология кадровой работы

-

ЭССЕ

Карьера, профессиональное развитие, профессионализация

В современном обществе профессионализация, или профессиональное развитие и становление человека связано с некоторой формой личностного становления, которое может проявиться в процессе осуществления профессиональной деятельности.

Согласно концепции развития профессионализма А.К. Марковой можно выделить несколько основных этапов профессионального становления личности. Первый этап связан с адаптацией человека к выбранной профессии (изучение первых основ и аспектов осуществления конкретного типа профессиональной деятельности). На втором этапе происходит самоактуализация человека в профессии (здесь человек уже понимает основы профессии и получает более глубокий опыт, на котором формируется его профессиональная позиция). Третий этап Маркова называет гармонизацией (что соответствует понятию «мастерства» в концепции Е.А. Климова). На этом этапе человек может свободно и без особых усилий осуществлять выбранный вид деятельности. Наконец, четвертый этап профессионализации личности – это этап преобразования, когда человек способен самостоятельно обогатить выбранную профессию, привнести в нее собственные творческие моменты.

Однако заметим, что сегодня главным показателем профессионального развития остаются некие формальные критерии, к которым относят наличие диплома специалиста, сертификатов повышения квалификации, должности. При этом могут учитываться и неформальные факторы, связанные с профессиональным мышлением человека, умением применять нестандартные средства в решении поставленной задачи и т.д.

Поэтому если профессионализм будет в будущем основываться именно на позиции формальных признаков, то это может привести к такому состоянию современного общества, как профессиональный маргинализм.

Это понятие связано с несоответствием работника предъявляемым к профессии требованиям.

Чтобы не допустить распространения этой тенденции в профессиональном обществе необходимо, чтобы профессиональное становление человека подразумевало не только совершенствование его трудовых навыков, но и самосовершенствование личности. Эта позиция

1.Ермолаева Е.П. Психология профессионального маргинала в социально значимых видах труда. URL: <http://textarchive.ru/c-1938619-p13.html>

2.Маркова А.К. Психология профессионализма. М.: Международный гуманитарный фонд «Знание», 1996 г.

3. Сьюпер Д. // Психология: Биографический библиографический словарь / Под ред. Н. Шихи, Э. Дж. Чепмана, У. А. Конроя. СПб.: Евразия, 1999.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/51884>