

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/52275>

Тип работы: Доклад

Предмет: Экономика городского хозяйства

-

- Определить наиболее существенные факторы труда, основываясь на аналитических данных прошлых лет.
- Организовывать мероприятия по внедрению аспектов охраны труда в компании.
- Выявлять приоритетные направления охраны труда, исходя из профиля производства.
- Также требуется обозначать цели и задачи формируемой системы.
- Спроектировать схему и программу осуществления системы охраны труда, а также описать способы достижения поставленных целей и задач.

Для эффективного функционирования и длительного существования, СУОТ должна базироваться на таких основных принципах:

1. Комплексный и системный подход. Так, комплексный подход подразумевает обеспечение безопасности всех факторов, которые оказывают влияние на субъект в ходе исполнения им его рабочих обязанностей. В частности, учитываются не только материальные и физиологические факторы, но и психологические. Например, одной из локальных задач СУОТ может являться обеспечение позитивного психологического климата в трудовом коллективе. В то же время, системный подход подразумевает возможность рассмотрения СУОТ как определенной структуры, чьи взаимосвязанные элементы по отдельности также должны быть безопасными для работающего субъекта.
2. Непрерывность. Как и любая другая система, СУОТ действует эффективно, если формируется на основании продуманного плана, и действует на предприятии непрерывно.
3. Профилактические мероприятия. Сама СУОТ призвана предотвращать несчастные случаи или чрезвычайные ситуации. То есть, основа охраны труда – профилактика безопасности рабочих мест и личной безопасности сотрудников.
4. Контроль. Предполагается, что за исполнением всех правил по охране труда необходимо осуществлять непрерывный и принципиальный контроль. При этом по мере выявления недостатков и их устранения, работников также необходимо стимулировать к самоконтролю в части безопасности трудового процесса.
5. Делегирование полномочий. Необходимо четкое распределение обязанностей среди субъектов, обеспечивающих безопасность на производстве.

Слайд 3. Чтобы стимулировать сотрудников придерживаться рассмотренных принципов в охране труда, наиболее часто используют экономические рычаги и механизм воздействия:

- материальное поощрение сотрудников, если те в полном соответствии с правилами соблюдают режим безопасности труда на производстве;
- предъявлять к субъектам, которые напрямую повинны в наступлении чрезвычайной ситуации, требования компенсировать ущерб, понесенный вследствие обозначенных событий.

СУОТ является одной из составных частей системы менеджмента компании. Поэтому, рассматриваемая система должна отвечать следующим требованиям:

- оценка текущего положения охраны труда в компании должна осуществляться на всех уровнях отделов и не прерываться;
 - вся имеющаяся документация по данному профилю должна четко отражать политику организации в конкретной сфере. Так же должны быть обозначены пути достижения этих целей;
 - должна производиться регулярная оценка персонала данного направления на предмет соответствия их профессиональных качеств квалификационным законодательным требованиям.
- Современная СУОТ, как часть системы общего маркетинга предприятия, соответствует принципам ISO. Это система связанных между собой основополагающих понятий:
- Концепция развития охраны труда на предприятии, политика и стратегия.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/52275>