

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/55268>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Экономическая теория

Сдельная форма оплаты труда, при которой заработная плата работника рассчитывается исходя из заранее установленного размера оплаты (установленной расценке), за каждую единицу качественно выполненной работы, оказанной услуги или изготовленной продукции и выполненного объема. Существуют различные виды сдельной оплаты труда.

Необходимо рассчитать заработную плату по трем видам сдельной формы оплаты и выбрать максимальную заработную плату для работника:

1. Определить прямой сдельный заработок рабочего за месяц.
2. Найти заработок рабочего по сдельно-премиальной системе оплаты труда. По действующему премиальному положению рабочему выплачивается премия за выполнение плана и за каждый процент перевыполнения плана.
3. Определить месячный заработок рабочего по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. По действующему на предприятии положению предусмотрено увеличение расценок на продукцию, выработанную сверх исходной базы при ее перевыполнении до 10 %, и свыше 10 %. За исходную базу принято 100%-ное выполнение норм выработки.
4. Выбрать вид сдельной оплаты труда, при которой рабочий получит максимальную заработную плату.

Данные для расчетов представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Показатели Значения

1) Прямая сдельная (ЗПсд п)

Объем производства за месяц, шт. 1200

Норма времени на одну деталь, мин. 54

Разряд работ 6

Процент выполнения норм 120

Тарифный коэффициент 1,78

Часовая тарифная ставка 1 разряда, руб. 30

2) Сдельно-премиальная система (ЗПсд прем)

Премия за выполнение плана, % 7

Премия за каждый процент перевыполнения плана, % 0,7

3) Сдельно-прогрессивная система (ЗПсд прог)

Увеличение расценок на продукцию, выработанную сверх норм

при перевыполнении

до 10 % в ... раза 1,3

более 10 % в ... раза 2,2

Формулы

Прямая сдельная заработная плата

$ЗПсд п = Рсд * Q$

Рсд - сдельная расценка за единицу продукции, р/ед;

Q - количество произведенной продукции, (шт, кг и др)

$Рсд = ТСчп * Те$

ТСчп - часовая тарифная ставка рабочего, ч/р.;

Те - норма времени на деталь (изделие) ч/дет;

$ТСчп = ТСч1 * ТКп$

Сдельно-премиальная заработная плата

$ЗПсд прем = ЗПсд п + П1 + П2$

$ЗПсд п = Рсд * Qп$

ЗПсд п - заработная плата сдельная прямая за объем произведенный в пределах плана, руб.

Q - количество произведенной продукции по плану, (шт, кг и др.)

П1, П2 - премии за перевыполнение плана, руб.

Сдельно-прогрессивная заработная плата

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/55268>