

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/esse/55310>

Тип работы: Эссе

Предмет: Менеджмент социально-культурной сферы

Содержание

1. Программы, права и льготы граждан предпенсионного возраста в 2019 году 2
2. Помощь переселенцам 9
3. Бесплатная юридическая помощь в 2019 году 10
4. Нотариальная социальная поддержка граждан 13
5. Трудоустройство инвалидов 14
- 5.1. Программа по трудоустройству молодых инвалидов 15
6. Программа для молодых семей и ветеранов по улучшению жилищных условий 16
7. Социальная программа стимулирования молодых туристов 16
8. Льготные путевки в лагерь для ребенка в 2019 году 17
9. Выплата пособия по беременности и родам в ФСС в 2019 году 20
10. Увеличение максимального размера пособия по беременности и родам 23
11. Минимальный объем декретного пособия увеличится до 51.000 руб. 23
12. Социальная карта студента 24

Введение

Под социальным обеспечением в настоящее время следует понимать форму выражения социальной политики государства, направленной на материальное обеспечение определенных категорий граждан из средств государственного бюджета и специальных внебюджетных государственных фондов в случае наступления событий, признаваемых государством на данном этапе своего развития социально значимыми, с целью выравнивания социального положения этих граждан по сравнению с остальными членами общества.

Социальная защита - это система мер, осуществляемых обществом и государством по обеспечению гарантированных, минимально достаточных условий жизни, поддержанию жизнеобеспечения и деятельного существования человека.

Виды социальной защиты:

- обеспечение пенсиями;
- обеспечение пособиями;
- бесплатное медицинское обслуживание;
- предоставление санаторно-курортного лечения;
- социальная помощь семьям, имеющим детей;
- обеспечение жильем за счет государственных фондов и т.д.

Право социальной защиты - это самостоятельная отрасль права, совокупность правовых норм, регулирующих пенсионные и некоторые другие отношения по материальному обеспечению и социальному обслуживанию нетрудоспособных членов общества, предоставлению им действующих льгот и преимуществ, а также тесно связанных с ними процессуальных отношений по разрешению споров и процедурных отношений по установлению юридических фактов.

Как известно, предмет каждой самостоятельной отрасли права составляют обособленные группы общественных отношений, характеризующиеся определенным внутренним единством, которые наряду со специальными методами регулирования позволяют отграничить данную отрасль права от других отраслей. Право социального обеспечения выделилось в самостоятельную отрасль сравнительно недавно (в середине 70-х годов). До этого времени отношения по социальному обеспечению рассматривались в рамках административного, гражданского, трудового, а также колхозного права.

Понятие предмета права социального обеспечения неразрывно связано с сущностью самого понятия социального обеспечения, его емким содержанием.

Рассмотрим некоторые аспекты современной социальной защиты российского общества.

1. Программы, права и льготы граждан предпенсионного возраста в 2019 году

Грядущая пенсионная реформа вызвала довольно неординарные мнения среди работающих россиян. В частности, новость о поднятии пенсионного возраста вызвала волну недовольства среди граждан, которые собирались выйти на заслуженный отдых в ближайшее время.

В целях смягчения предстоящей реформы, президентом страны было внесено предложение о дополнительных льготах и гарантиях для работников предпенсионного возраста.

Нужно отметить, что в действующем законодательстве, до новой пенсионной реформы, понятие «предпенсионный возраст» не было закреплено никакими нормативно-правовыми актами. Этот термин применялся в основном в разговорной речи, и обозначал группу людей, которые почти выработали необходимый стаж для назначения страховой пенсии. Но при этом им не хватает для выхода на пенсию 1-2 года.

Эту недоработку и предложил устранить президент. В частности, понятие предпенсионного возраста планируется внести в законодательство, чтобы государство смогло обеспечить эту категорию граждан дополнительными социальными гарантиями. В первую очередь, это делается для того, чтобы сделать запланированную реформу, которую в народе уже прозвали «пенсионной удавкой», более лояльной по отношению к работающим гражданам предпенсионного возраста.

Президент предложил закрепить за гражданами предпенсионного возраста определённый правовой статус, наделяющий их рядом социальных льгот и привилегий. В частности, протяжённость такого возраста будет установлена в 5 лет, и в течение этого периода гражданин обретает права на получение социальных льгот. Например:

- льготный проезд;
- скидки по оплате ЖКХ;
- обеспечение лекарственными препаратами;
- приоритетные права по газификации жилища;
- льготное налогообложение.

В настоящее время этими льготами наделены люди, уже находящиеся на пенсии, средства выделяются из региональных бюджетов. После того, как понятие предпенсионного возраста будет закреплено официально, перечисленными привилегиями смогут воспользоваться люди, только собирающиеся на заслуженный отдых.

В частности, предлагается сохранить за предпенсионерами право на обязательную долю в наследстве при достижении возраста 55 и 60 лет соответственно — для женщин и мужчин. В противном случае (без внесения соответствующих поправок в ГК РФ) пожилые люди смогут рассчитывать на такое право по достижению изменившегося пенсионного возраста, а именно: 60 и 65 лет.

В частности, предлагается сохранить за будущими пенсионерами право на обязательную долю в наследстве при достижении возраста 55 и 60 лет соответственно — для женщин и мужчин. В противном случае (без внесения соответствующих поправок в ГК РФ), пожилые люди смогут рассчитывать на такое право по достижении изменившегося пенсионного возраста, а именно, 60 и 65 лет.

Будет введена уголовная ответственность для работодателей в виде крупных штрафов либо обязательных работ за безосновательное увольнение сотрудников предпенсионного возраста и отказ в трудоустройстве таких лиц. Эти гарантии помогут частично решить проблему с рабочими местами для россиян, которые уже перешагнули порог 50-летия. Кроме этого, планируется повсеместное внедрение курсов переподготовки и повышения квалификации, которые позволят людям преклонного возраста осваивать новые профессии, оставаясь востребованными на рынке труда.

К ноябрю 2018 г. весь пакет основных пенсионных законов был одобрен парламентом и подписан Президентом РФ.

5-летний период предпенсионного возраста будет действовать до завершения всех этапов реформирования, которые займут 10 лет. В частности, после 2028 года предпенсионный возраст будет установлен в 2 года и сохранится на этом уровне в дальнейшем.

Термин «предпенсионер» будет активно применяться уже с января 2019 г. и применяться он будет абсолютно ко всем гражданам, которым до выхода на пенсию осталось не более 5 лет. То есть, сюда будут относиться не только лица в возрасте 55-60 лет, но и льготники всех категорий, а также люди, попавшие под переходные положения пенсионной реформы. В последнем случае речь идет о тех россиянах, которым в 2019 г. предоставили право выйти на пенсию на полгода раньше положенного срока.

При этом возрастом выхода на пенсию в каждом конкретном случае будет определяться отдельно — по соответствующему временному отрезку (точной дате относительно момента обращения за такими полномочиями и годом прогнозируемого наступления пенсионного возраста).

К примеру, в 2024 г., когда общеустановленный пенсионный возраст увеличится на 3 года и составит 58 лет и 63 года — соответственно для женщин и мужчин, предпенсионными льготами смогут воспользоваться 53-летние женщины и 58-летние мужчины.

5-летний срок применим и когда для назначения пенсии учитывают сразу достижение определенного возраста и выработку спецстажа. Это относится к работающим в опасных и тяжелых условиях по спискам №1, №2 и на иных тяжелых работах, дающих право выйти на пенсию досрочно. Наступление предпенсионного возраста и соответственно появление права на соцльготы в этих случаях будет возникать за 5 лет до возникновения упомянутых оснований для назначения пенсии. К примеру, водители городских общественных ТС при наличии требуемого спецстажа (15 или 20 лет — зависимо от пола) уходят на пенсию в 50 лет (женщины) или 55 лет (мужчины). Это означает, что границы наступления предпенсионного возраста будут установлены для женщин-водителей, начиная с их 45-летия, а для мужчин-водителей — с 50-летия.

Невзирая на тот факт, что у некоторых россиян пенсионный возраст с 2019 г. не поменяется, предпенсионные преимущества за 5 лет до выхода на пенсию у них все равно будут. К примеру, многодетные мамы с 5-тью детьми могут рассчитывать на льготы уже в 45 лет, т.е. за 5 лет до стандартного для них пенсионного возраста (50 лет).

Исключение из указанного правила тоже есть — налоговые льготы. Здесь ключевой фактор для их получения — достижение границ существующего в 2018 г. пенсионного возраста. Для большей части россиян — это наступление 55-60 лет — зависимо от пола. А вот для северян, выходящих на пенсию на 5 лет раньше других, предпенсионный возраст для обретения налоговых льгот — 50 лет у женщин и 55 лет у мужчин.

С 1.01.2019 г. ПФР начнет работать также в новом направлении - внедрять программный комплекс «Предпенсионеры». Посредством него все муниципальные и госорганы, подключенные к ЕГИССО, будут получать актуальные сведения для предоставления мер соцподдержки как в отношении конкретного гражданина, так и в целом по РФ.

ведения об отнесении граждан к предпенсионерам будут храниться в ЕГИССО и передаваться по каналам межведомственного взаимодействия. Запросить их может как ФНС, так и гражданин предпенсионного возраста самостоятельно. Последний сможет сделать это путем обращения в ПФР.

Конкретного перечня льгот для россиян предпенсионного возраста пока нет. Закон о поднятии пенсионного возраста был принят 19 июля, в ноябре в него были внесены поправки, в том числе, касающиеся тех граждан, для которых выход на заслуженный отдых отодвинулся на 5 лет. Однако о ряде привилегий и соцгарантий можно судить уже сейчас.

Например, готовящиеся к выходу на пенсию будут получать полный пакет льгот наравне с пенсионерами. Это касается снижения оплаты тарифов ЖКХ, льготного проезда на общественном транспорте, обеспечение лекарственными препаратами, уменьшение базы для налогообложения и полное освобождение от уплаты налогов отношении одного объекта недвижимости (квартиры, дома, гаража). Кроме того, на предпенсионеров будут распространяться права лиц пенсионного возраста по наследованию и получению алиментных выплат от трудоспособных совершеннолетних детей.

Большинство законов, вносящих соответствующие изменения в ныне действующее законодательство, уже подписаны Президентом РФ. Все они начнут действовать с 1.01.2019 г.

По мнению правительства, обеспечение будущих пенсионеров нематериальными льготами является самым безболезненным этапом проводимой реформы. Данное утверждение мотивировано тем, что предоставление пакета соцльгот будет возлагаться на бюджет регионов, и не затронет финансовую базу Пенсионного фонда.

Помимо этого, сотрудникам предпенсионного возраста будет предложена бесплатная диспансеризация, на прохождение которой будет выделяться 2 оплачиваемых дня ежегодно. К работодателям будут применяться санкции, вплоть до привлечения к уголовной ответственности, если они безосновательно сокращают работника предпенсионного возраста или отказывают в приёме на работу гражданину, по аргументируя решение преклонным возрастом.

Перечисленные выше льготы предпенсионеров будут действовать только в переходной период пенсионного реформирования, то есть до 2025 г. После этой даты все вернется на круги своя: льготы будут исключительно у пенсионеров.

Отдельной строкой идёт право досрочного выхода на пенсию, которое могут получить предпенсионеры при соблюдении определённых условий. Чтобы разобраться в этом вопросе, нужно иметь представление об основных понятиях. Например:

- безработный — человек, который не занимается трудовой деятельностью, и зарегистрирован в Центре занятости населения;
- выход на пенсию досрочно — обращение за пенсионным содержанием раньше предусмотренных сроков, если для этого имеются основания;
- невозможность трудоустройства — отсутствие на рынке вакансий подходящей работы.

Если перечисленные условия соблюдены, гражданин может обратиться за назначением пенсии досрочно. Как было отмечено, для этого требуются основания. Таковыми могут считаться:

Гражданин раньше работал, и у него имеется трудовой стаж: женщины — 20 лет, мужчины — 25 лет;

Имеется подтверждённый статус безработного: в справке из ЦЗН указано, что гражданин не занимается трудовой деятельностью и не имеет источника дохода, при этом заинтересован в поиске работы и готов к ней приступить;

Невозможность трудоустройства: также подтверждается справкой из Центра занятости, где указано, что на рынке вакансий нет подходящей должности.

Кроме этого, досрочная пенсия может назначаться только с согласия гражданина, и при условии, что до назначения пенсионного содержания по старости остаётся не более 2 лет. С учётом предложения президента о дополнительных гарантиях людям предпенсионного возраста период обращения за досрочной пенсией может увеличиться до 5 лет, без изменения остальных оснований.

Рассмотрим, какие соцгарантии государство планирует предложить россиянам предпенсионного возраста в рамках проводимой реформы.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/55310>