

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/55404>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Охрана труда

Глава 3 Анализ СОУТ 2

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 23

Глава 3 Анализ СОУТ

Проведение специальной оценки условий труда за счет средств работодателя выступает одной из главных отличительных особенностей СОУТ. Важно упомянуть и о сроке проведения специальной оценки, в соответствии со ст. 8 ФЗ № 426-ФЗ оценка имеет место не реже, чем один раз в пять лет. Особое внимание заслуживает статья 17 Закона № 426-ФЗ содержащая основания для проведения проверки, которая носит внеплановый характер, однако ее проведение возможно не позднее полугода с момента его создания (ст. 17 Закона № 426-ФЗ) и создание в 2013 году рабочих мест, в отношении которых не была проведена аттестация.

После принятия решения о проведении СОУТ, руководитель издал приказ, в котором определяется состав комиссии (и ее руководителя в том числе), при помощи которой в дальнейшем производится организация и проведение СОУТ, и порядок ее деятельности. При этом количество ее членов являлось нечетным, и в ее состав обязательно был включен специалист по охране труда, как и прописано в ч. 1 и ч. 2 ст. 9 Закона за № 426-ФЗ. В данном случае в роли главы комиссии должен выступать сам генеральный директор хозяйствующего субъекта, о чем также упомянуто в ч. 3 ст. 9 настоящего Закона

В целях организации и проведения СОУТ была образована комиссия. Вот основные критерии ее создания:

- Во главе комиссии по проведению СОУТ должен стоять сам работодатель, либо его представитель.
- В комиссию по проведению СОУТ наряду с представителями работодателя должны входить как минимум один специалист по охране труда, а также представители от выборных органов первичных профсоюзных организаций либо иных представительных органов трудящихся
- В обязательном порядке число членов, из которых состоит комиссия по проведению СОУТ, должно быть нечетным
- Состав, а также порядок деятельности комиссии, созданной для проведения СОУТ, должен быть утвержден специальным приказом (распоряжением) самого работодателя

В частности, комиссия СОУТ была призвана:

- Утвердить перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением рабочих мест, схожих по характеристикам
 - Утвердить результаты идентификации опасных либо вредоносных производственных факторов
 - Принять решение, направленное на декларирование или проведение исследований в целях оценки степени угрозы опасных либо вредоносных производственных факторов
 - Принять решение о возможности использования результатов производственного контроля в дальнейшем при проведении СОУТ (по представлениям экспертов)
 - Принять решение о невозможности провести исследования в случаях, угрожающих жизни трудящихся и экспертов в виду отнесения трудовых условий к опасному классу
 - Принять решение о снижении в связи с результатами оценки эффективности СИЗ (средств индивидуальной защиты) класса условий труда, на основании заключений экспертных специалистов
- Прежде, чем начать выполнение СОУТ комиссией были утверждены рабочие места, в отношении которых оценка будет применяться. В данном перечне, в соответствии с ч. 5 ст. 9 настоящего Закона должны быть перечислены рабочие места со схожими параметрами. По их выявлении СОУТ может быть проведена в отношении 20% от общего количества мест со сходными параметрами (но не менее 2-х рабочих мест), после чего результаты данной оценки применяются к оставшимся, схожим с ними по параметрам, рабочим местам, о чем также упомянуто в ч. 1 ст. 16 настоящего Закона. Было учтено и то, что местами со схожими параметрами, или аналогичными по своим характеристикам признают места, отвечающие в своей совокупности, как прописано в ч. 6 ст. 9 настоящего Закона, следующим условиям:

- Данные места должны располагаться в одном либо нескольких, но обязательно однотипных производственных помещениях или производственных зонах, однотипность которых выражена в оборудовании их одинаковыми системами вентиляции, освещения, отопления и кондиционирования воздуха

- На них должны трудиться сотрудники одинаковых профессий, должностей, специальностей, которыми осуществляются одинаковые трудовые функции, в соответствии с одинаковым режимом рабочего времени в ходе схожего по параметрам технологического процесса, осуществляемого с использованием одинакового производственного оборудования, инструментария и сырья

- На них должны трудиться сотрудники, оснащенные одинаковыми СИЗ.

Параллельно с созданием перечня рабочих мест, по которым в скором будущем должна будет осуществлена СОУТ, комиссией был составлен график ее проведения, который в итоговом варианте был утвержден руководителем хозяйствующего субъекта (работодатель)

Для проведения СОУТ работодателем, из списка доступных и прошедших аккредитацию организаций, выбирается та, с которой он впоследствии должен будет заключить договор на проведение упомянутой спецоценки (ч. 2 ст. 8 и ст.ст. 19 – 21 настоящего Закона). Стоит при этом обратить внимание на то, что из всего списка отдельно можно выделить компанию Ecostandard Group – лидирующую российскую компанию, специализирующуюся на организации и проведении всего комплекса мероприятий, связанных со специальной оценкой условий труда

Сразу, по заключении договора со специализированной организацией, работодатель должен предоставить ее специалистам информацию, документацию и прочие сведения, исчерпывающе характеризующие трудовые условия на рабочих местах (к примеру, проекты строительства зданий, различную технологическую документацию и пр.).

Данная идентификация заключается в сопоставлении факторов производственных сред и трудовых процессов, имеющих место на рабочих местах с теми факторами, которые предусмотрены классификатором опасных либо вредоносных производственных факторов. Упомянуты классификатор в обязательном порядке утверждается Минтруда РФ исходя из учета мнения трехсторонней Российской комиссии по урегулированию вопросов, возникающих в сфере социально-трудовых отношений (ч. 1 ст. 10 настоящего Закона)

Необходимо напомнить, что в соответствии с ч. 6 ст. 10 настоящего Закона идентификацию не осуществляют по отношению к:

Рабочим местам трудящихся, профессии, специальности, а также должности которых состоят в списке, гарантирующем досрочное назначение трудовых пенсий по старости .

Рабочим местам, в связи с осуществлением трудовой деятельности на которых трудящиеся, на законных основаниях получают гарантии и компенсации за осуществление работы на местах с опасными либо вредоносными трудовыми условиями

Рабочим местам, на которых в результате ранее проводившихся аттестации или СОУТ были установлены опасные либо вредоносные факторы

Непосредственно идентификацию проводили эксперты специализированной организации, после чего ее результаты были утверждены специально созданной работодателем комиссией (ч. 2 ст. 10 настоящего Закона)

В случае невыявления на рабочих местах опасных либо вредоносных факторов, трудовые условия на них признаются допустимыми, а дальнейшие исследования, как прописано в ч. 4 ст. 10 настоящего Закона, прекращаются. В отношении данных трудовых мест руководитель организации подает в соответствующий территориальный орган Роструда заполненную декларацию соответствия трудовых условий государственным нормативам и требованиям охраны труда. Порядок и форма подачи таковых деклараций установлены Минтруда РФ (ч. 1 и ч. 2 ст. 11 настоящего Закона). Указанная декларация действительна на протяжении 5-летнего срока с момента утверждения отчета о СОУТ. К тому же срок ее действия может продлеваться еще на 5 лет, при условии, что в предыдущий 5-летний срок с трудящимся, осуществляющим трудовую деятельность на декларируемом рабочем месте ни разу не произошел несчастный случай, а также у трудящегося не проявились симптомы какой-либо разновидности профессионального заболевания, о чем оговорено в ч. 4, ч. 5 и ч. 7 ст. 11 настоящего Закона .

В случае, если опасные либо вредоносные факторы имеют место, комиссией должно быть принято решение о проведении соответствующих исследований (испытаний), а также измерения выявленных факторов (ч. 5 ст. 10 настоящего Закона)

Далее было проведение исследований (испытаний) а также измерений опасных либо вредоносных

производственных факторов.

Уже упоминалось, что исследования, а также измерения опасных либо вредоносных производственных факторов осуществляют в отношении всех без исключения подвергающихся спецоценке рабочих мест. Исключение составляют лишь те рабочие места, условия на которых по результатам идентификации были признаны допустимыми. А значит, исследованиям должны подвергаться те трудовые места, на которых:

- В результате проведенной идентификации были выявлены опасные либо вредоносные факторы.

1. Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) «О специальной оценке условий труда» // СПС КонсультантПлюс
2. Графкина М.В. Охрана труда и производственная безопасность. Учебник. М.: Проспект, 2012. С. 197
3. Жариков В.М. Практическое руководство инженера по охране труда. - М.: Инфра-Инженерия, 2016. — 282 с.
4. Промышленная и экологическая безопасность, охрана труда 2018 №1 (130) январь
5. Шапров М.Н., Мисюряев В.Ю., Мартынов И.С., Гузенко Е.Ю. Специальная оценка условий труда и безопасность работников АПК // Известия нижевожского агроуниверситетского комплекса, 2014. № 4 (36).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/55404>