

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/57800>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Управленческий анализ

Задача 1. Рассчитать годовой фонд заработной платы рабочих-повременщиков цеха, если их численность - 900 чел., фонд рабочего времени - 1979 час., средняя тарифная ставка рабочих - 123 руб. в час., премия составляет — 15 % повременной оплаты, доплата за работу в ночное время - 5 % тарифной оплаты, доплата за работу в вечернее время - 2,5 % от тарифной оплаты. Доплаты, входящие в дневной фонд заработной платы, составляют 5 % часового фонда заработной платы.

Средняя продолжительность отпуска - 28 рабочих дней, среднее число дней выполнения гособязанностей на 1 рабочего - 2,5 рабочих дня, годовой фонд рабочего времени - 245 дней. Доплаты, входящие в годовой фонд рабочего времени, составляют 1,3 % дневного фонда заработной платы.

Задача 2. На предприятии в отчетном периоде фактически изготовлено товарной продукции на сумму 462 724 тыс. р., среднесписочная численность за этот же период составила 761 чел. На плановый год выпуск продукции установлен в размере 496 039 тыс.р. Плановая численность работников будет ниже расчетной за счет сокращения трудоемкости производства (см. данные таблицы).

Изменение численности работников

Наименование фактора Экономия (-), увеличение (+)

расчетной численности, чел.

Технический прогресс -15

Организация труда и производства -12

Структурные сдвиги + 7

Определить плановую выработку и плановый рост производительности труда.

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА №2 (6 семестр)

Вариант 4

Задача 1. Рассчитать годовой фонд заработной платы рабочих-повременщиков цеха, если их численность - 900 чел., фонд рабочего времени - 1979 час., средняя тарифная ставка рабочих - 123 руб. в час., премия составляет — 15 % повременной оплаты, доплата за работу в ночное время - 5 % тарифной оплаты, доплата за работу в вечернее время - 2,5 % от тарифной оплаты. Доплаты, входящие в дневной фонд заработной платы, составляют 5 % часового фонда заработной платы.

Средняя продолжительность отпуска - 28 рабочих дней, среднее число дней выполнения гособязанностей на 1 рабочего - 2,5 рабочих дня, годовой фонд рабочего времени - 245 дней. Доплаты, входящие в годовой фонд рабочего времени, составляют 1,3 % дневного фонда заработной платы.

Решение

Фонд заработной платы (тарифная оплата):

$ФЗП \text{ тариф} = ФРВЧ * Ч * Т/1000,$

где ФРВЧ - фонд рабочего времени в часах;

Ч - численность рабочих-повременщиков;

Т/1000 - тарифная ставка за 1 час., в тысячах рублей.

$ФЗП \text{ тариф} = 1979 * 900 * 123/1000 = 219075,300 \text{ тыс. руб.}$

Премия:

$П = ФЗП \text{ тариф} * 15/100$

$П = 219075,3 * 15/100 = 32861,295 \text{ тыс. руб.}$

Доплата за работу в ночное время:

$Д \text{ ночь} = ФЗП \text{ тариф} * 5/100$

$Д \text{ ночь} = 219075,3 * 5/100 = 10953,765 \text{ тыс. руб.}$

Доплата за работу в вечернее время:

$Д \text{ вечер} = ФЗП \text{ тариф} * 2,5/100$

$Д \text{ вечер} = 219075,3 * 2,5/100 = 5476,883 \text{ тыс. руб.}$

Часовой фонд заработной платы:

ФЗП часы = ФЗП тариф + П + Д ночь + Д вечер

ФЗП часы = 219075,3 + 32861,295 + 10953,765 + 5476,883 = 268367,243 тыс. руб.

Доплаты, входящие в дневной фонд заработной платы:

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/57800>