

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/58679>

Тип работы: Статья

Предмет: Государственная служба

-

Правовой статус государственного служащего, перспективы развития

Вопрос рассмотрения правового статуса в контексте современного законодательства занимает одно из важнейших мест. Многие специалисты административного права рассматривают понятия «правовой статус», «статус государственных служащих» в различных аспектах с использованием различных правовых конструкций. Правовой статус государственных служащих включает в себя следующие элементы: права, свободы, обязанности, ограничения, запреты, ответственность служащих, установленные законодательством и гарантированных государством. Статус государственного служащего приобретается с момента заключения служебного контракта и издания приказа о назначении на должность либо с момента утверждения результатов конкурса и издания приказа, в некоторых случаях – с момента принятия присяги. Государственный служащий – это гражданин РФ, назначенный в установленном порядке нормативно-правовыми актами на должность государственной службы для осуществления служебной профессиональной деятельности в объеме предоставленных по ней полномочий и получая за эту деятельность заработную плату.

Согласно ст. 2 Федерального закона от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» система государственной службы включает в себя: государственную гражданскую службу; военную службу; государственную службу иных видов.

Права государственного гражданского служащего закреплены в ст. 14 Закона № 79-ФЗ, в соответствии с которой служащий имеет право на: обеспечение надлежащих условий для исполнения должностных обязанностей; ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности; отдых; оплату труда и иные, предусмотренные законом, выплаты; доступ к сведениям, составляющим государственную тайну; защиту персональных сведений; медицинское страхование; государственную защиту жизни и здоровья, а также жизни и здоровья членов своей семьи; пенсионное обеспечение; и др.

Основополагающий элемент правового положения государственного гражданского служащего – его обязанности. То есть, при добросовестном осуществлении своих обязанностей посредством соответствующих форм и методов, государственный гражданский служащий обеспечивает соблюдение, исполнение, практическую реализацию, а также защиту и охрану прав граждан. Проанализировав действующее законодательство Российской Федерации, мы пришли к выводу, что обязанности государственных гражданских служащих сформулированы не достаточным образом, что затрудняет их оценку и реализацию. Так, в действующем законодательстве, их компетенции выражены следующими формулировками: «контролирует», «обеспечивает», и т.д., что лишь сводится к выполнению поставленных функций и задач.

1. Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2003. № 22. Ст. 2063.
2. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 31. Ст. 3215.
3. Кузнецов А.А., Гудкова Е.В. Особенности правового статуса государственного служащего в российской федерации // Вестник современных исследований. 2018. № 12.6 (27). С. 138-140.
4. Насибуллина Д.Р. Особенности правового статуса государственного служащего // Аллея науки. 2018. Т. 4. № 5 (21). С. 794-797.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/58679>