

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/60148>

Тип работы: Статья

Предмет: Менеджмент

-

Особенности формирования и использования человеческого капитала на предприятии природопользования

Сущность понятия «человеческий капитал» имеет неоднозначную трактовку в научной литературе, что свидетельствует о его сложности и многогранности. В рамках данной статьи представляется целесообразным взять за основу следующее определение: «под человеческим капиталом подразумевается имеющийся у индивида запас здоровья, знаний, навыков и мотивации, которые обуславливают продуктивность его труда и величину дохода. Таким образом, человеческий капитал можно представить как результат деятельности системы образования и профессиональной подготовки, который направлен на инновационный путь развития человечества.

Предприятия природопользования относятся к категории организаций, в которых человеческий капитал играет особую роль, являясь однозначно определяющим ресурсом и источником прогрессивности функционирования и развития. Осуществляя природоохранную деятельность, данные учреждения выполняют важную социальную функцию, в связи с чем, имеют особый статус и имидж в социуме. Это определяет уникальность их организационной культуры и подхода к управлению человеческими ресурсами. В секторе природопользования человеческий капитал имеет особое значение ввиду нескольких причин:

- значимостью системы природопользования для жизнеобеспечения человека,
- высоким уровнем влияния человеческого фактора в области природопользования (уровень роботизации и автоматизации в данной сфере очень низкий),
- структурной сложностью данной системы и ее активным взаимодействием с самыми разными субъектами внешнего окружения,
- необходимостью принятия решений, последствия реализации которых могут носить ярко выраженный социальный характер и охватывать интересы широкого круга лиц,
- выраженностью кадрового дефицита на предприятиях природопользования.

В отличие от работника обычных коммерческих предприятий, сотрудник предприятия природопользования должен и обязан бережно распоряжаться природными ресурсами, поскольку таковые аспекты имеются в его должностных инструкциях, описывающих его права и обязанности.

Список литературы

1. Макар, С. В. Экономика природопользования : учебник / С. В. Макар, В. Г. Глушкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2011. — 588 с.
2. Семенова Ю.Е., Смирнова О.А. Человеческий капитал и его роль на предприятии природопользования // Инновационная наука. 2017. №2-1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/chelovecheskiy-kapital-i-ego-rol-na-predpriyatii-prirodopolzovaniya> (дата обращения: 19.03.2019).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/60148>