

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/60996>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент

ОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

1. Организация деятельности предприятия в современных условиях 4

2. Характеристика и анализ организационно-управленческой деятельности предприятия 7

3. Трудовой коллектив как объект управления 17

Заключение 27

Список используемой литературы 29

Приложения 31

Введение

Производственная практика была пройдена студентом в организации ОАО «Строй-Центр», расположенной по адресу Самара, ул.Осипенко, 3.

Цель практики - получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Задачи практики:

1. Овладение конкретными организационно-управленческими методами, используемыми в организации – базе практики.
2. Приобретение практических навыков по анализу и организации работы базы практики, овладение профессиональными умениями и получение опыта профессиональной деятельности.

2

3. Сбор фактических данных о результатах работы базы практики в области организации управленческой деятельности, а также управления трудовым коллективом, как объектом управления.

4. Формирование и разработка предложений по совершенствованию процесса управления организацией в условиях динамичной среды.

Для написания отчета были использованы внутренние материалы компании ОАО «Строй-Центр».

1. Организация деятельности предприятия в современных условиях
ОАО "Строй-Центр" действует с 21 июня 2002 г., ОГРН присвоен 16 августа 2002 г. регистратором ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО КРАСНОГЛИНСКОМУ РАЙОНУ Г. САМАРЫ.

Руководитель организации: генеральный директор Буланов Юрий Викторович.

Юридический адрес ОАО "Строй-Центр" - 443110, Самарская область, город Самара, улица Осипенко, 3 строение 1.

Основным видом деятельности является «Деятельность автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам», зарегистрировано 17 дополнительных видов деятельности.

На основе данных бухгалтерского баланса ОАО «Строй-Центр» произведем его горизонтальный и вертикальный анализ (он представлен в приложении). Таким образом, в результате осуществления горизонтального анализа было выявлено некоторое увеличение показателей деятельности предприятия в 2018 году по сравнению с 2016 годом, что указывает на высокую экономическую эффективность предприятия.

Вертикальный анализ баланса показывает, что наибольший рост отмечается по показателю финансовых вложений. Наибольшее снижение за три года

наблюдается по основным средствам.

3

Таким образом, осуществив горизонтальный и вертикальный анализ баланса, можно сделать предварительную оценку достаточно удовлетворительного состояния баланса компании за счет повышения общих экономических показателей за три года.

Таким образом, баланс предприятия может быть признан практически ликвидным. Это означает, что в целом структура активов и пассивов может быть признана оптимальной.

Проведем анализ отчета о финансовых результатах ОАО «Строй-Центр».

Таким образом, наблюдается общее увеличение финансовых показателей деятельности компании в 2018 году: выручка, валовая прибыль, прибыль от продаж, чистая прибыль растут, что выражает общую тенденцию повышения эффективности компании.

Таким образом, на основе полученных расчетов можно сделать следующие выводы о результативности хозяйственной деятельности ОАО «СтройЦентр».

Рентабельность продаж указывает на рост доли прибыли компании от продаж в общей сумме выручки предприятия.

Рентабельность собственного капитала указывает на повышение чистой прибыли от одной денежной единицы, вложенной собственниками предприятия.

Рентабельность активов демонстрирует увеличение отдачи от денежных средств, которые вложены в имущество.

Рентабельность оборотных активов указывает на рост возможностей предприятия по обеспечению достаточного объема прибыли по отношению к сумме оборотных средств.

4

Рентабельность внеоборотных активов указывает на рост возможностей предприятия по обеспечению достаточного объема прибыли по отношению к сумме основных средств.

Таким образом, в целом деятельность ОАО «Строй-Центр» эффективна экономически и рентабельна.

2. Характеристика и анализ организационно-управленческой деятельности предприятия

Для успешной реализации экономических задач, реализации текущих процессов, системы взаимодействия с клиентами, поставщиками и дистрибьюторами услуг фирмой ОАО «Строй-Центр» внедрена информационная система управления предприятием на основе системы «Avasso».

Основная цель данной информационной системы управления предприятием заключается в удовлетворении всех потребностей предприятий, работающих в разных сферах хозяйственной деятельности.

Информационная система управления «Avasso» предназначена к использованию современных способов управления более высокого уровня с помощью внедрения комплексной системы автоматизации.

3. Трудовой коллектив как объект управления

Эффективность процесса подготовки, принятия и реализации решений по вопросам управления персоналом невозможно без нормативно-методического обеспечения [2, с.33].

Нормативно-методическое обеспечение

системы управления персоналом в компании ОАО «Строй-Центр» — это комплекс документов организационно-методического, организационно-распорядительного, нормативно-технического, технико-экономического характера, устанавливающих нормы, правила, требования, используемые для решения конкретных задач по вопросам управления персоналом.

5

К основным видам документов, касающихся процесса управления персоналом, относятся приказы по личному составу персонала организации (о приемах или увольнениях сотрудников компании), правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договора.

Так, краткое содержание основных нормативных документов ОАО «СтройЦентр» касается кадровых вопросов.

Трудовые договора (например, продавцов) заключаются на неопределенный срок. Согласно ему работник имеет право на получение рабочего места, полную информацию об оплате и безопасности труда время отдыха. При этом работник принимает на себя обязательства обеспечения бесперебойной работы торговой секции, обслуживание покупателей и т.д.

Штатное расписание отражает перечень численного состава работников по структурным подразделениям с указанием должностей, окладов и надбавок. Правила внутреннего трудового распорядка регламентируют порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

Заключение

ОАО "Строй-Центр" действует с 21 июня 2002 г., ОГРН присвоен 16 августа 2002 г. регистратором ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО КРАСНОГЛИНСКОМУ РАЙОНУ Г. САМАРЫ.

Руководитель организации: генеральный директор Буланов Юрий Викторович.

Юридический адрес ОАО "Строй-Центр" - 443110, Самарская область, город Самара, улица Осипенко, 3 строение 1.

Основным видом деятельности является «Деятельность автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам», зарегистрировано 17 дополнительных видов деятельности.

6

Для успешной реализации экономических задач, реализации текущих процессов, системы взаимодействия с клиентами, поставщиками и дистрибьюторами услуг фирмой ОАО «Строй-Центр» внедрена информационная система управления предприятием на основе системы «Avasso».

Список используемой литературы

1. Адамчук В.В. Организация и нормирование труда. Учебное пособие. – М. : Проспект, 2013. – 433 с.
2. Бакирова Г.Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом. – М.: Юнити-Дана, 2015. – 597. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/52554.html> - Электронная библиотечная система
3. Беляев М.К. Управление персоналом на предприятии. – Волгоград.: ВГАСУ, 2014. – 212 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/26239.html> - Электронная библиотечная система
4. Десслер Г. Управление персоналом. – М., 2013. – 800 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/26137.html> - Электронная библиотечная система
5. Зайцева Т.В. Управление персоналом: Учебник / Т.В. Зайцева, А.Т. Зуб. – М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2012. - 336 с.
6. Козлов В.В. Система управления персоналом предприятия. – Саратов, 2014. – 160 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/18956.html> - Электронная библиотечная система
7. Кузнецова И.В. Документационное обеспечение управления персоналом. – М.: Дашков и К, 2014. – 220 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/15713.html> - Электронная библиотечная система

8. Маслова В.М. Управление персоналом. – М.: Дашков и К, 2014. – 118 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/14628.html>- Электронная библиотечная система
- 7
9. Михайлина Г.Н. Управление персоналом. – М.: Дашков и К, 2014. – 280 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/24834.html> - Электронная библиотечная система
10. Одегов Ю.В. Кадровая политика и кадровое планирование. – М.: Юрайт, 2014. – 548 с.
11. Плеханов А.Г. Управление персоналом. – Самара: СГАСУ, 2011. – 184 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/20533.html> - Электронная библиотечная система
12. Управление персоналом: ассессмент, комплектование, адаптация, развитие: Уч. пос. / Е.В.Куприянчук, Ю.В.Щербакова. – М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012. – 255 с.
13. Управление персоналом: Учебник / А.Г. Дементьева, М.И. Соколова; Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД России. – М.: Магистр, 2011. – 287 с.
14. Управление персоналом: Учебное пособие / В.П. Бычков, В.М. Бугаков, В.Н. Гончаров; Под ред. В.П. Бычкова. – М.: НИЦ Инфра-М, 2012. – 237 с.
15. Шелобаев С.И. Управление персоналом. – М.:Юнити-Дана, 2012. – 193 с.
16. Шпендер П.Э. Управление персоналом. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 320 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/366.html> - Электронная библиотечная система
17. Янкович Ш.А. Делопроизводство в кадровой службе. – М.: ЮнитиДана, 2015. – 160 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/52462.html> - Электронная библиотечная система
18. Институт менеджмента, инноваций и бизнес – анализа. URL <http://www.refa.de/home>.
19. Все об организации труда в компании. URL <http://www.jobgrade.ru>.
20. Компания ОАО «Строй-Центр»

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/60996>