

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/64133>

Тип работы: Реферат

Предмет: Охрана труда

Содержание

Введение 3

1. Общие требования к охране труда 4

2. Организация работ по охране труда и противопожарные мероприятия в условиях столярного производства с использованием промышленного оборудования 7

Заключение 15

Список использованной литературы 16

Введение

Охрана труда не способствует увеличению прибыли, но необходима для предотвращения ее снижения. Истинная цель бережливого производства заключается в оптимизации процессов, а обеспечение безопасности сотрудников способствует повышению эффективности труда или, по меньшей мере, позволяет избежать связанного с этим ущерба. Бережливое производство позволяет организовать процессы по охране и обеспечению безопасности труда оптимальным для компании образом.

Оптимальная организация охраны труда и обеспечение его безопасности является неотъемлемой частью модели бережливого производства. Сущность бережливого производства заключается в создании порядка во всех бизнес-процессах организации. Порядок в технологических и управленческих организационных процессах позволяет обеспечить эффективность охраны труда, соблюдение норм безопасности на производстве, что способствует снижению потенциального ущерба для компании от неправильных с точки зрения безопасности действий сотрудников.

Следует заметить, что охрана труда и обеспечение его безопасности не предполагает полное отсутствие рисков для сотрудников – существуют и опасные производства. Безопасность и охрана труда нацелена на снижение данных рисков до минимального уровня и обеспечение соответствующего контроля во избежание возникновения опасных ситуаций.

Контроль за «человеческим фактором» можно осуществлять с помощью создания детальных описаний производственных процессов, устранения наиболее опасных процессов путем повышения технологичности, постоянного и регулярного обучения сотрудников. Такой контроль позволяет компании снизить вероятность возникновения небезопасной для сотрудников ситуации, что с организационной точки зрения представляет собой минимизацию ущерба. При этом компания обеспечивает соблюдение прав сотрудников на безопасный труд,

1. Общие требования к охране труда

Требования в области охраны труда – установленные государством, в предусмотренном законом порядке, механизмы, правила и обязанности, целью реализации которых выступает сохранение жизни и здоровья работников, как стороны трудового правоотношения, в процессе осуществления соответствующей трудовой функции.

Требованиям охраны труда присуща определенная степень универсальности и всеобщности, поскольку действие их содержание распространяется не только на работника, но и на работодателя, на которого нормами действующего трудового законодательства возлагается обязанность обеспечить безопасные условия и охрану труда, под угрозой привлечения к соответствующему виду юридической ответственности. Требования охраны труда также нашли свое нормативное закрепление в статьях действующего Трудового кодекса Российской Федерации, где их содержание достаточно подробно регламентировано. В частности, в числе предъявляемых к работнику требований в области охраны труда, установленных нормами ТК РФ, могут быть выделены следующие обязанности:

1. Соблюдать требования охраны труда;

- 2.Использовать в соответствии с правилами и инструкциями средства индивидуальной и коллективной защиты, необходимые для сохранения жизни и здоровья работников в нестандартных ситуациях;
- 3.Проходить, в предусмотренном порядке, обучение безопасным приемам и методам выполнения работ, выполнение которых предусмотрено должностными обязанностями работника, проходить инструктаж по охране труда, а также проверку знаний в соответствующей сфере;
- 4.О любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью людей немедленно извещать непосредственного руководителя;
- 5.Извещать руководитель о каждом произошедшем на производстве несчастном случае, об ухудшении состояния собственного здоровья (в том числе при проявлении признаков профессионального заболевания);
- 6.С сохранением здоровья работников также связано требование о прохождении обязательных предварительных (до поступления на работу) и периодических (в период трудовой деятельности у работодателя) медицинских осмотров.

Наряду с перечисленными выше обязанностями, составляющими существо требований в области охраны труда, в рамках рассматриваемого института выделяются также права и гарантии работника на безопасные и здоровые условия труда, сформулированные в нормах действующего трудового законодательства.

Таковыми гарантиями выступают, в частности:

- 1.Обеспечение государством возможности реализации гражданином права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 2.Содержание трудового договора, иных соглашений, заключаемых между работником и работодателем, а также их отдельных положений должно соответствовать установленным требованиям охраны труда;
- 3.Сохранение среднего заработка и места работы за определенным работником, в ситуации когда произошло приостановление работ вследствие нарушения требований охраны труда при отсутствии вины работника;
- 4.Обязанность работодателя предоставить работнику другую работу в ситуации когда работник отказывается работать в опасных для его жизни и здоровья условиях;
- 5.Работодатель обязан оплатить работнику простой, а также не вправе требовать выполнения трудовых обязанностей от работника, который не был обеспечен необходимыми средствами защиты, отвечающими требованиям в области охраны труда;
- 6.Работник не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности за отказ от выполнения работ в опасных для жизни и здоровья

Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // СПС «КонсультантПлюс».
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) // СПС «КонсультантПлюс».
3. Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26.12.2008 № 294-ФЗ (последняя редакция от 27.12.2018 № 511-ФЗ) // СПС «КонсультантПлюс».
4. Баринов Д.О. Процедуры заключения, изменения и прекращения трудового договора. М., 2012. 297 с.
5. Бриллиантова Н.А. Трудовое право. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008. 600 с.
6. Буянова М.О. Трудовое право России. М.: Проспект, 2009. 167 с.
7. Трудовое право: учеб. для бакалавров / С.Ю. Головина, Ю.А. Кучина. - М.: Издательство Юрайт, 2017. - 379 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/64133>