

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/6788>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Содержание

Введение 3

1. Теоретические аспекты учета оплаты труда 5

1.1. Понятие и сущность оплаты труда 5

1.2. Учет расчетов с персоналом по оплате труда 11

1.3. Трудовые договора как основной элемент формирования фонда оплаты труда 18

1.4. Модели расчетов с персоналом при заключении различных видов договоров 20

2. Особенности бухгалтерского учёта оплаты труда на примере ООО «Котлин» 34

2.1. Краткая характеристика ООО «Котлин» 34

2.2. Учёт заработной платы в ООО «Котлин» 37

2.3. Основные модели учёта и формирования ФОТ 48

2.4. Основные нарушения по учёту заработной платы 52

2.5. Рекомендации по оптимизации затрат на оплату труда 54

Заключение 61

Список использованной литературы 63

Введение

Актуальность темы исследования. В развитии общественного производства ведущая роль принадлежит трудовым ресурсам. Трудовые ресурсы являются основным элементом производства и главной производственной силой. В связи с этим в Российской Федерации уделяется особое внимание правовым основам организации и оплаты труда. Основные правовые понятия, касающиеся труда и заработной платы, закреплены в Конституции Российской Федерации и Кодексе законов о труде Российской Федерации. Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально – экономической жизни каждой страны, коллектива, человека. Высокий уровень заработной платы может оказать благотворное влияние на экономику в целом, обеспечивая высокий спрос на товары и услуги.

Организация труда на предприятии призвана создавать нормальные для человека условия труда и одновременно системы труда, повышающие доход предприятия.

Заработная плата представляет собой вознаграждение работников за труд и его конечные результаты. Предприятие обязано выплачивать работникам заработную плату не ниже установленного государством минимального уровня.

Заработная плата представляет собой цену рабочей силы, соответствующую стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство рабочей силы, удовлетворяя материальные и духовные потребности работника и членов его семьи.

Основная задача организации заработной платы состоит в том, чтобы по затратам и результатам труда, а не только по затратам; поставить оплату труда в зависимость от его коллектива и качества трудового вклада каждого работника и тем самым повысить стимулирующую функцию вклада каждого. Организация оплаты труда предполагает:

- определение форм и систем оплаты труда работников предприятия;
- разработку критериев и определение размеров доплат за отдельные достижения работников и специалистов предприятия;
- разработку системы должностных окладов служащих и специалистов;
- обоснование показателей и системы премирования сотрудников.

Целью исследования, проведенного в соответствии с темой работы, стало изучение сложившейся системы учета оплаты труда в Российской Федерации и определение путей ее совершенствования.

Для достижения поставленной цели были решены следующие задачи:

рассмотрены принципы, формы и системы оплаты труда, применяемые на предприятиях Российской Федерации;

изучены нормативно-законодательные документы, регулирующие порядок учета расчетов по оплате труда и основы организации системы бухгалтерского учета расчетов по оплате труда в Российской Федерации;

на примере ООО «Котлин» рассмотрена методика учета расчетов по оплате труда;

проведен анализ сложившейся системы оплаты труда в ООО «Котлин».

Объект исследования – расчёты с персоналом по оплате труда ООО «Котлин».

Предметом исследования стала утвердившаяся на предприятии система оплаты труда, ее концепция, принципы и формы, методика учета и анализа.

Теоретической и методической основой написания дипломной работы послужили труды отечественных и зарубежных ученых в данной области, Законы Российской Федерации, постановления правительства и нормативные документы по концепции оплаты труда, справочная литература, статистические данные предприятия, информация из статей специализированных периодических изданий.

1. Теоретические аспекты учета оплаты труда

1.1. Понятие и сущность оплаты труда

Заработная плата представляет собой денежное вознаграждение за труд, то есть созданного трудом продукта часть его стоимости, дохода от его реализации, которая выдается работнику компанией, в котором трудится он, или иного рода нанимателем.

Установление величины заработной платы происходит либо в форме оклада должностного, либо по сетке тарифной (ставке), либо согласно контракту, однако при этом не может быть меньше уровня определенного законом размера минимальной заработной платы. Следовательно, оплата труда представляет определенное собой вознаграждение, которое выплачивается работникам за выполненную ими работу .

Согласно Трудовому кодексу РФ заработная плата (иначе – размер оплаты труда работника) является вознаграждением за труд согласно уровня квалификации работника, уровня сложности, количественного и качественного уровня и условий выполняемой работы, а вместе с тем выплаты компенсационного характера(так называемые доплаты и надбавки компенсационного характера, включая и за работу в условиях, которые отклоняются от нормальных, работу в особого рода климатических условиях и на территориях, которые загрязнению подверглись радиоактивному, и иного рода выплаты квалификационного характера) и выплаты стимулирующие (доплаты и надбавки стимулирующего характера, суммы премий и иного рода поощрительные выплаты) .

Такого рода трактовка сущности заработной платы находится в соответствии с нормами Конвенции МОТ № 95 «Об охране заработной платы», которая ратифицирована нашим государством. В данного рода конвенции заработную плату трактуют так: «Заработная плата - это независимо от названия и метода исчисления всякое вознаграждение или всякий заработок, исчисляемые в деньгах и устанавливаемые соглашением или национальным законодательством, которые в силу письменного и устного договора о найме предприниматель уплачивает трудящемуся за труд, который либо выполнен, либо должен быть выполнен, или за услуги, которые либо оказаны, либо должны быть оказаны» . Заработной платой выполняются такого рода важнейшие функции (рис. 1.1).

Суть оплаты труда социально-экономическая состоит в том, что в основу заработной платы заложена цена труда в качестве фактора производства, которая сведена к уровню его предельной производительности. Согласно теории предельной производительности работником должен производиться продукт, который возмещает его заработную плату, в связи с этим, заработная плата в прямую зависимость становится от уровня эффективности труда рабочего.

С целью того, чтобы установить социально-экономическую сущность заработной платы, необходимым является рассматривать ее с двух позиций: с точки зрения роли ее и значения непосредственно для работника и работодателя.

Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 (ред. от 21.07.2014).

2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 №146-ФЗ (ред. от 05.04.2016).
3. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197ФЗ (с изм. и доп. с 10.01.2016).
4. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».
5. Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.2009 №212-ФЗ (ред. от 29.12.2015) «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».
6. Федеральный закон Российской Федерации от 08.12.2010 №331-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
7. Федеральный закон Российской Федерации от 06.12.2011г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред.06.04.2013).
8. Постановление Госкомстата Российской Федерации от 30.11.2001 №89 «Об утверждении инструкции по заполнению унифицированных форм федерального государственного статистического наблюдения № П-1, № П-2, № П-3, № П-4».
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.06.2007 №375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию».
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».
11. Положение по бухгалтерскому учету 1/2008 «Учетная политика организации». Утверждено приказом Министерства финансов России от 06.10.2008 №106н.
12. Положение по бухгалтерскому учету 6/2001 «Учет основных средств». Утверждено приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30.03.2001 №26н.
13. Положение по бухгалтерскому учету 14/2007 «Учет нематериальных активов». Приложение к Приказу Министерства финансов Российской Федерации от 27.12.2007 №153н.
14. Положение по бухгалтерскому учету 10/1999 «Расходы организации». Утверждено приказом Министерства финансов Российской Федерации от 06.05.1999 №33н, с изменениями от 30.12.1999. Действует с 01.01.2000.
15. Агафонова, М.Н. Практическая бухгалтерия / М.Н. Агафонова, В.Г. Акимова. - М.: Бератор, 2015,
16. Бадмаева, Д.Г. Бухгалтерский учет и анализ / Д.Г. Бадмаева, С.М. Бычкова. - СПб.: Питер, 2016.,
17. Бородина, В.А. Бухгалтерский учет / В.А. Бородина. - М.: ЮНИТИ, 2014.,
18. Бурмистрова Л. М. Бухгалтерский учёт. - М. : Форум, 2010 - 393 с.
19. Бухгалтерский учет / под ред. П.С. Безруких. - М.: Экономика, 2016.,
20. Бухгалтерский учет: учебник / под ред. Грищенко М.Н. - М.: ИНФРА-М, 2014.,
21. Вахрушина, М.А. Бухгалтерский управленческий учет / М.А. Вахрушина. - М.: ИКФ Омега-Л, 2015
22. Герасимова, Е.Б. Бухгалтерский учет и анализ: учебник / Е.Б. Герасимова, М.В. Мельник, Н.К. Муравицкая. - М.: КноРус, 2015
23. Ивашкевич В.Б. Бухгалтерский управленческий учёт. - М.: Магистр, 2010 - 373 с.
24. Керимов В.Э. Бухгалтерский финансовый учёт - М.: Дашков и К°, 2015 - 365 с.
25. Кирьянова З.В. Теория бухгалтерского учёта. - М.: Финансы и статистика, 2012 - 287 с.
26. Кондраков, Н.П. Бухгалтерский (финансовый, управленческий) учет: учебник / Н.П. Кондраков. - 3-е изд. - М.: Проспект, 2015.
27. Левина Г.Г. Бухгалтерский финансовый учёт /под редакцией Я. В. Соколова - М.: Магистр, 2010 - 406 с.
28. Лужин В.А. Основы бухгалтерского учёта. - М.: Норма, 2011. - 400 с.
29. Моргунов, Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение / Е.Б. Моргунов. - М.: Бизнес-школа «Интел-синтез», 2014.
30. Рахманова, С.Ю. Оплата труда. Типичные нарушения, сложные вопросы / С.Ю. Рахманова. - М.: Омега-Л, 2012
31. Сапожникова, Н.Г. Бухгалтерский учет и отчетность / Н.Г. Сапожникова, И.В. Панина, О.Н. Гальчина. - М.: КноРус, 2014.
32. Хахонова, Н.А. Бухгалтерское дело / Н.А. Хахонова: учебное пособие. - М.: КноРус, 2015
33. Чайковская, Л.А. Бухгалтерский учет и налогообложение: учебное пособие / Л.А. Чайковская. - М.: Издательство «Экзамен», 2015.

34. Шеремет, А.Д. Комплексный экономический анализ деятельности предприятия. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 480 с.

35. Экономический анализ хозяйственной деятельности предприятий и объединений. / Под ред. С.Б. Барнгольц и Г.М. Тация.. – М.: Финансы и статистика, 2012. – 407 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/6788>