

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/esse/68634>

Тип работы: Эссе

Предмет: Менеджмент

-

Введение

Под современным менеджментом понимается то, какие инструменты управления практикуют сегодняшние менеджеры и бизнес-организации. Весь эффективный инструментарий управления и составляет суть современного менеджмента и вопрос изучения в данном эссе. Существуют некоторые основы современного менеджмента, такие как управление качеством и новейшие технологии, управление персоналом и социальная ответственность, углублённое изучение психологии, управление проектами и глобализация. Менеджмент в изменяющемся обществе стал важным для всех благодаря его универсальному применению, и, следовательно, современные проблемы менеджмента обеспечивают основы эффективности трудовой жизни отдельных лиц и групп, которые работают в различных ситуациях в конкурентной мировой среде, это и подтверждает актуальность современных проблем и тенденций развития менеджмента. Современный менеджмент - это набор теорий, которые в настоящее время разрабатываются и применяются надлежащим образом для достижения организационных целей в различных областях, этим аргументируется значимость как теоретического изучения менеджмента, так и его практического применения.

Цель данного эссе автор видит в изучении и анализе основных проблем и тенденций развития менеджмента на современном этапе.

В последние годы появились новые проблемы и тренды в области теории и практики менеджмента. В настоящее время сформулированы новые парадигмы, заменяющие традиционные взгляды, но большинство руководителей продолжают стремиться к лучшему пониманию того, как они могут эффективнее конкурировать и вести свои организации к повышению эффективности.

Современный менеджмент: проблемы и тенденции развития

В данном эссе автору хотелось бы выделить и рассмотреть 5 самых выдающихся управленческих трендов XXI века:

1. Глобализация. Стирание барьеров между странами и их растущая взаимосвязанность, ускоряемая технологией, привели к изменению мирового порядка, которое оказало глубокое влияние на глобальный бизнес. Появление таких стран, как Индия и Китай, заменило эпоху безоговорочного господства в западных странах или в каком-либо конкретном регионе.

Список литературы

1. Аранжин В.В. Использование модели 7-S для анализа проблем управления персоналом в организации // Современные научные исследования и инновации. 2015. № 4. Ч. 3. <http://web.snauka.ru/issues/2015/04/47373>
2. Габец О.В. Анализ ролей менеджера на основе концепции Г. Минцберга в компании Google // Студенческие научные исследования. 2014. № 1. <http://student.snauka.ru/2014/03/2190>
3. Спатарь А. В. Взгляд на современный менеджмент // Молодой ученый. — 2015. — №4. — С. 423-426. <https://moluch.ru/archive/84/15537/>
4. Трилиска Я.С. Применение модели Уильяма Оучи для анализа системы контроля в современных организациях // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2014. № 3. Ч. 1. <http://ekonomika.snauka.ru/2014/03/4458>
5. Challenges for Contemporary Management Scientific editors: Prof. Natalia V. Trifonova, Ph.D. Prof. Janusz Teczek, Ph.D. Prof. Piotr Bula, Ph.D. Cracow – Saint Petersburg 2016. <http://katzm.uek.krakow.pl/ksiazki/11.pdf>
6. Contemporary Issues in Management Edited by Lindsay Hamilton, Keele University, UK, Laura Mitchell, Independent Scholar and Consultant and Anita Mangan, Bristol University, UK, 2014, 232 pp.
7. Howard B.C. Pepsi Refresh Project Inspires Kids to Eat Veggies and Puts Solar Panels in New Orleans // The Daily

Green, November 15, 2010.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/68634>