

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/73710>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

Оглавление

Введение 2

1. Индивидуальный план работы 3

2. Общая характеристика АО "Завод "Сельмаш" 4

3. Анализ численности и структуры персонала 7

4. Характеристика и анализ системы управления персоналом АО "Завод "Сельмаш" 15

5. Кадровая политика АО "Завод "Сельмаш" 16

6. Выводы и рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом и отдельных функций по управлению персоналом 18

Заключение 20

Список использованной литературы 21

Приложение 24

работы

В таблице 7 представлена возрастная структура персонала АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ" по возрасту.

Таблица 7- Структура персонала АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ"по возрасту

Возраст персонала 2016 год 2017 год 2018 год Абсолютное изменение, чел. Темпы роста, %

Чел. Удельный вес, % Чел. Удельный вес, % Чел. Удельный вес, % 2017

/

2016 2018

/

2017 2017

/

2016 2018

/

2017

18-25 107 45,5 97 40,8 103 41,5 -10 5 90,4 105,6

26-35 86 36,4 94 39,5 92 37,3 8 -2 109,4 98,0

36-45 32 13,7 30 12,5 33 13,2 -3 3 92,0 109,6

46-55 10 4,4 17 7,2 103 41,5 7 85 165,0 598,2

56 и старше - - - - -

Всего 236 100 238 100 247 100 2 9 100,8 103,8

Как видно из таблицы 7, в численности сотрудников компании, преобладают сотрудники в возрасте от 20 до 30 лет. Наглядно структура персонала АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ" по возрасту представлена на рисунке 5.

Рисунок 5- Структура персонала АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ"по возрасту

Структура персонала АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ" по полу представлена в таблице 8.

Таблица 8- Структура персонала АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ"по полу

Пол 2016 год 2017 год 2018 год Абсолютное изменение, чел. Темпы роста, %

Чел. Удельный вес, % Чел. Удельный вес, % Чел. Удельный вес, % 2017

/

2016 2018

/

2017 2017

/

2016 2018

/

2017

Мужской 104 44,2 125 52,5 150 60,8 21 25 119,8 120,2

Женский 75 31,7 69 28,9 67 27,2 -6 -2 91,9 97,7

Всего 236 100 238 100 247 100 2 9 100,8 103,8

Таким образом, по таблице 8 видно, что преобладающая часть работников мужчины, тенденция сохраняется на протяжении всего периода. Наглядно структура персонала АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ" по полу представлена на рисунке 6.

Рисунок 6- Структура персонала АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ" по полу

Анализ показателей движения персонала по приему и выбытию представлен в таблице 9.

Таблица 9- Показатели движения персонала АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ"

Показатель 2016 год 2017 год 2018 год Абсолютное изменение, чел. Темпы роста, %

Чел. Чел. Чел. 2017 /

2018 2018 / 2017 2017 /

2018 2018 / 2017

1 По приему

Численность на начало года 236 238 247 2 9 100,8 103,8

Среднесписочная численность персонала 237 243 250 6 7 102,3 102,9

Принято, всего 15 29 31 14 2 193,3 106,9

Принято по категориям:

- руководители 3 2 0 -1 -2 66,7 0,0

- специалисты 3 14 8 11 -6 466,7 57,1

- рабочие 9 13 23 4 10 144,4 176,9

Коэффициент оборота персонала по приему 6,3 12,0 12,4 5,6 0,5 188,9 103,9

2 По выбытию

Выбыло, всего 13 20 26 7 6 153,8 130,0

Выбыло по собственному желанию 13 20 26 7 6 153,8 130,0

Коэффициент текучести кадров 5,5 8,2 10,4 2,8 2,2 150,4 126,4

3 Общие показатели

Коэффициент оборота персонала 11,8 20,2 22,8 8,4 2,6 171,0 113,1

Коэффициент постоянства кадров 94,1 89,9 88,6 -4,2 -1,3 95,5 98,5

Численность на конец года 238 247 252 9 5 103,8 102,0

По таблице 9 видно, что за рассматриваемый период наблюдается снижение коэффициента постоянства кадров, а также увеличение коэффициента текучести кадров и коэффициента оборота персонала по приему.

За рассматриваемый период наблюдается увеличение численности сотрудников, а также количества выбывших.

4. Характеристика и анализ системы управления персоналом АО "Завод "Сельмаш"

Единоличным исполнительным органом Общества является Директор Общества, избираемый на три года. Порядок деятельности Директора Общества определяется на основе Устава и в трудовом договоре с Директором. В части, не урегулированной указанными документами, применяются нормы законодательства Российской Федерации. Трудовые отношения между Директором Общества и Обществом регулируются

трудовым законодательством Российской Федерации и условиями трудового договора с Директором. Директор осуществляет текущее руководство хозяйственной деятельностью Общества. При этом он совершает любые действия, необходимые для реализации данной функции, кроме решения вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания Участников Общества и ревизионной комиссии Общества. Трудовые отношения работников предприятия регулируются законодательством о труде.

5. Кадровая политика АО "Завод "Сельмаш"

Цель исследования заключается в определении особенностей управления текучестью кадров в АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ".

Для достижения поставленной цели следует решить следующие задачи:

- а) определить уровень текучести кадров;
- б) определить экономические потери вызванные текучестью кадров;
- в) выявить причины текучести кадров;
- г) разработать мероприятия, направленные на совершенствование управления текучестью кадров в АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ";
- д) оценить эффективность разработанных мероприятий.

В исследовании текучести кадров в АО "ЗАВОД "СЕЛЬМАШ" применялись следующие методы:

- а) анализ документов;
- б) математические методы статистики;
- в) анкетирование;
- г) интервьюирование;
- д) SWOT-анализ.

Анализ документов представляет собой совокупность методических приемов и процедур, применяемых для извлечения из документальных источников социологической информации при изучении социальных процессов и явлений в целях решения определённых исследовательских задач.

Можно выделить два основных типа анализа: традиционный, классический, и формализованный количественный (контент-анализ).

Список использованной литературы

1 Источники

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 11.02.2017) (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.03.2016)
2. Налоговый кодекс Российской Федерации. - М.: Эксмо, 2016. - 832 с.
3. Федеральный закон РФ от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

2 Литература

1. Абуталипова, Камила Влияние организационно-правовых форм на финансы предприятия: моногр. / Камила Абуталипова. - М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2017. - 205 с.
2. Антикризисное управление финансами предприятия / К.В. Балдин и др. - М.: МПСИ, МОДЭК, 2018. - 336 с.
3. Балдин, К.В. Антикризисное управление финансами предприятия. Учебное пособие / К.В. Балдин. - М.: Московский психолого-социальный университет (МПСУ), 2018. - 454 с.
4. Веселков, Ф. С. Труды и годы. От финансов предприятия до Истиннологии человечества (60 лет научно-исследовательской работы) / Ф.С. Веселков. - М.: Издательство Осипова, 2018. - 176 с.
5. Гаврилова, А. Н. Финансы организаций (предприятий) / А.Н. Гаврилова, А.А. Попов. - М.: КноРус, 2018. - 608 с.
6. Гончарук, О. В. Управление финансами предприятий / О.В. Гончарук, М.И. Кныш, Д.В. Шопенко. - Москва: ИЛ, 2018. - 264 с.
7. Гусев, А. Ю. Финансы организаций (предприятий) / А.Ю. Гусев. - М.: Бибком, 2018. - 199 с.
8. Дерек, Л. Ньюман Предпринимательский анализ финансов малого предприятия / Дерек Л. Ньюман. - М.: Интернет-Трейдинг, 2018. -314 с.
9. Жилкина, А. Н. Управление финансами. Финансовый анализ предприятия / А.Н. Жилкина. - М.: ИНФРА-М, 2018. - 336 с.
10. Ивасенко, А. Г. Финансы организаций (предприятий) / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова. - М.: КноРус, 2018. - 208 с.

11. Ковалев, В. В. Финансы организаций (предприятий) / В.В. Ковалев, Вит.В. Ковалев. - М.: Проспект, 2018. - 352 с.
12. Кузнецова Практикум Для Практической Работы По Дисциплине «Финансы Предприятия» / Кузнецова. - Москва: Машиностроение, 2018. - 375 с.
13. Моляков, Д. С. Теория финансов предприятий / Д.С. Моляков, Е.И. Шохин. - М.: Финансы и статистика, 2018. - 112 с.
14. Наумов, В. В. Финансы организаций (предприятий) / В.В. Наумов, В.М. Ковальчук. - М.: Книга, 2017. - 112 с.
15. Рогова, Е.М. Управление финансами предприятия в условиях кризиса. С комментариями экспертов / Е.М. Рогова. - М.: Вернера Регена, 2018. - 131 с.
16. Савчук, В. П. Управление финансами предприятия / В.П. Савчук. - М.: Бином. Лаборатория знаний, 2017. - 480 с.
17. Савчук, В. П. Управление финансами предприятия / В.П. Савчук. - М.: Лаборатория знаний, 2018. - 996 с.
18. Самсонов, Н.Ф. Управление финансами. Финансы предприятий. Учебник / Н.Ф. Самсонов. - М.: ИНФРА-М, 2018. - 825 с.
19. Сидоровнина, Ирина Бюджетирование в управлении финансами предприятия / Ирина Сидоровнина. - М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2017. - 994 с.
20. Тихомиров, Е. Ф. Финансовый менеджмент. Управление финансами предприятия / Е.Ф. Тихомиров. - М.: Academia, 2018. - 384 с.
21. Тихомиров, Е.Ф. Финансовый менеджмент: управление финансами предприятия. Учебник для студентов высших учебных заведений. Гриф УМО МО РФ / Е.Ф. Тихомиров. - М.: Академия (Academia), 2018. - 983 с.
22. Тютюкина, Елена Финансы организаций (предприятий) / Елена Тютюкина. - М.: Дашков и К, 2018. - 486 с.
23. Финансы организации (предприятий): шпаргалка. - М.: РИОР, 2018. - 563 с.
24. Финансы организаций (предприятий). - М.: Высшая школа, 2018. - 400 с.
25. Фицджеральд Управление финансами предприятия / Фицджеральд, Рэй. - М.: Баланс-Клуб; Издание 3-е, 2018. - 456 с.
26. Фридман, А.М. Финансы организации (предприятия) / А.М. Фридман. - М.: Дашков и К°, 2018. - 592 с.
27. Ярных, Э. А. Статистика финансов предприятия торговли / Э.А. Ярных. - М.: Финансы и статистика, 2018. - 416 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/73710>