

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/74638>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Юриспруденция

-

ОТЧЕТ

О ПРОХОЖДЕНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРАКТИКЕ МАГИСТРАНТА

_____(ФИО)

Сроки и место прохождения педагогической практики: с 11.05.2019 по 07.06.2019. Место: Местная религиозная организация православный Приход Свято-Троицкого храма г. Балаково Саратовской области Покровской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат).

Виды работ. Выполненные в период педагогической практики: отражены в Дневнике практики.

Выполнено индивидуальное задание.

Так, мне в процессе прохождения практики было дано задание: выделить правовые основы трудовых отношений в религиозной организации.

Труду и основным принципам трудовых отношений посвящена ст. 37 Конституции РФ, которая закрепляет право на труд, вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, запрет на принудительный труд, гарантирует работающему по трудовому договору установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Конституционные принципы в сфере труда конкретизируются в ст. 3 Трудового кодекса РФ: "Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка... отношения к религии... политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника".

Названные нормы имеют большую значимость для регулирования трудовых отношений религиозных организаций ввиду особого положения, которое занимают последние в гражданском обществе и правовом государстве. С одной стороны, деятельность религиозных организаций осуществляется в соответствии с церковными правилами, основанными на вере, с другой - светское законодательство, гарантируя свободу вероисповедания, определяет правовое положение религиозных организаций. В данной ситуации необходимо найти баланс интересов государства и религиозных объединений, светского законодательства и религиозных норм.

Правовому регулированию трудовых отношений посвящена ст. 24 Федерального закона от 26.09.1997 N 125-ФЗ "О свободе совести и о религиозных объединениях", в соответствии с которой на граждан, работающих в религиозных организациях по трудовым договорам, распространяется законодательство Российской Федерации о труде.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/74638>