

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/vak/77642>

Тип работы: ВАК

Предмет: Управление персоналом

-

В работе проводится актуальность построения системы управления персоналом, проводится разработка системы стимулирования персонала на нефтегазовом предприятии.

In the paper, the relevance of building a personnel management system is carried out, a system of personnel incentives is being developed at an oil and gas enterprise.

Ключевые слова: управление персоналом, оптимизация, процесс стимулирования, модель

На сегодняшний день в управление персоналом в компаниях Российской Федерации произошли серьезные изменения. Во-первых, произошла смена формации - кадры, которые были воспитаны в советские годы сменились новым поколением девяностых, воспитанных на принципах рыночных отношениях и в демократии. Во-вторых, в связи с переходом на рыночную экономику, выросло значение качественного персонала, а также принципов управления им во всей российской экономики, а особенно, на предприятиях нефтегазового комплекса, так как именно этот комплекс дает большую прибавку к бюджету Российской Федерации.

Сегодня для управления персоналом недостаточно просто быть кадровой службой, сегодня требуются новые научные подходы, так как на высокий уровень поднимаются вопросы подготовки персонала, повышения квалификации, развития, новаторства и инициативы. Сегодня лучшим является тот коллектив, которые работает единой командой, а не лидеры-одиночки,

Список литературы

https://www.spkngk.ru/fileadmin/f/about/Monitoring_rynka_truda_v_ngk.pdf

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/vak/77642>