

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/77801>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

Введение 3

1.Характеристика организации 4

2.Анализ состояния и использования трудовых ресурсов 9

3.Анализ системы управления персоналом 19

Заключение 25

Список используемой литературы 26

Введение

Основной целью производственной практики является формирование и развитие у студентов компетенций при решении организационно-экономических и управленческих задач по формированию, развитию и использованию персонала организации.

Задачи производственной практики

- Изучение и сбор информации об организации - базе практики, анализ системы управления и основных показателей производственно-хозяйственной деятельности;
- сбор и анализ информации по кадровому составу организации;
- развитие, формирование и закрепление навыков анализа показателей использования трудовых ресурсов организации;
- изучение целей, задач деятельности системы управления персоналом организации, нормативно-правовой и методической базы ее деятельности.

Место прохождения практики – АО «У – УАЗ».

Для написания отчета были использованы внутренние материалы и документы компании АО «У – УАЗ».

1.Характеристика организации

Полное наименование акционерного общества: Акционерное общество «Улан-Удэнский авиационный завод» (Joint-StockCompany «Ulan-Udeaviationplant»).

Юридический адрес: Россия, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Хоринская,1. Контактный телефон: (301-2) 25-33-86. Факс: (301-2) 25-21-47. Адрес электронной почты: uuaz@uuaz.ru

Основной вид деятельности: (ОКВЭД): 30.30.3. Производство вертолетов, самолетов и прочих летательных аппаратов.

Штатная численность работников Общества: среднесписочная численность за 2016 год составила 5916 человек.

АО «Улан-Удэнский авиационный завод» входит в Холдинг «Вертолеты России», образованный в 2007 г., который по состоянию на сегодняшний день является одним из мировых лидеров вертолетостроительной отрасли, а также единственным разработчиком и производителем вертолетов в России. Холдинг «Вертолеты России» входит в структуру ГК «Ростех» и представляет собой одну из немногих компаний в мире, обладающих возможностями для проектирования, производства, испытаний и технического обслуживания современных гражданских и военных вертолётов.

В состав холдинга на сегодняшний день входят 3 конструкторских бюро (АО «МВЗ им. М.Л. Миля», АО «Камов», ООО «ВР-Технологии»), предприятия, производящие комплектующие изделия (АО «СМПП», АО «Редуктор-ПМ»), серийные вертолетостроительные заводы (АО «У-УАЗ», ПАО «КВЗ», ПАО «Роствертол», АО «КумАПП», ПАО «ААК Прогресс»), предприятия сервисного обслуживания (АО «ВСК», АО «НАРЗ», АО «356 АРЗ», АО «419 АРЗ», АО «810 АРЗ», АО «12АРЗ», АО «150 АРЗ» и др.), а также ООО «Центр закупок и логистики вертолетной индустрии» и СП «Хеливерт».

В составе холдинга АО «У-УАЗ» специализируется на серийном производстве вертолетов Ми-171, Ми-171Е, Ми-8АМТ в различных вариантах исполнения, грузопассажирских вертолетов Ми-171А1, военно-

транспортных вертолетов Ми- 171 Ш, Ми-8АМТШ/Ми-8АМТШ-В/Ми-8АМТШ-ВА. В 2016 году вертолеты производства Улан-Удэнского авиационного завода поставлялись как постоянным партнерам, так и новым заказчикам.

В настоящее время АО «У-УАЗ» обладает мощным производственным и технологическим потенциалом, который позволяет за короткий период времени осваивать производство новых типов летательных аппаратов, сочетать изготовление опытных образцов с выпуском серийной авиатехники. По итогам 2017 года Улан-Удэнский авиационный завод сохраняет статус одного из ведущих производителей вертолетной техники в России и в мире. Продукция АО «У-УАЗ» эксплуатируется в более чем в 35 странах мира - в Европе, Африке, Восточной и Юго-Восточной Азии, Латинской Америке и Ближнем Востоке, а также в странах бывшего СССР.

На рынке основной продукции АО «У-УАЗ» ведущими конкурентами продолжают оставаться западные компании, производящие вертолеты среднего класса (с максимальной взлетной массой от 8 до 15 тонн), а именно - компания AirbusHelicopters (бывшая Eurocopter), производящая линейку вертолетов H225/225M (AS332/532); компания Leonardo-Finmeccanica (бывшая AgustaWestland), производящая вертолеты AW101 и AW189; компания SikorskyAircraftCorp., производящая вертолет S-92 и UH-60M; компания NH Industries, производящая вертолет NH-90. Менее значимыми конкурентами являются компании AVIC с вертолетами AC-313 и Z-8 (лицензионная копия SA321 SuperFrelon) и KAI с вертолетом KUH Surion, ориентированные в настоящее время преимущественно на внутренние рынки КНР и РК соответственно. Кроме того, в 2017 году ожидается сертификация вертолета Bell 525 Relentless компании BellHelicopters концерна Textron (ранее старт продаж был назначен на 2016 год, однако, в связи с задержкой сертификации вследствие крушения опытного вертолета, сроки сертификации были сдвинуты).

Максимально допустимая проектная АО «У-УАЗ» составляла 120 машин при двухсменной работе.

На мощность работы предприятия влияют следующие внутренние и внешние факторы:

разные модификации машин в контрактах (переналадки стапельного оборудования);

небольшая партионность запуска машин в заказе;

конструкторская, технологическая отработка при освоении новых опций на выпускаемые модели вертолета;

освоение новых модификаций вертолета Ми-8 - вертолеты Ми-8АМТШ-В, Ми- 8АМТШВА, Ми-171А2;

освоение номенклатуры изготовления по кооперации с Иркутским авиационным заводом (филиал ПАО

«Корпорация «Иркут») оперения самолета Як- 130, подготовка производства самолета Як-152;

ввод нового оборудования по изготовлению и доработке специального технологического оснащения для организации серийного производства Ми-171А2;

переход на использование цифровых технологий;

мировой кризис, санкции, направленные против РФ;

конкуренция со стороны ПАО «КВЗ».

Перечень приоритетных направлений деятельности общества:

1. В соответствии со «Стратегией развития интегрированной структуры российского вертолетостроения на период до 2020 года» основной целью деятельности АО «У-УАЗ» является серийное производство вертолетов типа Ми-8АМТ/Ми-171.

2. В 2014 году в АО «МВЗ им. М.Л. Миля» переданы опытные вертолеты ОП-3, ОП-4, начат запуск конструкторской документации для изготовления первого предсерийного вертолета Ми-171А2.

3. Предприятие также осуществляет производство авиаимущества и запасных частей к вертолетам типа Ми-171 и некоторым другим ранее выпускаемым летательным аппаратам, агрегатов и компонентов самолетов Як-130 и Су-25УБМ для поставки в порядке кооперации предприятиям самолетостроительного холдинга, оказывает услуги по снабжению теплом и холодной водой поселков Загорск и Восточный города Улан-Удэ.

4. Проводит обучение в Центр переподготовки инженерно-технического и летного состава организаций, эксплуатирующих вертолеты Ми-171. Учебный центр имеет комплексный тренажер вертолётa Ми-171 с системой визуализации.

Показатели деятельности предприятия представлены в таблице 1.1.

Таблица 1.1 – Показатели предприятия

Показатели 2014 год

Тыс. руб. 2015 год

Тыс. руб. 2016 год

Тыс. руб.

Размер уставного капитала 274 320,05 тыс. руб.

выручка 38 407 958 50 760 867 30 567 669

валовая прибыль 19 540 381 33 789 581 15 099 399

EBITDA 12 797 460,4 17 531 818,9 6 989 420,3

чистая прибыль 11 106 145 17 940 993 3 333 547

Рентабельность по чистой прибыли, % 28,92 35,34 10,91

чистые активы 31 250 283 43 124 199 38 876 401

В целях увеличения объемов выпуска вертолетов, повышения их конкурентоспособности и эффективности пр

Список используемой литературы

1. Адамчук В.В. Организация и нормирование труда. Учебное пособие. – М. : Проспект, 2013. – 433 с.
2. Бакирова Г.Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом. – М.: Юнити-Дана, 2015. – 597. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/52554.html> - Электронная библиотечная система
3. Беляев М.К. Управление персоналом на предприятии. – Волгоград.: ВГАСУ, 2014. – 212 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/26239.html> - Электронная библиотечная система
4. Десслер Г. Управление персоналом. – М., 2013. – 800 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/26137.html> - Электронная библиотечная система
5. Зайцева Т.В. Управление персоналом: Учебник / Т.В. Зайцева, А.Т. Зуб. – М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2017. - 336 с.
6. Козлов В.В. Система управления персоналом предприятия. – Саратов, 2014. – 160 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/18956.html> - Электронная библиотечная система
7. Кузнецова И.В. Документационное обеспечение управления персоналом. – М.: Дашков и К, 2014. – 220 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/15713.html> - Электронная библиотечная система
8. Маслова В.М. Управление персоналом. – М.: Дашков и К, 2014. – 118 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/14628.html> - Электронная библиотечная система
9. Михайлина Г.Н. Управление персоналом. – М.: Дашков и К, 2014. – 280 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/24834.html> - Электронная библиотечная система
10. Одегов Ю.В. Кадровая политика и кадровое планирование. – М.: Юрайт, 2014. – 548 с.
11. Плеханов А.Г. Управление персоналом. – Самара: СГАСУ, 2016. – 184 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/20533.html> - Электронная библиотечная система
12. Управление персоналом: ассессмент, комплектование, адаптация, развитие: Уч. пос. / Е.В.Куприянчук, Ю.В.Щербакова. – М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2015. - 255 с.
13. Управление персоналом: Учебник / А.Г. Дементьева, М.И. Соколова; Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД России. – М.: Магистр, 2016. - 287 с.
14. Управление персоналом: Учебное пособие / В.П. Бычков, В.М. Бугаков, В.Н. Гончаров; Под ред. В.П. Бычкова. – М.: НИЦ Инфра-М, 2014. - 237 с.
15. Шелобаев С.И. Управление персоналом. – М.:Юнити-Дана, 2014. – 193 с.
16. Шпендер П.Э. Управление персоналом. – М.: Юнити-Дана, 2014. – 320 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/366.html> - Электронная библиотечная система
17. Янкович Ш.А. Делопроизводство в кадровой службе. – М.: Юнити-Дана, 2015. – 160 с. Доступ через <http://www.iprbookshop.ru/52462.html> - Электронная библиотечная система
18. Институт менеджмента, инноваций и бизнес – анализа. URL <http://www.refa.de/home>.
19. Все об организации труда в компании. URL <http://www.jobgrade.ru>.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://studservis.ru/otchet-po-praktike/77801>