

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/78301>

Тип работы: Реферат

Предмет: Экономика труда

Оглавление

Введение 3

Государственная политика в области занятости населения в зарубежных странах 4

1. США 4

2. КНР 5

3. Испания 8

4. Португалия 9

5. Республика Беларусь 9

6. ОАЭ 15

Заключение 18

Список использованных источников 19

Введение

Актуальность темы. Занятость населения является в наибольшей степени регулируемой со стороны государства ввиду того, что многие проблемы не могут быть решены только с помощью внутренних механизмов самого рынка. Неравномерность экономического развития в отдельных отраслях, сферах, регионах приводит и к непропорциональному спросу на рабочую силу.

Противоречия, возникающие между интересами собственников ресурса рабочая сила и работодателями, не может быть разрешено без вмешательства извне, со стороны государства. Вследствие этого важнейшее значение в экономической политике государства занимает регулирование рынка труда. Регулирование рынка труда со стороны государства означает видоизменение трудовых отношений, через ограничение свободы рыночных сил.

Обеспечение эффективной занятости населения является приоритетной задачей государства при реализации социальной политики.

Цель исследования: проанализировать государственную политику в области занятости населения в зарубежных странах и оценить её влияние на экономическое развитие указанных государств.

Задачи:

1. Проанализировать государственное регулирование рынка труда в зарубежных странах.
2. Провести обзор деятельности профсоюзов в зарубежных странах
3. Сделать выводы по результатам проведённого исследования.

Государственная политика в области занятости населения в зарубежных странах

1. США

Трудовые отношения в США регулируются как федеральными законами, так и законами в отдельных штатах.

Важнейшие федеральные законы, регулирующие права и свободы трудового населения США, приняты ещё в XX веке. К данным законам следует отнести:

-закон Вагнера 1935 г. «О трудовых отношениях»

-Акт о справедливых трудовых стандартах 1938 г.

-закон Хоббса 1946 г.

-закон Тафта-Хартли 1947 г. «О регулировании трудовых отношений»:

-приказ № 9835 «О проверке лояльности государственных служащих»

-закон Лэндрама-Гриффина 1959 г. «Об отчётности и раскрытии фактов в отношении между трудящимся и предпринимателями» [6].

Один из важнейших актов в трудовом законодательстве — это Акт о справедливых трудовых стандартах (Fair Labor Standards Act) который устанавливает минимум заработной платы, порядок оплаты сверхурочных, а также принцип равной оплаты за равный труд. Его принята аббревиатура FLSA. Он также известен как «Билль о зарплатах и часах» (the Wages and Hours Bill). Закон был принят в 1938 году. Последняя поправка в акт от 2009 года определила минимальную зарплату в США — \$7.25 в час. Некоторые штаты вводят более высокую минимальную оплату [7].

Совместно с Актом о справедливых трудовых стандартах также необходимо принимать во внимание:

- Защитный Акт о пенсионных доходах (Employee Retirement Income Security Act — ERISA)
- Акт об уходе по семейным или медицинским обстоятельствам (The Family and Medical Leave Act)
- Акт о профессиональной безопасности и здоровье.

В профсоюзах США состоят примерно 12,6% работников. При этом профсоюзы имеют различную степень своего влияния в зависимости от штата. Значительную мощь они демонстрируют в Калифорнии, где число членов профсоюзов примерно составляет 16% от общего числа работающего населения [2].

Большинство членов профсоюзов являются различных бюджетных организаций уровня штатов или городов. Наибольшее их представительство зафиксировано в сфере образования (27.3% от общего числа преподавателей образовательных организаций). Наряду с этим только 0.2% работников сферы сельского хозяйства; 1.3% сотрудников финансовых и страховых компаний; 1.5% сотрудников ресторанной и гостиничной индустрии являются членами профсоюза.

Как правило, члены профсоюзов зарабатывают немного больше, чем их коллеги, которые в профсоюз не вступают. Также члены профсоюза заметно чаще пользуются различного рода льготами и бенефитами, например, корпоративными медицинскими страховками и пенсионными отчислениями.

Важнейшей особенностью профсоюзной системы в США является значительная сложность её формирования, а также сложность вступления в данную структуру. Индивидуальное членство является практически невозможным: чтобы вступить в действующий профсоюз, большинство сотрудников определённой компании должны принять соответствующее решение (голосование и подсчёт голосов проходят по специальной процедуре) и убедить работодателя добровольно (так сформулировано в законе) согласиться с появлением профсоюза в его компании [7].

2. КНР

В Китае трудовые взаимоотношения регулируются двумя главными актами:

1. Законом о труде
2. Законом о трудовом договоре.

Вопросы, связанные с трудовым правом, на территории всего государства, находятся в управлении ведомства трудовой администрации Государственного совета.

Органы трудовой администрации местных народных правительств уездной ступени и выше решают вопросы труда своих административных районов.

Трудовые договора, заключенные китайскими организациями с работниками, должны быть зарегистрированными в местных органах власти [1].

Досрочное расторжение трудовых отношений по инициативе работника может быть допущено лишь при соблюдении определённых условий:

- 1) сотруднику не предоставлена основная работа или не обеспечены необходимые условия труда, определённые договором;
- 2) сотруднику не выплачена заработная плата полностью и в установленный договором срок;
- 3) работник является жертвой недобросовестного обращения со стороны предпринимателя или принудительно привлекается к труду;
- 4) работник не может исполнять условия договора из-за семейных и личных факторов;

Список использованных источников

1. Афанасева, А. В., Брятяков, М. А. Китай в эпицентре глобальных проблем // Азия и Африка сегодня. 2014. С 49 – 57.
2. Данные Бюро трудовой статистики США: <http://www.bls.gov/>
3. Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» от 15 июня 2006 г. № 125-3

<http://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Dokument1-1.pdf>

4. Официальный сайт Федерации профсоюзов Беларуси – URL: <https://1prof.by>

5. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь
<http://www.mintrud.gov.by/ru>

6. Пресс-релиз от 11 января 2016 года совета управляющих

ФРС[Электронныйресурс]/Режимдоступа:<https://www.federalreserve.gov/newsevents/pressreleases/other20160110a.htm>

7. Статистические данные по рынкам труда разных стран мира от Международной Организации Труда (МОТ): <http://www.ilo.org/ilostat>

8. Ссылки на данные обследований населения по проблемам занятости (laborforcesurveys) в разных странах:
<http://www.ilo.org/dyn/lfsurvey/lfsurvey.home>

9. Трудовой кодекс ОАЭ [Электронный ресурс]. Режим доступа:
https://aventuraguide.ru/docs/trudovoj_kodeks_oaeh.pdf

10. Трудовое право в ОАЭ [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://sorp.ae/infotsentr/trudovoe-pravo-v-oae-2/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/78301>