

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/7878>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Управление персоналом

-

1. Теория иерархии потребностей Маслоу

Теория мотивации Маслоу, благодаря своей лаконичности и простоте восприятия, по праву считается наиболее популярной и известной не только в области психологии. Пирамида потребностей Маслоу оказала влияние на сферы, лежащие за пределами психологии.

Доступно объясняя мотивационную сферу личности, она оказала, большое влияние, в том числе и на бизнес. Многие руководители открыли для себя, что материальная мотивация не является основной в мотивировании персонала, ряд компаний, делает ставку на предоставление возможности самоактуализации своим сотрудникам.

Так ли хорошо это работает? Сам Маслоу считал:

- Физиологические потребности человека удовлетворяются на 85%.
- Потребность в безопасности - на 70%.
- Потребность к расположенности группы - на 50%.
- Потребность в уважении, одобрении - на 40%.
- Самореализации достигают приблизительно 10% лиц.

Исходя из этого, можно сделать вывод: абсолютное большинство персонала система мотивации, нацеленная на самоактуализацию, скорее отпугивает.

К сожалению, за видимой простотой этой пирамиды Маслоу не учитывается тот факт, что Маслоу разработал данную иерархию потребностей, изучая жизнь великих людей, добившихся самореализации и внесших существенный вклад в ход истории и науку. Скорее данная иерархия будет работать в случае наличия у человека высокой мотивации достижения, стремления к росту. Таким людям присуще принятие себя, мира и других людей, как правило, это люди естественные, адекватно и эффективно воспринимающие ситуацию, центрированные на задаче, открытые и контактные, при этом сохраняющие стремление к автономии. Люди, обладающие такими качествами, как правило, не готовы быть сотрудниками, как минимум партнерами или начинать свой самостоятельный путь в бизнесе. В итоге, большинство предпочитает комфортные условия мотивации: не предполагающие выход из зоны комфорта при решении рабочих задач и обеспечивающие относительное удовлетворение основных физиологических потребностей и потребности в безопасности.

Как критики, так и последователи Маслоу обращали внимание, на тот факт, что он не учел важнейший параметр, влияющий на мотивацию - самого человека, его культурные, социальные, экономические, политические и другие условия, в которых он живет, растет и развивается. Очень часто потребности высшего порядка в самоуважении, например, являются определяющими поведение человека, в ущерб его физиологическим потребностям. Известны случаи, когда человек самореализовавшийся в одной или нескольких из областей, терпит полный крах во всех остальных, часто это удел гениальных людей. В дальнейшем Маслоу отказался от жесткой иерархии, разделив все потребности на два класса:

1. Потребности нужды (дефицита) ориентированные на удовлетворение фрустрированных потребностей;
 2. Потребности развития (самоактуализации) ориентированные на личностный рост и самоактуализацию.
- Считая, что при рождении каждый человек имеет набор качеств, способностей, которые составляют его сущность (самость), которую человек должен осознать и проявить в своей жизни и деятельности, в отличие от последователей психоанализа, Маслоу не рассматривал развитие, как стремление человека адаптироваться к среде. В его теории на пути самоактуализации личность встречается с различными трудностями, непониманием окружающих, собственной слабостью и неуверенностью. Абсолютное большинство в этой ситуации отступает перед трудностями, отказываясь от желания проявить себя, как результат, останавливается рост личности, что приводит к неврозам. С точки зрения Маслоу невротики - это люди с неразвитой или неосознанной потребностью в самоактуализации.

-
Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/7878>