

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/79572>

Тип работы: Реферат

Предмет: Управление

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 3

1 МСФО 19 «вознаграждения за труд»: положительные и отрицательные стороны 5

2 Основные положения МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам» 9

3 Нормативное регулирование расходов на оплату труда в Российской Федерации 12

Заключение 15

Список использованных источников 17

ВВЕДЕНИЕ

В процессе деятельности любой организации работодатель выплачивает своим работникам определенные вознаграждения (например, такие как заработная плата, ежегодные оплачиваемые отпуска, отчисления в Фонд социального страхования, пособия по временной нетрудоспособности, неденежные вознаграждения и льготы, выходные пособия и т.д.).

В Российской Федерации порядок расчетов с работниками регулируется Трудовым, Гражданским и Налоговым кодексами, Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и другими нормативными актами. В системе международных стандартов (МСФО) этой теме посвящен стандарт МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам».

Существует множество публикаций, посвященных сопоставлению российских стандартов и МСФО, реформе бухгалтерского учета в России, пенсионным планам и учету вознаграждений работникам согласно МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам».

Некоторые авторы считают, что на данный момент российская нормативная база не достаточна для принятия стандартов, соответствующих МСФО.

Актуальность данной работы состоит в том, что в настоящее время в российских нормативно-законодательных актах отсутствует положение по бухгалтерскому учету, регламентирующее порядок начисления и выплаты вознаграждений работникам.

Цель данной работы состоит в исследовании особенностей учета вознаграждений работникам в соответствии с МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам».

В соответствии с поставленной целью в работе рассмотрен комплекс следующих взаимосвязанных задач:

- 1) Выявить роль и влияние МСФО на развитие учета в Российской Федерации;
- 2) Указать основные положения МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам»;
- 3) Изучить нормативное регулирование расходов на оплату труда в Российской Федерации;

Источниками для написания данной работы послужили: статистическая информация, труды российских авторов, учебная литературы, статьи из экономических журналов, ресурсы телекоммуникационной сети «Интернет».

1 МСФО 19 «ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ТРУД»: ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ И ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

Современная российская система ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности характеризуется продолжающимся поэтапным движением, направленным на приближение отечественной системы учета к международным правилам формирования отчетности.

С 2013 года состав международных стандартов финансовой отчетности дополнен стандартом по регулированию вознаграждений за труд, именуемый IAS 19 «Вознаграждения за труд».

Современная система учета в России не имеет единого стандарта, определяющего общий порядок ведения учета и составления отчетности обязательств, связанных с оплатой работникам их трудовых функций, а также их социального обеспечения.

Система ведения бухгалтерского учета в России регулирует ключевые моменты вознаграждения труда работников с помощью ряда нормативно-правовых актов, к которым относятся Трудовой кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Налоговый кодекс Российской Федерации и так далее.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации оплата труда представляет собой вознаграждение за труд исходя из квалификации работника, количества, качества, условий и сложности работы, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера [2, с. 116].

Главным отличием международных стандартов финансовой отчетности по учету обязательств, связанных с оплатой труда работников, от системы бухгалтерского учета по российским правилам является регулирование им с помощью единого стандарта МСФО 19 «Вознаграждения за труд».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Международные стандарты финансовой отчетности являются признанной системой учета, применение которой позволяет сделать бухгалтерскую отчетность максимально достоверной, качественной, прозрачной и понятной любому заинтересованному пользователю.

Выплаты вознаграждений работникам производятся в соответствии с Международным стандартом финансовой отчетности (IAS) 19 «Вознаграждения работникам», где установлены правила учета и раскрытия информации о вознаграждениях работникам. МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам» предусматривает четыре категории вознаграждений работникам: краткосрочные вознаграждения работникам; вознаграждения по окончании трудовой деятельности; прочие долгосрочные вознаграждения работникам и выходные пособия. Вознаграждения по окончании трудовой деятельности, в свою очередь, подразделяются на пенсионные планы с установленными взносами и пенсионные планы с установленными выплатами.

В Российской Федерации порядок расчетов с работниками регулируется Трудовым, Гражданским и Налоговым кодексами, Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и другими нормативными актами. Однако, в российском законодательстве отсутствует специальное положение, регулирующее порядок учета и раскрытия в финансовой отчетности вознаграждений работникам. С июля 2011 года.

На сайте Министерства Финансов Российской Федерации размещен проект Положения по бухгалтерскому учету «Учет вознаграждений работникам». Положение должно было устанавливать порядок отражения вознаграждений работникам в бухгалтерском учете и отчетности организаций (за исключением кредитных организаций и бюджетных учреждений).

В ходе написания данной работы были решены все поставленные задачи:

1) Выявлены роль и влияние МСФО на развитие учета в Российской Федерации; «Международные стандарты финансовой отчетности сыграли большую роль в развитии бухгалтерского учета в Российской Федерации. На сегодняшний день законодательной основой принятия МСФО стал Федеральный закон «О консолидированной финансовой отчетности» от 27 июля 2010 г. №208-ФЗ. Под влиянием МСФО были приняты Российские положения по бухгалтерскому учету (например, ПБУ 8/2010 «Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы», ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации» и пр.) и существенно обновлены уже существующие российские стандарты по бухгалтерскому учету (ПБУ 21/2008 «Изменения оценочных значений», ПБУ 23/2011 «Отчет о движении денежных средств» и пр.).

2) Выделены основные положения МСФО (IAS) 19 «Вознаграждения работникам»; К ним можно отнести разделение вознаграждений работникам на краткосрочные вознаграждения, вознаграждения по окончании трудовой деятельности, прочие долгосрочные вознаграждения и выходные пособия, их признание и оценку, и раскрытие в информации.

3) Изучено нормативное регулирование расходов на оплату труда в Российской Федерации; Основным нормативным актом является Конституция Российской Федерации.

Порядок расчетов с работниками регулируется Трудовым, Гражданским и Налоговым кодексами, Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и другими нормативными актами. Также следует выделить, Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», который определяет ряд принципов, правил бухгалтерского учета, его ведения и реализация контроля оплаты труда, регулирование правил отражения операций по оплате труда в

бухгалтерском учете организации.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации (1993).: Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. // Собрание законодательства РФ. — 2016. — № 31. — С. 4398.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть 1 [Электронный ресурс]: федер. закон от 30.11.1994. №51 – ФЗ (в ред. от 03.08.2018) // Консультант Плюс: справ.правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
3. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть 2 [Электронный ресурс]: федер. закон от 05.08.2000. №117 – ФЗ (в ред. от 25.12.2018) // Консультант Плюс: справ. Правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации. Часть 2 [Электронный ресурс]: федер. Закон от 30.12.2001. №197 – ФЗ (в ред. от 27.12.2018) // Консультант Плюс: справ.правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
5. О бухгалтерском учете [Электронный ресурс]: федер. закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ (ред. от 28.11.2018) // Консультант Плюс: справ. правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
6. О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» [Электронный ресурс]: федер. закон от 25.12.2018 № 481-ФЗ// КонсультантПлюс: справ. правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
7. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей [Электронный ресурс]: федер. закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ (ред. от 29.07.2018) // Консультант Плюс: справ. правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
8. О консолидированной финансовой отчетности [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 27.07.2010 № 208-ФЗ (ред. от 27.12.2018)// Консультант Плюс: справ.правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
9. О минимальном размере оплаты труда [Электронный ресурс]: федер. закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 25.12.2018) // Консультант Плюс: справ. правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
10. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 11.12.2018)// Консультант Плюс: справ. правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
11. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством [Электронный ресурс]: федер. закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 27.12.2018) // Консультант Плюс: справ. правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
12. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]: федер. закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 07.03.2018) // Консультант Плюс: справ. правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
13. Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 19 «Вознаграждения работникам» (ред. от 27.06.2016) [Электронный ресурс]: введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина России от 28.12.2015 № 217н // КонсультантПлюс: справ.правовая система. – Версия Проф. - Электрон.дан. - М., 2018. - Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/79572>