

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/80920>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Экономика

1. Общая характеристика предприятия 3
2. Организация бухгалтерского учета на предприятии 3
- 3 Бухгалтерский финансовый учет 6
- 3.1. Учет ценных бумаг и финансовых вложений 6
- 3.2. Учет дебиторской задолженности 10
- 3.3 Учет основных средств, капитальных активов и нематериальных активов 12
4. Бухгалтерский управленческий учет 17
- 4.1 Учет вспомогательных производств 17
- 4.2 Учет расходов на организацию производства и управление. 18
- 4.3 Состав, динамика налоговых платежей 20
- 4.4 Учет затрат и выхода продукции промышленных производств и т.д. 23
5. Бухгалтерская (финансовая) отчетность 28
- Заключение 30

1. Общая характеристика предприятия

Мною была пройдена технологическая (производственная) практика с 06.05. по 18.05.2019 г. в компании СПК Пригородный находящейся по адресу 194294, город Санкт-Петербург, поселок Парголово, Первого мая улица, 109

Разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока, смешанное сельское хозяйство.

2. Организация бухгалтерского учета на предприятии

Организационная структура Общества направлена, прежде всего, на установление четких взаимосвязей между отдельными структурными подразделениями Общества, распределения между ними прав и ответственности. На предприятии применяется линейная структура управления.

Успешная и согласованная деятельность коллектива организации как в области производства продукции и услуг, так и в области управления организацией возможна при постоянном совершенствовании системы коммуникаций в организации. На предприятии СПК Пригородный хорошо отлажен процесс вертикальной коммуникации между руководителями и подчиненными, а также горизонтальной среди работников предприятия. Благодаря этому достигается максимальный эффект в производственном процессе предприятия.

Функциональная структура основана на принципе специализации организационных подструктур по функциональным признакам (производство, маркетинг, снабжение и др. однородных видов деятельности). Функциональная структура организации зависит от особенностей производственного процесса и не зависит от размеров организации. В малых предприятиях функции объединяются и могут быть возложены на одного человека. На основе функциональной структуры строится организационная структура предприятия. С точки зрения полномочий, прав, обязанностей и ответственности организационная структура СПК Пригородный является линейно-функциональной. Данная структура предполагает осуществление прямых воздействий на подчинённых и концентрацию у предпринимателя-руководителя всех функций управления. Все полномочия руководителей являются прямыми и идут от высшего звена к низшему.

Высшим органом управления Общества является общее собрание его участников. Очередное собрание созывается исполнительным органом Общества один раз в год не ранее чем через два месяца и не позднее чем через четыре месяца после окончания финансового года. На очередном общем собрании участников утверждаются годовые результаты деятельности, решаются вопросы распределения прибыли, избрания директора, ревизора.

Единоличным исполнительным органом Общества является директор, который выполняет обязанности по обеспечению деятельности предприятия:

□ занимается разработкой стратегического планирования деятельности, посещает выставки и конференции, налаживает контакты и связи для успешной работы СПК Пригородный;

- является главным распорядителем финансовых средств;
- организует работу предприятия;
- распоряжается имуществом и средствами предприятия;
- заключает договоры;
- утверждает структуру и штат предприятия;
- осуществляет прием на работу;
- издает приказы и распоряжения;
- организует выполнение решений общего собрания участников Общества.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О бухгалтерском учете» директор несет ответственность за организацию бухгалтерского учета на предприятии и принимает на работу главного бухгалтера.

Главный бухгалтер – составляет бухгалтерскую отчетность, несет ответственность за всю сферу учета, включая начисление заработной платы, подготовку отчетов для нужд управленческого учета и налоговых органов, развитие прочих отношений с банками и финансовыми институтами.

В СПК Пригородный главный бухгалтер выполняет также обязанности заместителя директора по финансам и экономике. В его обязанности входит организация движения ресурсов, способствующая эффективному хозяйствованию, максимизации получаемых доходов, своевременному и полному финансовому обеспечению его воспроизводственных нужд и осуществлению расчетов с финансовой системой государства и контрагентами.

Персонал предприятия - это совокупность всех работников предприятия, обеспечивающих реализацию его функций. Это основной ресурс предприятия, от использования которого зависит эффективность его функционирования.

В зависимости от характера выполняемых функций выделяются следующие категории промышленно – производственного персонала: рабочие, руководящие работники, специалисты, другие служащие.

Рабочие непосредственно участвуют в производственном процессе.

Руководящие работники – персонал, осуществляющий техническое, организационное и экономическое руководство производственным процессом и трудовым коллективом. Они подготавливают, принимают и реализуют управленческие решения. Это руководители предприятия (директор и его заместители, главный инженер, главный бухгалтер, главный экономист, главный энергетик и т.д.), руководители структурных подразделений, линейные руководители.

Специалисты обеспечивают сбор и обработку всей управленческой информации, заняты выполнением экономических, бухгалтерских, технических и научно-исследовательских функций. Это инженеры, экономисты, нормировщики, бухгалтера, технологи, конструкторы.

Другие служащие (технические исполнители) - работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание. К ним относятся работники канцелярии, секретари-референты, диспетчеры, кассиры, табельщики, учетчики, кладовщики и др.

В своей деятельности кадровая служба руководствуется Трудовым законодательством РФ, Уставом, учредительным договором.

Фактическое количество работников соответствует штатному расписанию. Для всех работников применяется повременно-премиальная система оплаты труда, Положение о премировании отражает критерии для дополнительного вознаграждения работников. Размер окладов превышает средний уровень заработной платы по отрасли в регионе.

3. Бухгалтерская (финансовая) отчетность

Одним из направлений анализа результативности является оценка деловой активности организации.

Деловая активность проявляется в динамичности развития организации, достижению ею поставленных целей, что отражает абсолютные стоимостные и относительные показатели.

Таблица 1 – Динамика коэффициентов деловой активности организации СПК Пригородный за 2016 - 2018 гг.
Показатели

2017 г.

2018 г. Отклонение

Абсолютное Относительное, %

Выручка от реализации 5579 11511 5939 206,3

Средняя величина активов 4745 4474 -271 94,3

Средняя величина дебиторской задолженности 310 1549 1239 499,7

Коэффициент оборачиваемости активов 1,18 2,57 1,39 218,8

Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности 18,00 7,43 -10,57 42,3

Коэффициент закрепления активов 0,85 0,39 -0,46 45,7

Коэффициент закрепления дебиторской задолженности 0,06 0,14 0,08 241,1

Продолжительность оборота активов, дни 306,4 140,0 166,4 45,7

Продолжительность оборота дебиторской задолженности 20.2 48,6 28,4 240,6

Данные таблицы 1 показывают, за изучаемые периоды коэффициент оборачиваемости активов увеличился в 2018 году по сравнению с 2017 годом в 2,2 раза, скорость оборота увеличивается., при этом коэффициент закрепления активов сократился в 2018 году по сравнению с 2017 годом на 0,46 пунктов, сократился срок оборачиваемости активов на 166,4 дня, значит, в организации быстрее совершается полный цикл производства и обращения, приносящий прибыль, он влияет на результативность финансово - хозяйственной деятельности организации. Оборачиваемость дебиторской задолженности сокращается, чем меньше этот показатель, тем медленнее погашаются долги, увеличилась продолжительность одного оборота в днях на 28,4 дня, что не является положительным фактом.

Финансовое положение организации, его платежеспособность зависит от того, насколько быстро средства, вложенные в активы, превращаются в реальные деньги.

Произведем анализ финансовой устойчивости организации. Задача анализа финансовой устойчивости является оценка величины и структуры активов и пассивов. С помощью данной оценки определяется независимость организации с финансовой точки зрения.

Анализ финансовой устойчивости представлен в таблице 2.

Таблица 2 – Показатели финансовой устойчивости СПК Пригородный за 2016 - 2018 гг.

Показатели 2016 г 2017 г. 2018 г. Абсолютное отклонение

2017/2016 2018/2017

1.Коэффициент капитализации (не выше 1,5)

24,7

33,3

55,21

8,6

30,51

3.Коэффициент финансовой независимости (0,4-0,6) 0,04 0,03 0,02 -0,01 -0,01

5.Коэффициент финансовой устойчивости 0,04 0,03 0,02 -0,01 -0,01

По данным таблицы 2 можно сделать выводы том, что за рассматриваемые периоды предприятие испытывает трудности с финансовой устойчивостью. Собственный капитал меньше, чем заемный капитал, следовательно, коэффициент финансовой независимости ниже нормативного ограничения (0,4 – 0,6) в 2018 году он составляет – 0,02, в 2017 году – 0,03 коэффициента, т.е. собственникам принадлежат 2% капитала в общей его величине, динамика коэффициента капитализации свидетельствует о недостаточной финансовой устойчивости организации СПК Пригородный, так как для этого необходимо, чтобы этот коэффициент был не выше 1,5, в 2018 году значение составило 55,21, коэффициент показывает, сколько заемных средств организация привлекла на 1 рубль сложенных в активы собственных средств.

Таблица 3 – Размер и структура земельных угодий

Показатели Годы 2018г к 2016 г, %

2016г 2017г 2018г

Общая площадь, га 1535 1585 1585 103,3

Всего с/х угодий, га, в т ч 1535 1585 1585 103,3

Пашня 1535 1585 1585 103,3

Из показателей таблицы видно, что общая земельная площадь в СПК «Пригородный» выросла, размер сельскохозяйственных угодий увеличился на 3,3%, в т. ч. за счет увеличения пашни на 3,3%.

Важным условием успешного ведения хозяйства является обеспеченность трудовыми ресурсами. Только при полной обеспеченности производства опытными и грамотными кадрами можно добиться эффективного производства.

Производственно-финансовая деятельность кооператива целиком и полностью зависит от обеспеченности его трудовыми ресурсами и степени эффективности их использования.

Таблица 4 – Наличие трудовых ресурсов в СПК «Пригородный»

Показатели 2016г 2017г 2018г 2018г. к 2016г.,%

Площадь с. - х. угодий, га 1535 1585 1585 103,3

в т. ч. площадь пашни, га 1535 1585 1585 103,3

Среднегодовая численность работников сельского хозяйства, чел. - всего в т. ч.

20

18

18

90

на 100 га пашни, чел. 1,3 1,1 1,1 84,6

на 100 га с. - х. угодий, чел. 1,3 1,1 1,1 84,6

Отработано работниками, занятыми во всех отраслях хозяйства, тыс. чел. - дней

6

6

7

116,7

Отработано работниками, занятыми во всех отраслях хозяйства, тыс. чел. - час.

42

43

43

102,4

Средняя продолжительность рабочего дня, ч 7 8,8 6,1 87,1

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/80920>