

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/82069>

Тип работы: Реферат

Предмет: Трудовое право

Введение 3

1. Правовое регулирование ответственности работодателя за нанесенный ущерб здоровью работника 5

2. Практические аспекты возмещения ущерба работодателем за нанесенный ущерб здоровью работника 7

Заключение 15

Список использованной литературы 16

Введение

Актуальность темы работы обусловлена тем, что важным направлением системы охраны труда выступает защита жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности. В основе установления соответствующих гарантий лежит идея о ценности человеческой жизни, необходимости сбережения здоровья населения (нации).

На конституционном уровне гарантируется право работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (ч. 3 ст. 37 Конституции РФ), ограничение продолжительности рабочего времени, предоставление выходных и праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска (ч. 5 ст. 37 Конституции РФ). На работодателя возложена обязанность осуществлять обязательное социальное страхование работников (ст. 22 Трудового кодекса РФ), включая страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Специальные гарантии предусмотрены на случаи занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

2

Идея гуманизма и приоритета интересов работника, связанных с сохранением его здоровья в процессе трудовой деятельности, лежит в основе соответствующих норм и институтов трудового права и должна учитываться при осуществлении казуального толкования в ходе правоприменительной практики.

Целью настоящей работы является изучение ответственности работодателя за нанесенный ущерб здоровью работника;

Задачами работы ставится:

- исследовать правовое регулирование ответственности работодателя за нанесенный ущерб здоровью работника;
- проанализировать практические аспекты возмещения ущерба работодателем за нанесенный ущерб здоровью работника.

Работа состоит из введения, двух разделов, заключения и списка использованной литературы.

1. Правовое регулирование ответственности работодателя за нанесенный ущерб здоровью работника

Заключая с работником трудовой договор, работодатель принимает на себя ряд обязанностей по отношению к нему, в том числе несет ответственность за его жизнь и здоровье во время осуществления трудовой деятельности. Тем не менее несчастные случаи с работниками происходят, и довольно часто по их собственной вине. В подобной ситуации закон при расследовании несчастного случая предписывает определить степень вины работника, что в дальнейшем отражается на размере компенсации.

Но на практике у судов при разрешении данной категории споров нередко возникают проблемы с квалификацией несчастного случая как связанного с производством. И причиной тому служат прежде всего неправомерные действия самих работников.

Современные экономические реалии зачастую вынуждают граждан выполнять трудовые функции

без должного оформления трудового договора. Несмотря на радостные прогнозы, рынок труда на данный момент характеризуется отсутствием большого количества хорошо оплачиваемых вакансий, даже для квалифицированных специалистов. Именно это заставляет людей устраиваться на работу неофициально. Официальное оформление трудовых отношений является обязанностью работодателя. Согласно ст. 67 ТК срок заключения трудового договора составляет 3 дня с момента допуска человека к работе. Пренебрегая данными нормами, работодатель может извлечь для себя определенную выгоду.

Например, работодатель снимает с себя обязанность обеспечения работника безопасными условиями труда, ведь на него не распространяются нормы ТК в этой области. Также он не является для работника налоговым агентом и не производит налоговых отчислений, благодаря чему сокращает свои расходы. Также работодатель обладает возможностью разорвать отношения с сотрудником в любой момент без соблюдения гарантий, прописанных в ТК для отдельных категорий работников (уведомление об

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ // Собрание законодательства РФ, 29.01.1996, N 5, ст. 410.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.
5. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Собрание законодательства РФ, 03.08.1998, N 31, ст. 3803.
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 26.01.2010 N 1 «О применении судами гражданского законодательства, регулирующего отношения по обязательствам вследствие причинения вреда жизни или здоровью гражданина» // Бюллетень Верховного Суда РФ, N 3, март, 2010.
7. Апелляционное определение Челябинского областного суда от 04.09.2014 по делу N 11-9183/2014 // СПС «КонсультантПлюс».
8. Апелляционное определение Московского городского суда от 10.10.2014 по делу N 33-22830 // СПС «КонсультантПлюс».
9. Апелляционное определение Волгоградского областного суда от 10.10.2014 по делу N 33-10766/2014 // СПС «КонсультантПлюс».
10. Грановская К. Возмещение ущерба здоровью по вине компании: анализ споров в судах // Трудовое право. 2018. N 9. С. 32.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (краткий, постатейный) / И.Я. Белицкая, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, 2017. С. 73.
12. Кочанова Т. Отсутствие трудового договора и ответственность работодателя за травмы, смерть // Трудовое право. 2019. N 2. С. 95

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/82069>