Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/esse/84290

Тип работы: Эссе

Предмет: Менеджмент организации

-

Управлять людьми – это наиболее трудное и древнее искусство, которое изучается различными науками. Усложнение процессов власти, управления происходит всегда.
Теория управления, как и любая другая наука, регистрирует и систематизирует явления, раскрывает закономерности и определяет причинные связи между ними, на основе этого разрабатывает выводы для практического применения, дает рекомендации.
Но, как мне кажется, любое управление – это не только наука, но и искусство. Почему? На мой взгляд, при любом решении руководитель опирается не только на рекомендации и выводы теории, но и на собственную интуицию. И, как правило, решения, которые принимает руководитель, проводится в условиях ограниченных ресурсов времени.
Для того, чтобы компания работала эффективно, ей нужна структура и стратегия. Стратегия представляет собой комплексный управленческий план, благодаря которому положение компании на рынке должно укрепиться, усилия должны скоординироваться. Структура же предполагает рациональность и эффективность в работе.
Крупные организации, компании и корпорации, как правило, схожи своими оргструктурами. В данном эссе я рассмотрю, в чем плюсы и минусы такого сходства.

Список используемой литературы
Катаева Д. В. Системная теория в социологии организации и концепции М. Вебера//ВЕСТН. МОСК. УН-ТА. СЕР. 18. СОЦИОЛОГИЯ И ПОЛИТОЛОГИЯ. 2018. № 4. С. 83-89.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/esse/84290