

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/88206>

Тип работы: Научно-исследовательская работа

Предмет: Экономика

Содержание

Введение 3

1. Историческая справка 4

2. Особенности в современной России 9

3. Результаты блиц-опроса 12

Заключение 16

Список использованных источников 17

Приложение А (бланк анкеты) 19

Приложение Б (таблица обработки анкеты) 21

раскрытию в финансовой отчетности, что приводит к недостаточной осведомленности управленческого персонала.

Основы теоретических наработок бухгалтерского учета трудовых ресурсов отражены в трудах таких ученых, как Р. Браммет, Э. Фламхольц и У. Пайл, работавших под руководством Р. Ликерта. Опубликована в 1968 г. научная работа впервые содержала термин «учет человеческих ресурсов» [10, с. 114].

Е. Фламхольц, основоположник концепции учета человеческих ресурсов, считал, что человеческие ресурсы необходимо учитывать как актив. Он выделил три основные критерии признания человеческих ресурсов как актива: потенциальная выгода, наличие прав владения или контроля со стороны хозяйствующего субъекта, оценка в денежном выражении [8, с. 143].

Однако противники концепции учета человеческих ресурсов отмечают, что учитывать трудовые ресурсы как актив нельзя, ведь они не отвечают критериям признания актива. Исследователи считают, что, поскольку компания не имеет права собственности на человека, то человеческие ресурсы не должны отражаться в учете и балансе как актив. Такой же позиции придерживаются и российские экономисты. Так О. А. Агеева отмечает, что человеческие ресурсы, которые оцениваются по затратам на обучение или путем измерения принесенной ими дополнительной стоимости, не могут включаться в активы организаций, поскольку «люди свободные, нет контроля над этими ресурсами» [1, с. 53]. Кроме того, ученые ставят под сомнение гарантированность получения экономических выгод от вложений в человеческие ресурсы. Третьим и, пожалуй, основным критерием признания активов предприятия является их объективная оценка. Если трудовые ресурсы отражать как актив компании, то необходимо капитализировать связанные с ними расходы и впоследствии их амортизировать, что совсем не просто.

Таким образом, при определении трудовых ресурсов следует обратить внимание на необходимость их объективной оценки в денежном выражении и принадлежность предприятию. Хотя работники предприятия, вероятно, являются его наиболее ценным ресурсом, тем не менее, они не относятся к ресурсам, являющимся объектом бухгалтерского учета (не имеющим стоимости и не считаются собственностью предприятия) [8, с. 144].

Однако для управления трудовыми ресурсами менеджерам нужна своевременная, достоверная и существенная информация, которая на сегодня формируется в разных видах учета: в финансовом – на счетах расчетов (расчеты по оплате труда, расчеты с органами социального страхования, расчеты с бюджетом); в управленческом – на счетах учета затрат (по элементам и статьями) и в статистическом (кадровом) учете. Рассредоточенность информации о состоянии, наличии трудовых ресурсов предприятия и эффективности их использования негативно влияет на оперативность принятия управленческих решений. Таким образом, вопрос усовершенствования системы учетно-информационного обеспечения управления трудовыми ресурсами требует своего решения.

2. Особенности в современной России

Согласно данным Росстата, в настоящее время численность трудоспособного населения России составляет

82,2 млн. человек. Под трудоспособным населением понимается, мужское население в возрасте 16-59 лет и женское в возрасте от 16 лет до 54. У международных организаций могут быть другие возрастные диапазоны, поэтому их оценка трудоспособного населения РФ отличается.

В соответствии с данными Росстата, численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в январе 2019г. составила 74,9 млн. человек, из них 71,2 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю) [12]. Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в январе 2019г. составил 4,9% (без исключения сезонного фактора).

Рисунок 1 – Уровень безработицы население в возрасте 15-72 лет (в % к численности рабочей силы 1) [12]

Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в январе 2019г. составил 58,8%, в возрасте 15-72 лет – 64,3% [12].

Таблица 2 – Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше (без корректировки сезонных колебаний)

Показатели Январь 2019г. 2018г. Январь 2019г.

(+, -) к

январь декабрь в среднем за год январю 2018г. декабрю 2018г.

Тыс. человек

Рабочая сила в возрасте

15 лет и старше 74896 75846 76311 76190 -950 -1415

занятые 71229 71929 72612 72532 -700 -1383

безработные 3667 3918 3698 3658 -251 -31

В процентах

Уровень участия в

рабочей силе (рабочая

сила к численности

населения в возрасте

15 лет и старше) 61,9 62,6 62,9 62,8 -0,7 -1,0

Уровень занятости

(занятые к численности

населения в возрасте

15 лет и старше) 58,8 59,3 59,9 59,8 -0,5 -1,1

Уровень безработицы

(безработные к численности рабочей силы) 4,9 5,2 4,8 4,8 -0,3 0,1

Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 5,0 раз превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце января 2019г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 733 тыс. человек, что на 5,8% больше по сравнению с декабрем 2018г. и на 5,8% – меньше по сравнению с январем 2018 года [12].

Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в январе 2019г. составила 47,5%, городских жителей – 62,7%, молодежи до 25 лет – 20,4%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 23,2%.

Уровень безработицы среди сельских жителей (8,0%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%). В январе 2019г. это превышение составило 2,0 раза [12].

Таким образом, можно сделать вывод о наличии негативных тенденций в сфере трудовых ресурсов Российской Федерации.

Список использованных источников

1. Агеева О. А. Требования к формированию отчетности по МСФО // Бухгалтерский учет. – 2016. – № 14. – С. 51-57.

2. Акулов М. Г. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебное пособие / М. Г.Акулов, А. В. Драбанич, Т. В. Евась.- М.: Наука, 2012. – 328 с.

3. Гришнова Е.А. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебник. – М: Знание, 2004. – 535 с.
4. Давыдюк Т. В. Трудовые ресурсы, трудовой потенциал, рабочая сила, человеческий капитал: взаимосвязь категорий // Вестник ЖДТУ. – 2014. – №1(47). – С. 30-35.
5. Дарченко Н. Д. Экономика труда и социально-трудовые отношения. Сборник заданий и упражнений: учебное пособие / Н. Д. Дарченко, В. С. Рыжиков, О. Л. Еськов, О. М. Микрюков. – М: Академия, 2017. –д 252 с.
6. Ковалев В. М. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебное пособие / Ковалев В. М., Рыжиков В.С., Еськов О. Л., Черненко И. М., Атаева О. А.; под ред. В. М. Ковалева. — М: Центр учебной литературы, 2006. – 256 с.
7. Лукашевич М. П. Социология экономики: учебник. – М: Каравелла, 2011. – 288 с.
8. Починок Н. Человеческие ресурсы в учетной теории и практике //Экономический анализ. – 2010. - №6. – С. 141-144.
9. Струмилин С.Г. Проблемы экономики труда. - М.: Наука, 1992. – 472 с.
10. Теория измерения капитала и прибыли: монография / под ред. Ф. Бутынца и М.Добии – Краков: Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, 2010. – 300 с.
11. Череп А. В., Семченко В. В. Социально-экономическая сущность категории «трудовые ресурсы» в промышленном секторе экономики // Вестник Запорожского национального университета. – 2011. - №1(9). – С. 78-84.
12. Федеральная служба государственной статистики. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.gks.ru/> (дата обращения: 24.12.2019).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/nauchno-issledovatel'skaya-rabota/88206>