

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/88638>

Тип работы: Эссе

Предмет: Трудовое право

-

В зависимости от природы, вредные производственные факторы подразделяются на биологические, химические, физические и психофизиологические. В процессе работы во вредных условиях труда, защита работников временем является одним из способов уменьшения вредного воздействия неблагоприятных производственных факторов на трудящихся, за счет сокращения времени их действия. В данном случае на законодательном уровне устанавливается предельно допустимое время пребывания работника в зоне повышенной опасности или вредности. Чем меньше времени неблагоприятный фактор воздействует на работника, тем меньший вред он наносит организму. В том числе, вышесказанное относится и к напряженности трудовой деятельности, а не только к опасным и вредным биологическим, химическим и физическим факторам.

Система защиты работника временем подразумевает под собой сокращение рабочей недели, рабочего дня, более ранний выход работника на пенсию, увеличение продолжительности его отпуска, а также ограничения стажа работы во вредных условиях и введение внутрисменных, дополнительно регламентированных перерывов во время трудовой деятельности (трудовой смены).

Подобная система защиты работников наиболее актуальна и эффективна при работе с различными видами излучения, в том числе радиоактивного, при воздействии шума, локальной вибрации, ультразвука, нагревающего микроклимата и прочее.

Например, в медицинской сфере, трудовой процесс врача-рентгенолога регламентирован так, что ему установлены сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, а также более ранние сроки выхода на пенсию (ст. 92, ст. 117 ТК РФ).

Перечень профессий, должностей и производств с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день обозначен в Приложении № 1 Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22.

Классы условий труда подлежат установлению на основании измеряемых параметров (фактических) трудового процесса и рабочей среды.

В случае превышений нормативных уровней работодатель обязан разработать комплекс мер (систему защиты) по оздоровлению условий труда работника, которая должна включать в себя организационно-технические меры для непосредственного устранения опасных факторов, а в случае невозможности такого устранения - снижение уровня до безопасных пределов. Однако, если риск нарушения здоровья сохраняется, то работодатель должен использовать меры по уменьшению времени воздействия вредных и опасных факторов на работников (система защиты временем). Правовой основой системы защиты работников временем являются нормативно-правовые акты федерального, регионального уровней, а также муниципального уровня и локальными актами, согласованными с органами госсанэпиднадзора. Конституцией Российской Федерации, ст. 37 установлено право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Статьей 93 ТК РФ предусмотрено право работника на установление неполного рабочего времени, которое относится строго к работникам, перечисленным в ч. 1 указанной статьи, а именно за беременными женщинами, одним из родителей (в том числе попечителем, опекуном), который имеет ребенка или ребенка инвалида в возрасте до четырнадцати лет и в возрасте до 18 лет соответственно, а также лицами, которые осуществляют уход за больным членом семьи на основании медицинского заключения, выданного в законном порядке.

Также следует отметить, что в нарушение ст. 2 ТК РФ, в нормах которой отражено право каждого работника на справедливые условия трудовой деятельности, на равные права и возможности, в ст. 117 ТК РФ законодатель предоставил право на дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней лишь тем группам работников, труд которых отнесен к работам с вредными условиями труда 2, 3 или 4 степени, ухудшая правовое положение работникам, условия работы которых отнесены к вредным, 1 степени. Таким образом, полагаю, что следует усовершенствовать законодательство в сфере защиты работников временем, а именно пересмотреть правовые нормы в ТК РФ (ст. 92, 94, 117) и других нормативных актов,

ухудшающие положение работников, работающих во вредных или опасных условиях труда 1 и 2 степени. Кроме того, необходимо дополнить ст. 92 ТК РФ в части положений о том, что сокращение рабочего времени не должно влиять на размер заработной платы данных категорий работников.

Список использованной литературы

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) / Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, N 31, ст. 4398.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) // Собрание законодательства РФ. - 07.01.2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.
3. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" "Российская газета" от 30 декабря 2013 г. N 295.
4. ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация / Официальное издание. М.: Стандартинформ, 2019.
5. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день" Электронный ресурс / URL: <https://base.garant.ru/176267/> (дата обращения 26.12.2019).
6. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки" Р 2.2.1766-03 (Утв. Главным государственным санитарным врачом РФ, Первым заместителем Министра здравоохранения РФ 24.06.2003) / Минздрав РФ: Москва, 2004.
7. Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005)
8. СН 2.2.4/2.1.8.566-96. 2.2.4. Физические факторы производственной среды. 2.1.8. Физические факторы окружающей природной среды. Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий. Санитарные нормы" (утв. Постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 31.10.1996 N 40).
9. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.2.540-96 "Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работ" (утв. постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 4 июля 1996 г. N 12)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/88638>