

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/8869>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Менеджмент

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

Глава 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ 7

1.1. Сущность системы менеджмента на предприятии 7

1.2. Эффективность управления: понятие, способы оценки 15

1.3. Показатели оценки эффективности управления предприятием 19

Глава 2. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ООО «МСК РУС-АКВА» 27

2.1. Организационно-экономическая характеристика предприятия 27

2.2. Оценка системы управления предприятием 31

2.3. Анализ показателей эффективности управления предприятием 37

Глава 3. НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ООО «МСК РУС-АКВА» 60

3.1. Основные предложения по совершенствованию системы управления 60

3.2. Оценка эффективности предложенных рекомендаций 70

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 74

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 76

ПРИЛОЖЕНИЯ 82

Таблица 2.11 - Показатели эффективности использования экономических ресурсов ООО «МСК РУС-АКВА» за 2014-2016 годы (тыс.руб.)*

Показатели Методика расчета 2014 год 2015 год 2016 год Отклонение, (+,-) Темп роста, %

1 2 3 4 5 6 7

1.Среднегодовая стоимость основных фондов

- 48270 50685 52860 2175 104,3

2.Среднегодовая стоимость оборот-ных средств

- 21657 28605 44235 15630 154,6

3.Фонд заработной платы

- 70643 76635 80940 4305 105,6

4.Итого ресурсов 1+2+3 140570 155925 178035 22110 114,2

5.Выручка - 431310 465630 569415 103785 122,3

6.Прибыль от про-даж - 114519 120330 175725 55395 124,6

7.Ресурсоотдача, руб. 5/4 3,068 2,986 3,198 0,212 107,1

8.Ресурсорентабель-ность, руб. 6/4 0,815 0,772 0,987 0,215 127,8

9.Интегральный по-казатель эффектив-ности, руб.

1,581

1,518

1,777

0,259

117,1

*Составлено автором по проведенным исследованиям

По данным таблицы видно, что совокупная сумма используемых ре-сурсов ООО «МСК РУС-АКВА» в 2016 году составила 178035 тыс.руб. По сравнению с 2015 годом их величина возросла на 14,2%, что в абсо-лютной сумме составляет 22110 тыс.руб. За этот же период выручка от продаж организации увеличилась на 22,3%.

Как видно из данных таблицы 2.11, темп роста совокупных ресурсов в 2016 году ниже темпа роста выручки от продаж, следствием чего является повышение ресурсоотдачи в отчетном периоде на 0,212 руб. Так, ресурсоотдача в отчетном году составила 3,198 руб., что больше по сравнению с 2015 годом на 0,212 руб., это составляет 7,1%.

Такая же картина прослеживается в соотношении темпов роста прибыли и совокупных ресурсов. Так, возрастание прибыли от продаж в качестве прибыли от основной деятельности субъекта хозяйствования почти на 24,6% при росте суммы совокупных ресурсов на 14,2% оказало положительное влияние на динамику ресурсорентабельности, ее повышение в 2016 году по сравнению с 2015 годом составило 0,215 руб., или 27,8%.

Это положительно характеризует эффективность финансово-хозяйственной деятельности ООО «МСК РУС-АКВА».

На предприятии достаточно много средств вкладывается в основные фонды. Показатели эффективности использования основных фондов ООО «МСК РУС-АКВА» представлены в таблице 2.12.

Таблица 2.12 - Показатели эффективности использования основных фондов ООО «МСК РУС-АКВА» за 2014-2016 годы (тыс.руб.)*

Показатели Расчет

2014 год

2015 год

2016 год Отклонение (+,-) Темп роста, %

1 2 3 4 5 6 7

1.Выручка - 431310 465630 569415 103785 122,3

2.Прибыль от продаж - 114519 120330 175725 55395 146,0

3.Среднегодовая стоимость основных фондов, - 48270 50685 52860 2175 104,3

3.1.в том числе активной части - 30483 32727 40935 8208 115,1

4.Удельный вес активной части основных фондов в общей их стоимости, % 4.1/4 63,15 64,57 77,44 12,87 -

5.Среднесписочная численность работников, чел. - 323 330 345 15 104,5

6.Фондоотдача, руб., 1/3 8,935 10,074 10,772 0,698 106,9

6.1в том числе активной части, руб. 1/3.1 14,149 22,604 33,985 11,381 150,3

7.Фондоемкость, руб. 3/1 0,112 0,099 0,093 -0,006 93,9

8.Фондовооруженность 3/5 149,674 153,591 153,217 -0,374 99,8

Продолжение таблицы 2.12

1 2 3 4 5 6 7

9.Техническая вооруженность 3.1/5 94,521 68,454 48,565 -19,889 70,9

10.Фондорентабельность 2/3 2,372 2,374 3,324 0,950 140,0

11.Средняя выработка работника 1/5 1337,395 1411,000 1650,478 239,478 116,9

*Составлено автором по проведенным исследованиям

Как видно из данных таблицы 2.12, за 2016 год отдача основных фондов ООО «МСК РУС-АКВА» возросла на 6,9% и составила в 2016 году 10,772 руб.

Рост выручки от продаж способствовал повышению фондоотдачи на 1,16 руб., или на 166,2% $(1,16/0,698*100)$: $[569415/50685 - 10,074 = 11,234 - 10,074]$.

Увеличение среднегодовой стоимости основных фондов ООО «МСК РУС-АКВА» в 2016 году на 4,3% привело к снижению выручки от продаж на 1 рубль основных фондов на 0,462 руб.: $[10,772 - 11,234]$.

Совокупное влияние этих факторов привело к общему увеличению фондоотдачи на 0,698 руб., или на 6,9% против аналогичного показателя 2015 года. Основное влияние на повышение фондоотдачи оказал рост выручки, что говорит о повышении эффективности деятельности ООО «МСК РУС-АКВА».

Фондоотдача активной части основных фондов организации в 2016 году также увеличилась в размере 11,381 руб., или на 50,3%. Увеличение в 2016 году удельного веса активной части основных фондов в общей их стоимости привело к снижению общего показателя фондоотдачи в размере 0,090 руб.:

$[(+12,87)*22,604/100]$.

Рост в 2016 году фондоотдачи активной части основных фондов ООО «МСК РУС-АКВА» повлек за собой увеличение фондоотдачи на 0,608 руб.:

$[(+11,381)*31,7/100]$.

Следовательно, основное влияние на рост фондоотдачи основных фондов ООО «МСК РУС-АКВА» в отчетном периоде оказало повышение фондоотдачи активной части основных фондов в отчетном периоде, это

показатель качественный, следовательно, рост фондоотдачи носил интенсивный характер. В экономике субъекта хозяйствования фондоемкость – обратный показатель фондоотдачи, поэтому при увеличении фондоотдачи в 2016 году по ООО «МСК РУС-АКВА» она снизилась на 6,1%, или на 0,006 руб., то есть на 1 рубль выручки от продаж стало приходиться на 0,006 руб. стоимости основных фондов меньше, чем в 2015 году. Это также говорит о качественной стороне работы хозяйствующего субъекта. В хозяйственной деятельности субъектов экономики рост фондовооруженности является основой увеличения выработки и улучшения условий труда работников. Фондовооруженность также является показателем эффективности использования основных фондов. За анализируемый период данный показатель снизился на 0,2%, или на 0,374 тыс.руб.

В сравнении со средней выработкой работников предприятия, которая увеличилась за указанный период на 239,478 тыс.руб., или на 16,9%, наблюдается снижение фондовооруженности, что положительно характеризует эффективность финансово-хозяйственной деятельности. То есть, при снижении стоимости основных фондов, приходящейся на одного работника, возросла их выработка. Отсюда следует вывод, что в ООО «МСК РУС-АКВА» используются реальные предпосылки наращивания темпов роста средней выработки работников.

В целом предприятие реагирует на увеличение объемов выручки и изменение направлений работы увеличением численности персонала.

В таблице 2.13 представлена численность работников ООО «МСК РУС-АКВА» и формы их оплаты труда.

Таблица 2.13 - Численность работников ООО «МСК РУС-АКВА» за 2014-2016 годы (чел.)*

Наименование штатных единиц Системы оплаты труда за 2014 год Системы оплаты труда за 2015 год Системы оплаты труда за 2016 год

	Смешанная	Повременная	Смешанная	Повременная	Смешанная	Повременная
Административно-управленческий персонал	-	-	21	-	31	-
	-	-	33	-	-	-
Работники торговли (продаж, монтажа)	56	60	67	-	-	-
Прочие работники	246	239	245	-	-	-
Итого	56	267	60	270	67	278

-

21

-

31

-

33

Работники торговли (продаж, монтажа) 56 - 60 - 67 -

Прочие работники - 246 - 239 - 245

Итого 56 267 60 270 67 278

*Составлено автором по проведенным исследованиям

Изменение численности работников ООО «МСК РУС-АКВА» представлено на рисунке 2.4.

Рисунок 2.4 – Численность работников ООО «МСК РУС-АКВА» за 2014-2016 годы

Как видно из данных рисунка, можно сказать, что в 2016 году только 19,6% ($67/345 \cdot 100$) всех работников оплачиваются по смешанной форме оплаты труда. Это работники торговой сферы – менеджеры продаж, монтажники. Заработная плата им начисляется по расценке руб. за 1000 руб. выручки «плюс» оклад. Это направление оплаты труда – в зависимости от выручки. При этом условия оплаты труда устанавливаются в прямой зависимости от результатов торгово-финансовой деятельности.

По данным таблицы и рисунка видно постоянное повышение численности работников, особенно сферы продаж и прочих работников (юристы, специалисты по качеству, водители и т.д.), т.к. предприятие повышает результативность хозяйствования, старается отвечать требованиям современной экономики, что диктует потребность в данных специалистах.

ООО «МСК РУС-АКВА» возможен учет конечных результатов работы (заработная плата выдается 10 числа каждого месяца, за это время бухгалтерия определяет результаты деятельности за предшествующий месяц). Таким образом, у всех работников есть общая заинтересованность в конечных результатах.

В процессе анализа нужно определить, в какой мере материальное стимулирование труда способствовало росту основных экономических показателей предприятия. Рассмотрим показатели эффективности использования трудовых ресурсов ООО «МСК РУС-АКВА» по данным таблицы 2.14.

Таблица 2.14 - Показатели эффективности использования трудовых ресурсов ООО «МСК РУС-АКВА» за 2014-

2016 годы (тыс.руб.)*

Показатели

2014 год

2015 год

2016 год Отклонение, (+,-) Динамика, %

1 2 3 4 5 6

Выручка от продаж 431310 465630 569415 103785 122,3

Прибыль от продаж 114519 120330 175725 55395 146,0

Численность работников, чел. 323 330 345 15 104,5

Фонд заработной платы: - в сумме 70643 76635 80940 4305 105,6

Продолжение таблицы 2.14

1 2 3 4 5 6

-в % к выручке 16,38 16,46 14,21 -2,25 -

Средняя выработка работников 1337,395 1411,000 1650,478 239,478 116,9

Прибыль на 1 работника 355,098 364,636 509,348 144,712 139,7

Выручка на 1 руб. фонда заработной платы, руб. 6,106 6,076 7,035 0,959 115,8

Средняя заработная плата работников 219,047 232,227 234,609 2,382 101,0

Коэффициент опережения роста производительности труда над ростом средней заработной платы
(1411/1337,395*100-100) / (232,227/219,047*100-

-100) =

5,5/6 = 0,92 (116,9-100) / (101-100) = 16,90

*Составлено автором по проведенным исследованиям

Как видно из данных таблицы 2.14, фонд заработной платы работников ООО «МСК РУС-АКВА» в сумме за 2016 год возрос на 5,6%. Это объясняется повышением окладов работников Общества, что, в свою очередь, повлияло на рост средней заработной платы в 2016 году на 1%, или на 2,382 тыс.руб. (в 2015 году она также возросла на 6%); также на рост фонда заработной платы повлияло увеличение численности работающих на 5 чел. в 2015 году и на 10 чел. в 2016 году в связи с расширением объемов деятельности. Уровень фонда заработной платы составил в 2016 году 14,21%, что ниже показателя 2015 года на 2,25% (в 2014 году был равен 16,38%). Это было вызвано более быстрыми темпами роста выручки от продаж по сравнению с ростом фонда заработной платы работников ООО «МСК РУС-АКВА» (122,3%>105,6%). Численность работников ООО «МСК РУС-АКВА» повысилась за отчетный год на 15 чел., или на 4,5%. При этом средняя выработка работников возросла в 2016 году на 16,9% и составила 1650,478 тыс.руб. (в 2015 году увеличилась на 5,5%). Такое повышение средней выработки работников произошло за счет большего увеличения выручки от продаж организации одновременно при меньшем увеличении численности персонала. Это свидетельствует об эффективном использовании трудовых ресурсов субъекта хозяйствования.

Увеличение численности персонала и рост средней выработки работников ООО «МСК РУС-АКВА» произошло благодаря рационализации торговых процессов, оснащению предприятия современным оборудованием, что усовершенствовало работу персонала. Однако в будущем работники как уже опытные специалисты будут наращивать свою выработку для получения материального поощрения. Выручка на 1 руб. фонда заработной платы за 2016 год составила 7,035 руб., что больше показателя 2015 года на 0,959 руб., или на 15,8% (в 2014 году данный показатель был равным 6,106). Этот показатель характеризует повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Темп роста средней выработки работников организации в 2016 году составил 116,9%, а темп роста средней заработной платы – 101%. Коэффициент опережения роста производительности труда над ростом средней заработной платы равен 16,9 пункта. Следовательно, при росте заработной платы на 1% средняя выработка увеличивается на 16,9% (в 2015 году показатель был равным 0,92). Можно говорить, что повышение заработной платы влечет за собой в отчетном периоде еще больший прирост показателя выработки, что свидетельствует о росте эффективности использования трудовых ресурсов ООО «МСК РУС-АКВА».

Необходимо определить относительную экономию (перерасход) в численности работников. В результате роста выручки она составила:

- в 2015 году: 330 - 323*1,08 = -19 чел.;

- в 2016 году: $345 - 330 \cdot 1,223 = -59$ чел.

Таким образом, работников фактически занято меньше, чем нужно для повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности. Это положительно характеризует эффективность использования персонала субъекта хозяйствования в условиях рыночной экономики.

Теперь проведем анализ показателей по труду и его оплате ООО «МСК РУС-АКВА» среди торговых работников (табл. 2.15).

Таблица 2.15 - Показатели по труду и заработной плате торговых работников

ООО «МСК РУС-АКВА» за 2014-2016 годы*

Показатели

2014 год

2015 год

2016 год Изменение

отклонение, (+,-) темп прироста, %

1. Фонд заработной платы в сумме, тыс.руб. 13212 14382 16326 1944 13,5

2. Фонд заработной платы в % к обороту 3,06 3,09 2,87 -0,22 -

3. Среднесписочная численность торговых работников, чел. 56 60 68 8 12,5

4. Средняя выработка на одного работника, тыс.руб. 7771,351 7760,500 8435,778 675,278 8,7

5. Средняя заработная плата на одного работника, тыс.руб. 238,054 239,700 241,867 2,167 0,9

6. Удельный вес фонда оплаты труда торговых работников в общем фонде оплаты труда, %
18,70

18,77

20,17

1,40

-

7. Удельный вес торговых работников в общей численности, %

17,21

18,18

19,57

1,39

-

8. Выручка от продажи, тыс.руб. 431310 465630 569415 103785 122,3

*Составлено автором по проведенным исследованиям

По данным таблицы можно сделать следующие выводы. Выработка на одного торгового работника ООО «МСК РУС-АКВА» повысилась в 2016 году на 8,7%, а фонд оплаты этих работников возрос на 13,5%. Таким образом, можно отметить, что заработная плата торговых работников непосредственным образом связана с количеством вложенного труда.

Средняя заработная плата одного работника торговли ООО «МСК РУС-АКВА» в 2016 году составила 241,867 тыс.руб. (в 2014 году – 238,054 тыс.руб.). Повышение средней заработной платы торговых работников в 2016 году по сравнению с 2015 годом составило 2,167 тыс.руб., прирост этого показателя в процентах в отчетном году составил 0,9%.

Удельный вес торговых работников в фонде заработной платы в 2016 году увеличился по сравнению с 2015 годом на 1,4%. Это произошло за счет того, что фонд заработной платы торговых работников возрос не много больше, чем общий фонд заработной платы всех работников ООО «МСК РУС-АКВА», при этом возрос и удельный вес торговых работников в общей численности на 1,4%. Это можно оценить положительно, так как именно торговые работники заняты непосредственно торговым процессом.

Оплата труда в ООО «МСК РУС-АКВА» осуществляется по принципу дифференциации в зависимости от квалификации, уровня образования, выполняемых обязанностей и стажа работы. Вследствие чего заработная плата руководителей и специалистов превышает заработную плату торговых работников.

Квалификационный уровень работ во многом зависит от образования, возраста работников, пола, стажа и т.д. Данные для анализа изменения в составе работников по этим признакам приведены в таблице 2.16.

Таблица 2.15 - Качественный состав трудовых ресурсов ООО «МСК РУС-

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Законодательные акты

1. Российская Федерация. Конституция (1993). Конституция Российской Федерации. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2017. – 64с.
2. Гражданский кодекс РФ. Части 1-4 по состоянию на 03.07.2016 г. – М.: Омега-Л, 2016. – 478с.
3. Трудовой кодекс РФ по состоянию на 01.06.2016 г. – М.: Омега-Л, 2016. – 190с.
4. Налоговый кодекс РФ с комментариями / под ред. Г.Ю. Касьяновой. – М.: АБАК, 2017. – 928с.
5. Приказ Минфина Российской Федерации «О формах бухгалтерской отчетности организаций» от 02.07.2010 № 66н // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2010. – № 35.
6. ГОСТ 24525.0-80 «Управление производственным объединением» // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс».

Научная и учебная литература

7. Адизес И.К. Новые размышления о менеджменте. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2016. – 208с.
8. Алиханова П.Р., Инкина-Ерицпохова А.З. Система управления эффективностью и результативностью организации // Культура и время перемен. – 2016. – №4. – С.11.
9. Аллахвердиев Р.О. Оценка эффективности управления организацией // Эффективное управление: лидерство, руководство, развитие: материалы международной научно-практической конференции. – 2016. – С.71-88.
10. Андрос Е.В. Система ключевых показателей эффективности - современный инструмент управления деятельностью торговой организации // Проблемы современного социума глазами молодых исследователей: материалы VIII международной научно-практической конференции. – 2016. – С.99-101.
11. Аскеров П.Ф., Цветков Н.А., Кибиров Х.Г. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности организации: Учебное пособие. – М.: Инфра-М, 2015. – 176с.
12. Беляева И.А., Панина О.В. Методы принятия управленческих решений. – М.: КноРус, 2014. – 232с.
13. Васильев А.В., Васильев В.В., Васильева Е.А., Зюзикова Н.С. Способы повышения эффективности управления организацией // Молодежный научный вестник. – 2016. – №9. – С.59-63.
14. Веснин В.Р. Управление современной корпорацией: Учебное пособие. – М.: Проспект, 2017. – 176с.
15. Винокур М.Е. Организация производства и менеджмент: Учебно-методический комплекс. – М.: Проспект, 2016. – 168с.
16. Волченков И.И. Основы мотивации и управления организацией // Новые парадигмы общественного развития: экономические, социальные, философские, политические, правовые, общенаучные тенденции и закономерности: материалы международной научно-практической конференции. – С.25-29.
17. Гнеденко М.В. Предпринимательский подход к управлению организацией // Международный журнал экспериментального образования. – 2016. – №6-2. – С.263-264.
18. Грибов В.Д. Основы экономики, менеджмента и маркетинга: Учебное пособие. – М.: КноРус, 2016. – 224с.
19. Донская П.П. Эффективный менеджмент. – М.: ЭКСМО, 2013. – 391с.
20. Иванов Г.Г. Ресурсный подход в управлении организацией // Эволюция современной науки: сборник статей международной научно-практической конференции. – С.13-16.
21. Косьмин А.Д., Свинтицкий Н.В., Косьмина Е.А. Менеджмент: Учебник. – М.: Академия, 2013. – 208с.
22. Ксенофонтова Х.З. Теория менеджмента: теория организации. – М.: КноРус, 2016. – 196с.
23. Лазутина И.В., Иванова Р.И. Повышение эффективности управления организацией // Глобальные риски – локальные решения: сборник материалов ежегодной международной междисциплинарной научно-практической конференции. – 2016. – С.335-336.
24. Мамедов Э.Э.О. Комплексная оценка эффективности управления организацией // Вестник образования и развития науки Российской академии естественных наук. – 2016. – №2. – С.53-55.
25. Маршев В.И. История управленческой мысли: Учебник. – М.: Проспект, 2016. – 736с.
26. Мысова Е.Э., Балашова Е.С. Современные подходы к управлению организацией // Неделя науки СПбГУ: материалы научной конференции с международным участием. – 2016. – С.144-147.
27. Назименко В.К., Кудинова Е.В. Основы менеджмента: Учебное пособие. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2015. – 255с.
28. Нуруллина Л.Ш., Яппарова Г.Г. Способы повышения эффективности управления организацией // Новая наука: Теоретический и практический взгляд. – 2016. – №5-1. – С.194-198.
29. Нуруллина Л.Ш., Яппарова Г.Г. Функция управления как основа эффективности функционирования организации // Новая наука: Стратегии и векторы развития. – 2016. – №4-1. – С.138-143.

30. Овчинникова Л.А. Проблемы повышения социальной и экономической эффективности управления российскими организациями в современных условиях // Экономический вектор. – 2016. – №1. – С.14-17.
31. Петрова Н.Г., Додонова И.В., Полюкова М.В. Основы экономической теории. Экономика и управление: Учебное пособие. – М.: СпецЛит, 2015. – 204с.
32. Платонов Ю.П. Управленческий ресурс организации. – М.: Речь, 2015. – 544с.
33. Показатели эффективности организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.psyoffice.ru/3-0-socpsy-00019.htm>.
34. Породькина В.В. Факторы роста эффективности системы управления современной организации // Современные научные исследования и разработки. – 2016. – №2. – С.45-46.
35. Породькина В.В., Еремкина М.В. Система управления организации и ее эффективность в современных условиях // Научные открытия 2016: XII Международная научно-практическая конференция. – 2016. – С.917-922.
36. Пушкарев Е.С., Чернявская Е.Ю. Эффективность системы управления организации // Поиск (Волгоград). – 2016. – №3. – С.38-41.
37. Реутская И.В. Влияние организационно-экономического управления на эффективность хозяйственной деятельности организации // Экономическая политика России в условиях нестабильности мировой экономики: материалы международной научно-практической конференции. – 2016. – С.274-282.
38. Рыженкова И.К. Управление изменениями: развитие в условиях неопределенности. – М.: Икар, 2013. – 192с.
39. Саруханян А.С. Методы повышения эффективности управления организацией // Вестник транспорта. – 2016. – №11. – С.23-24.
40. Серелеева А.Р. Системный подход к управлению организацией // Проблемы и пути социально-экономического развития: город, регион, страна, мир: V международная научно-практическая конференция аспирантов и студентов. –
41. Сидорова Е.Ю., Степанов А.С. Содержание процесса управления и его влияние на эффективность управления производственной организацией // Экономика в промышленности. – 2016. – №3. – С.246-252.
42. Табекин А.В. Теория менеджмента: Учебник. – М.: КноРус, 2016. – 696с.
43. Фадеева Е.А., Карпова Е.Д. Ключевые показатели эффективности хозяйственной деятельности предприятия // Вестник магистратуры. – 2016. – №6-4. – С.158-161.
44. Федорович В.О., Конципко Н.В. Экономика организаций: Учебное пособие. – М.: Проспект, 2017. – 240с.
45. Филлипс Т. Управление на основе данных. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2017. – 192с.
46. Хабибуллаев А.Р.У. Значение повышения эффективности управления организацией // Проблемы внедрения результатов инновационных разработок: сборник статей международной научно-практической конференции. – 2016. – С.252-255.
47. Хабибуллаев А.Р.У. Система управления эффективностью деятельности организации // Глобализация научных процессов: сборник статей международной научно-практической конференции. – 2016. – С.140-142.
48. Халиков М.И. Управление и менеджмент. – М.: Флинта, 2014. – 104с.
49. Хусаинова Е.Н., Баранов А.Н. Повышение эффективности управления организацией // Проблемы экономики и менеджмента. – 2016. – №1. – С.10-12.
50. Цзан Х., Копылов В.В. Эффективность корпоративного управления в системе управления организацией // Актуальные направления научных исследований: от теории к практике. – 2016. – №4-2. – С.160-164.
51. Шейман И.М. Теория и практика рыночных отношений. – М.: ГУ ВШЭ, 2014. – 320с.
52. Шепель В.М. Эффективный менеджмент: мыслить по-русски. – М.: Финансы и статистика, 2013. – 386с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/8869>