

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/88768>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Уголовное право

Содержание

Введение 9

Основная часть 10

Заключение 19

Список использованных источников 20

Приложения 21

5. Изучить и принять участие в процессе подготовки и принятии управленческих решений в следственном отделе МВД России по району Марьино Роща города Москвы.

6. Изучить и принять участие в организации исполнения управленческих решений в следственном отделе.

7. Изучить вопросы кадрового обеспечения управленческой деятельности в следственном отделе, нормативно-правовые акты в сфере совершенствования деятельности правоохранительного органа.

8. Изучить кадровую политику в правоохранительном органе, должностные инструкции.

9. Изучить вопросы информационного обеспечения управленческой деятельности в следственном отделе.

10. Изучить виды и особенности составления планирующей документации управленческой деятельности в следственном отделе.

11. Изучить процесс контроля результатов управленческой деятельности в следственном отделе.

Органы внутренних дел осуществляют государственно-властные полномочия в соответствии со своей структурой, установленными нормативными правовыми актами и компетенцией по реализации правоохранительной функции государства. Его основные задачи направлены на обеспечение безопасности, правопорядка и законности, защиту свобод и прав граждан, борьбу против преступности, а также её предупреждения и профилактики. Для достижения цели в осуществлении поставленных задач, необходимо определить главным фактором человеческий ресурс. С учётом изменений государственного устройства и социального развития, наша республика основной целью своего развития определяет, прежде всего, устойчивое человеческое развитие. Основой ОВД является человеческий ресурс, т.е. сотрудники ОВД и динамика роста деятельности зависит от способностей каждого сотрудника, т.е. профессионализма кадров. В улучшении деятельности ОВД и повышении профессионализма его кадров, для перехода от количественного к качественному, на наш взгляд, необходимо теоретическое осмысление таких понятий как «кадры» и «кадровое обеспечение» ОВД.

В органах внутренних дел Российской Федерации повседневная деятельность руководителей любого уровня строго регламентирована, в связи с чем, выстроенный теорией порядок организации исполнения управленческих решений выражается в выполнении норм и регламентов. Первым этапом организации исполнения решений считается доведение решения до исполнителя. В системе государственного управления все управленческие решения подлежат обязательному опубликованию на информационно-правовых порталах: «Гарант», «Консультант», а также в официальном электронном журнале «Собрание законодательства Российской Федерации». В системе МВД России все документы управленческого характера (организационно-распорядительные) проходят через подразделения делопроизводства и режима – секретариаты и канцелярии .

Следующий этап – подбор и расстановка исполнителей, инструктаж и обучение. Руководитель при подборе исполнителей обязан учитывать уровень профессионального мастерства своих подчинённых сотрудников. Для этого в обязанности руководителей включена работа с кадровым аппаратом, в том числе: изучение психологических особенностей каждого сотрудника и коллектива в целом, анализ состояния кадрового состава, их образование, создание и поддержание морально-психологического климата в коллективе. Изучив уровень профессионального мастерства, особые знания и навыки, которыми владеют сотрудники подчиненного подразделения, руководитель может наиболее рационально использовать материальные ресурсы, направить кадровый потенциал на выполнение соответствующих знаниям и опыту задач.

Особенности подбора кадров на стадии отбора кандидатов на службу, к ним (кандидатам) предъявляются требования, позволяющие выявить такие качества, которые соответствуют прохождению службы в органах внутренних дел.

В настоящее время порядок отбора кандидатов для службы в органах внутренних дел регламентирован приказом МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации». Для замещения должностей в органах внутренних дел предусмотрены квалификационные требования, соответствие которым определяет замещение конкретной должности сотрудником, перечень которых также предусмотрен указанным приказом МВД России.

При организации и проведении оперативно-профилактических мероприятий, а также при разработке планов проведения мероприятий по охране общественного порядка при массовых мероприятиях обязательно учитывается время для проведения инструктажей.

Сотрудники проходят профессиональное обучение по программам переподготовки в целях приобретения компетенции, необходимой для осуществления нового вида оперативно-служебной деятельности, получения новой квалификации, а также по программам повышения квалификации в целях совершенствования имеющейся и (или) приобретения новой компетенции, необходимой для осуществления оперативно-служебной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по замещаемой должности.

Следующим этапом организации исполнения управленческого решения является контроль за исполнением и учет результатов работы. В органах внутренних дел разработана и нормативно закреплена четко выстроенная система контроля. Кроме текущего контроля, осуществляемого руководителями структурных подразделений за ходом выполнения управленческих решений в рамках ежедневного выполнения задач оперативно-служебной деятельности, предусмотрены виды и формы контроля, реализуемых МВД России. Таким образом, в заключении можно отметить, что процедура исполнения управленческих решений в органах внутренних дел достаточно сложная, многоаспектная деятельность. Нормативное правовое регулирование отдельных элементов управления – обязательное условие, обеспечивающее качественное прохождение всех этапов управленческого цикла. Руководители органов и подразделений при выполнении указанной функции обязаны руководствоваться нормативными правовыми актами в полной мере, соблюдая основной принцип всей правоохранительной деятельности – принцип законности.

Следует отметить, что стратегическое планирование процесса кадрового обеспечения в правоохранительных органах должно обладать следующими свойствами: своевременно распознавать проблемы, ставить научно обоснованные стратегические цели, определять пути и способы их достижения; сохранять старые и создавать новые потенциалы. Повышенное внимание при этом должно уделяться внедрению инноваций, активному использованию тактических форм и методов совершенствования оперативного управления по мере выполнения стратегических задач. Общеизвестно, что проблема успешного решения стратегических задач

Список использованных источников

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 04.08.2014. № 31. Ст. 4398.
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 17.06.1996. № 25. Ст. 2954.
3. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 24.12.2001. № 52 (ч. I). Ст. 4921.
4. Федеральный закон от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» // Собрание законодательства РФ. 14.08.1995. № 33. Ст. 3349.
5. Федеральный закон от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции» // Собрание законодательства РФ. 14.02.2011. № 7. Ст. 900.
6. Приказ МВД России от 01.02.2018 N 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте России 22.03.2018 N 50460) // СПС «КонсультантПлюс».
7. Новичкова Е.Е. Исполнение управленческих решений в органах внутренних дел. организационно-правовой аспект // Вестник Уральского финансово-юридического института. 2019. № 1 (15). С. 59-65.

8. Дунаева Е.А. Вопросы использования информационных ресурсов в процессе принятия управленческих решений в органах внутренних дел // Вопросы методологии социально-гуманитарных наук: современный контекст. 2018. С. 18-21.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/88768>