

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/89415>

Тип работы: Статья

Предмет: Менеджмент

-

Ключевые слова: рекрутмент, персонал, рекрутмент-система, эффективность, поиск и отбор персонала.

В статье раскрываются основные аспекта эффективности разработки рекрут-системы в организации, занимающейся обслуживанием Министерства обороны Российской Федерации. Даются определения рекрутмент-системы и выделяются особенности рекрутмента в современных условиях. Представлены показатели эффективности рекрутмент-системы. Делается вывод, что рекрутмент для организаций в сфере обороны отличается повышенными требованиями к источникам поиска персонала и системе отбора кандидатов.

Введение

Активные социально-экономические преобразования в Российской Федерации привели к повышению уровня конкуренции в различных отраслях и сферах народного хозяйства, а также росту заинтересованности организаций в высококвалифицированных кадрах. В современных условиях именно предприятие проявляет большую заинтересованность в поиске, привлечении и удержании специалистов, способных решать сложные задачи и обеспечивать эффективное функционирование организации, стимулировать организационное развитие. В связи с этим особую популярность приобрела такая форма подбора персонала для организации как рекрутинг. Становится очевидным, что «рынок рекрутинговых услуг не только выполняет социально важную функцию посредничества между

1. Нестеренко Н.А., Занозина А.А. Современный рекрутинг в России: проблемы и направления совершенствования его использования // Профессиональная ориентация. 2017. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennyy-rekruting-v-rossii-problemy-i2>. Нестеренко Н.А. Рекрутинг как инновационный метод: сложности использования и пути совершенствования // Гуманитарный научный журнал. 2017. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rekruting-kak-innovatsionnyy-metod-slozhnosti-ispolzovaniya-i-putisovershenstvovaniya> (дата обращения: 14.01.2020).napravleniya-sovershenstvovaniya-egoispolzovaniya (дата обращения: 14.01.2020).
3. Фурсов А.Л. Проблема отбора персонала в юридической сфере / Г.А. Вердиян, А.Л. Фурсов // Парадигма. - 2016. - № 2. - С. 294-297.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/89415>