

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/89807>

Тип работы: Статья

Предмет: Общая социология

-

были раскрыты факты сосуществования строгой формальной иерархии и децентрализации принятия решений. Во многих Европейских странах пытаются внедрить японские «кружки качества». Если раньше культом становилась личная лояльность руководителя, то сейчас акцент делается на лояльности фирмы в целом. При выработке новой трудовой мотивации наблюдался качественный сдвиг в ориентациях современных менеджеров, что выражалось в переходе от административного, технологического и экономического принуждения к управленческому манипулированию.

Процессы автоматизации и компьютеризации производства способствовали появлению новых стратегий и практик управленческого контроля, получивших название неофордизма [8]. Сегодня многие современные формы мотивации труда являются скорее чем-то средним между неофордизмом и постфордизмом, между деквалификацией и гибкостью.

В 1950-х и начале 60-х годов на процессы планирования трудовой деятельности значительно повлияли работы А. Маслоу. Учения А. Маслоу и Д. Мак-Грегора способствовали изменению взгляда, что низкий моральный дух и плохое поведение вызывают отсутствие этики трудовой деятельности у работников, а не плохая организация труда. Теория Абрахама Маслоу основана на том, что потребности имеют иерархическую структуру и могут быть упорядочены по мере возрастания их важности для человека, т.е. прежде, чем потребность следующего уровня начнет влиять на поведение человека, должна быть в основном удовлетворена потребность более низкого уровня.

Мотивация зависит от удовлетворенности работников рядом факторов трудовой деятельности, что отразилось в идеях В. Врума и Э. Диси, которые выделяли «патерналистскую» концепцию мотивации труда. Исследователи утверждали, что чем выше степень удовлетворенности людей своей работой, тем больше они будут мотивированы выполнять ее. Соответственно, чем больше награждать их в ходе трудовой деятельности, тем усерднее они будут выполнять свою работу в дальнейшем. Система вознаграждений, используемая при таком подходе, не зависит от продуктивности деятельности работников, а определяется принадлежностью к данному предприятию. Речь идет о различных дополнительных льготах: пенсиях, субсидиях на образование, отдыхе, организованном компанией. Автор «мотивационно-гигиенической» теории Ф. Герцберг произвел соединение двух описанных выше концепций и обозначил группы факторов, которые воздействуют на удовлетворенность своим трудом. Во-первых, это «гигиенические», являющиеся внешними по отношению к трудовому процессу и самому работнику, и, во-вторых, «мотивационные», которые свойственны самому

Список использованных источников

1. Бурганова, Л. А. Элтон Мэйо: теоретик и практик управления : монография / Л. А. Бурганова, Е. Г. Савкина. – М. : Инфра-М, 2015. – 111 с.
2. Вебер, М. Основные социологические понятия / М. Вебер // Социологическое обозрение. – 2016. – Т. 7, № 2. – С. 91.
3. Мертон, Р. К. Явные и латентные функции / Р. К. Мертон // Американская социологическая мысль : тексты / под ред. В. И. Добренкова. – М. : Изд-во МГУ, 1994.
4. Мэйо, Э. Социальные проблемы индустриальной цивилизации / Э. Мэйо. – М. : Институт психологии РАН, 2015. – 315 с.
5. Скворцов, В. Трудовая мотивация работников в современных условиях / В. Скворцов, Е. Маклакова // Вестник ЛГУ им. А. С. Пушкина. – 2013. – № 1. – С. 54-55.
6. Татенов, М. История человечества – история труда / М. Татенов, М. Татенова // Символ науки. – 2016. – № 8-2. – С. 108.
7. Тейлор, Ф. Принципы научного менеджмента / Ф. Тейлор. – М. : Контроллинг, 1991. – 104 с.
8. Форд, Г. Моя жизнь, мои достижения / Г. Форд. – М. : Финансы и статистика, 1989. – 206 с.

9. Herzberg, F. The motivation to work / F. Herzberg, B. Mausner, B. B. Snyderman. – New York, 1959.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/89807>