

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/90564>

**Тип работы:** Контрольная работа

**Предмет:** Планирование

Введение 3

Организация работ по проектированию организаций. 4

Использование методов анализа и прогнозирования 9

Заключение 14

Список используемой литературы 16

Введение

Важнейшим резервом повышения эффективности производства является повышение качества принимаемых управленческих решений. Принятие решений – составная часть любой управленческой функции. Необходимость принятия решения пронизывает все, что делает управляющий, формируя цели и добиваясь их достижения. Совершенствование процесса принятия обоснованных объективных решений в ситуациях исключительной сложности достигается путем использования научного подхода к данному процессу, моделей и количественных методов принятия решений.

Отличительными чертами современного этапа практики управления являются изменение и усложнение проблем, которые необходимо решать руководителям различных уровней управления; высокие требования к качеству принимаемых управленческих решений при непостоянстве воздействия внешних факторов; необходимость мгновенного реагирования на различные дестабилизирующие факторы функционирования предприятия. Эти обстоятельства требуют разработки нового способа управления – упреждающего в сочетании с оперативным управлением. В его основе лежит прогнозный блок, который выделяется в отдельную функцию управления, предваряющую функцию планирования.

Суть упреждающего управления состоит в том, чтобы и объект, и субъект управления были сориентированы на внешнее окружение и старались уловить возникающие в нем тенденции. На основе анализа этих тенденций проектируется управляющее воздействие с целью внесения изменений в исходные условия функционирования объекта. Выбор той или иной стратегии принятия решения должен опираться на объективную информацию, прогнозные оценки и аналитические выводы.

Организация работ по проектированию организаций

Непосредственно деятельность по проектированию организации — это поиск наиболее эффективного сочетания организационных переменных. На этот процесс оказывают влияние следующие ситуационные факторы:

- внешняя среда;
- технологии работ;
- стратегия организации;
- поведение работников.

Данные факторы могут влиять на решения по проектированию организации по отдельности или в комплексе.

Так, внешняя среда. Ее характеризуют сложность и динамичность. Такая двухмерная классификация характеристик внешней среды, влияющих на проектирование организации, позволяет выявить четыре типа ситуаций, каждая из которых наиболее соответствует тому или иному виду бизнеса. Ситуация, характеризующаяся низкой неопределенностью, является наиболее благоприятной для руководства организации. Ситуация, характеризующаяся умеренной неопределенностью, является более напряженной для руководства. Ситуация, характеризующаяся умеренно высокой неопределенностью, требует от руководства и самой организации достаточной гибкости. Ситуация, характеризующаяся высокой неопределенностью внешней среды, представляет собой наибольшую трудность для управления организацией. Каждая из этих ситуаций требует специфического подхода к проектированию организации и ее частей .

Технологии работ. Под этим понимаются не только действия работников, но и используемое оборудование и материалы. Проектирование организации связано с технологией работы по двум направлениям: разделение труда и группирование работ, т. е. создание подразделений. При этом необходимы знания: о поступлении работы и месте ее выполнения, о том, как ее делать, а также о взаимозависимости работ в организации.

Последняя переменная, т. е. взаимозависимость работ, имеет четыре типа связей между работами в организации: складывающаяся, последовательная, связанная и групповая.

При складывающейся взаимозависимости работ каждое подразделение является относительно автономным и вносит свой вклад в общее дело организации. Последовательная взаимозависимость работ имеет место в организации тогда, когда одно подразделение должно закончить свою часть работы раньше, чем она поступит в другое подразделение. Связанная взаимозависимость требуется в ситуациях, в которых конечный результат работы одного подразделения становится началом работы другого, и наоборот. Групповая взаимозависимость является весьма сложной, так как состоит из множества связанных взаимозависимостей.

Наличие значительного количества связанных и групповых взаимозависимостей в работе требует от организации больших усилий по интеграции ее частей, усложнения ее общей структуры вплоть до перехода к матричным или иным структурам, хотя и современные информационные технологии позволяют решать эту проблему.

Стратегия. При проектировании организации необходимо учитывать ее стратегию, которая оказывает непосредственное воздействие на многие решения в отношении проектирования организации. Можно рассмотреть три возможные области стратегического выбора. Первая касается идеологии управления, которой придерживается высшее руководство. Вторая имеет отношение к тому, какие потребители будут обслуживаться организацией. Третье — это рынки сбыта и территориальное размещение производства. Поведение работников. Под ним понимаются потребности работников, их квалификация, мотивированность к труду.

Непосредственно при проектировании организации необходимо принимать решения по вопросам, касающимся следующих ее элементов:

Литература:

1. Вертакова Ю.В. Упреждающее управление на основе новых информационных технологий. – Курск.: [б.и.], 2001.-151с.
2. Минашкин В.Г. Садовникова Н.А. Шмойлова Р.А. Бизнес-статистика и прогнозирование. /Московский государственный университет экономики, статистики и информатики. - М., 2008. – 154с.
3. Ханк Д.Э., Уичерн Д.У., Райте А.Дж.Бизнес-прогнозирование, 7-е издание. : Пер. с англ.— М.: Издательский дом "Вильямс", 2003. — 656 с: ил.
4. Мхитарян В.С., Архипова М.Ю., Дуброва Т.А., Сиротин В.П. и др. Эконометрика: учеб. / под ред. В.С. Мхитаряна. – М.: Проспект, 2008.
5. Семенов, А. К. Теория менеджмента / Семенов А.К., Набоков В.И. - Москва :Дашков и К, 2017. - 492 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/90564>