

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/91284>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** История России

Содержание

Введение 3

1 Социально- экономические и культурные преобразования 20-х гг. XX века и их влияние на жизнь дальневосточников 5

1.1 Особенности Гражданской войны и интервенции на Дальнем Востоке 5

1.2 Последствия интервенции и гражданской войны для населения Дальнего Востока 8

2 Повседневная культура и быт дальневосточников в период с 1922 по 1929 г.г. 20

2.1 Повседневная культура и образование 20

2.2 Досуг и быт дальневосточников 21

Заключение 28

Список использованных источников

30

В 1922 году Дальневосточный регион вошел в состав советского государственного пространства, к нему стали применимы:

- нормативная база страны,
- большевистская идеология,
- курс политического и экономического развития, выбранный для всего государства.

Конец 1922 года для Дальнего Востока охарактеризовался следующими нововведениями:

- создавался каркас новой социальной структуры,
- шло активное развитие народного образования и просвещения,
- развивалось или создавалось медицинское обслуживание,
- происходило совершенствование социального обеспечения и страхования,
- происходило восстановление жилого фонда.

Этот период времени характеризуется глубоким разделением уровня жизни населения региона, что объясняется особенностями общегосударственной концепции социальной политики, которая носила активно выраженный стратифицирующий характер.

Для общества стратификация нашла проявления в обосновании и подчеркивании значимости отдельных социальных классов:

- интересы рабочих были в тот период гораздо выше интересов крестьян,
- происходило разграничение между классами с использованием для этого механизмов:
  - налогообложения,
  - заработной платы,
  - социального обеспечения,
  - системы привилегий.

Расслоение общества в регионе было очень явным, интересы пролетариата стояли на самой верхней ступеньке социальной лестницы. К пролетариату относили:

- рабочих,
- служащих аппарата.

Конечно, не только идеологией было вызвано повышенное внимание к проблемам пролетариата, именно рабочий класс должен был поднимать экономику Дальнего Востока. Рабочие преобладали в структуре населения региона, их доля составляла около 40%.

Рабочий класс не был однороден, он тоже был разделен на разные группы, критерием выделения которых были:

- сфера занятости,
- квалификация.

Можно было выделить следующие категории:

- рабочие государственных предприятий:

- фабрично-заводская промышленность,
- пищевая, к
- печатная.
- работники частного сектора:
- кустарная промышленность,
- сельскохозяйственные «сроковые» рабочие,
- работники транспортной сферы.

В классификации по уровню квалификации можно было выделить:

- высококвалифицированных специалистов,
- специалистов средней квалификации,
- неквалифицированных рабочих.

Заработная плата напрямую зависела от вышеуказанных критериев. В период с 1922-1929 гг.. она не определялась централизованно, потому что существовало деление на частный и государственный сектора. При этом был установлен государственный минимум заработной платы и системы тарифных ставок наряду с тарифными поясами. Тарифная сетка ВЦСПС определяла общее количество разрядов - 17, при этом ставки выше 9-го разряда за некоторым исключением рабочим не утверждались.

Разряд устанавливался по стажу и квалификации. Если рабочие получали заработную плату по разряду с 7-9, то они должны были иметь стаж работы до революции и высшую рабочую квалификацию, в таком случае их равнялась пределам от 53,15 до 76,10 руб. на 1923 год.

Постепенно шло повышение заработной платы, так:

- в 1925 г. она составляла до 83,5 руб.,
- в 1927 г. ее размер достиг уже до 91,35 руб.

Если говорить об общем количестве рабочих, получающих такую заработную плату, то их было сравнительно немного.

Средняя заработная плата от 4-го до 7-го разряда составляла:

- в 1923 г. 0 38,03 до 51,45 руб.,
- в 1925 г. ее размер равен был до 56 руб.,
- в 1927 г. она составляла 63 руб.

Неквалифицированную работу выполняли молодые неопытные рабочие, они имели низшие разряды. Их заработная плата составляла:

- в 1923 г - 15,05 руб. - 20,82 руб.,
- в 1925 году - 25,6 руб., в 1927 до 32, 56 руб.

В частном секторе не было установленных ставок, хотя государственный минимум действовал и на эти предприятия. Некоторые производства платили работникам зарплату в 2—3 раза выше, чем в государственном секторе.

Дифференциация заработной платы позволила государству создать рабочим мотивацию через систему профессионального образования к повышению своей квалификации. Поэтому в период с 1923—1927 годы наблюдалось постоянное сокращение неквалифицированных и увеличение кадров высшей и средней квалификации.

Рабочие, получающие по ставке 7- 9 разрядов были наиболее обеспеченными среди пролетариата дальневосточного региона. Государство предоставляло ряд льгот, среди которых можно назвать:

- обеспечение жильем при низком уровне квартирной платы,
- бесплатное образование,
- бесплатное повышение квалификации,
- бесплатное высшее образование,
- охват сетью потребительской кооперации.

Рабочие среднего уровня к 1927 году тоже имели нормальный уровень материального обеспечения, так как пользовались правом получения тех же льгот, при этом рабочие частных предприятий таких льгот не имели.

Самыми малообеспеченными были неквалифицированные рабочие, они получали заработную плату ниже их прожиточного минимума.

В это же время началось формирование еще одной социальной группы - государственные служащие. Эта категория населения относилась к пролетариату, при этом являясь его «руководящей силой». На самом деле среди государственных служащих не все были из бедных слоев, часть этой категории составляли «старая интеллигенция» и нарождавшаяся «советская интеллигенция».

Государственные служащие тоже были расставлены согласно иерархии социальных позиций.

Государственная партийная номенклатура являлась самой верхней ступенькой, ниже располагалась научная номенклатура, сюда входили также лица «интеллектуального труда», работавшие на государство:

- ученые,
- преподаватели высших учебных заведений,
- инженерно-технический персонал предприятий,
- учителя,
- другие категории сотрудников государственных учреждений.

В целом служащих было меньше, чем рабочих примерно на 16% (это данные 1923 года).

Государственные служащие распределялись таким образом:

- работающие в государственных учреждениях, включая местные администрации различных уровней,
- инженерно-технический персонал в государственном секторе промышленности;
- работающие на частных предприятиях и в конторах.

Была прослойка государственных служащих, которые являлись членами и кандидатами в партию. В эту категорию включены были:

- высший управленческий и юридический персонал,
- учителя;
- преподаватели.

Государственные служащие фабрично-заводской промышленности получали следующую заработную плату:

- в 1923 г. она составляла 49,86 руб.,
- в 1925 г. ее размер был равен 111,1руб.,
- в 1927 г. - 135,2 руб.

Основу окладов государственных служащих, как и рабочих, составляла тарифная сетка ВЦСПС, однако, если максимальным для рабочих был 9-й разряд, то для государственных служащих — 17-й разряд. Кроме зарплаты по разрядам служащие государственных учреждений получали:

- персональные оклады по двойным и тройным тарифным ставкам,
- вознаграждения за выполнение специальных партийных заданий,
- право на жилую площадь.

К таким категориям относились:

- научные работники,
- высший инженерно-технический и управленческий персонал,
- получали бесплатное курортное лечение,
- бесплатный продовольственный паек.

Государственные служащие на Дальнем Востоке в период с 1923 по 1929 г.г. были самой обеспеченной категорией населения, эта группа неуклонно росла на протяжении 20-х годов.

Наиболее высокий уровень жизни в 1927 году имели служащие высшего управленческого и юридического персонала. Эта категория входила в партийную номенклатуру. Их заработная плата соответствовала высшим разрядам тарифной сетки - от 12 до 17 разряда, ее средний размер составлял около 500 руб. Это была огромная сумма для того времени, составлявшая 350-430% стоимости бюджетного набора.

Высший управленческий и юридический персонал государственных служащих имел огромные привилегии, созданные государством. Помимо привилегий этой категории дальневосточного населения платили специальные надбавки к заработной плате - на так называемые «представительские расходы». К этой статье относили:

- участие и проведение официальных банкетов,
- организация собраний и различных совещаний, при участии в них иностранных представителей.

Все вышеуказанные действия вызывали недовольство среди рабочих и остальных социальных групп, особенно недовольны были рядовые члены партии. Содержание административного аппарата и расходы на него были одним из главных вопросов на первом Владивостокском окружном съезде советов в апреле 1926 года.

Недовольство народных масс не способствовало отказу партийной элиты от высоких окладов и привилегий, но этот вопрос был рассмотрен секретариатом ЦК ВКП(б) в 1926 году, после чего было решено, что ответственные работники советского правительства на КВЖД будут получать не более 320 руб. (золотом).

Список использованных источников

1. Богич Д.Б. Безработные члены профсоюзов ДВК. Безработные Дальневосточного края.- Хабаровск, 2003.-

234 с.

2. Ворожейкин И.Е. Рабочий класс - ведущая сила советского общества.-М.: Наука, 2002.- 167 с.
3. Гамалей С.Ю. Особенности театрального дела Дальневосточного региона в условиях революционных событий 1917 г. и Гражданской войны // Система искусств в структуре культурного пространства: материалы науч.-практ. конф. Владивосток: Изд-во Дальневост. ун-та, 2007. С. 65—77.
4. Гамарник Я.Б. Советская колонизация ДВО. // Экономическая жизнь Дальнего Востока. -М.: Наука, 1998.- 165 с.
5. Дадыкин Р.П. Рабочий класс СССР в годы социалистической реконструкции народного хозяйства: Некоторые итоги изучения проблемы. // Вопросы историографии рабочего класса СССР. М.: Наука, 1999.- 134 с.
6. Ильинский В.В. Заработная плата на Дальнем Востоке в 1921-1923 гг. // Стат. вестник Дальнего Востока. Кн. 1. Чита. 1924- 265 с.
7. Ильющко С.В. Рабочий класс Дальнего Востока.- М.: Наука, 2012 .- 154 с.
8. Королева В.А. Музыкальная культура юга Дальнего Востока России 1917—1929 гг. Очерки истории: дис. ... канд. ист. наук. Владивосток, 1996. 355 с.
9. Лельчук В.С. Социалистическая индустриализация СССР и ее освещение в советской историографии. М., 1975;
10. Матвейчук В.П. Оркестровая музыка во Владивостоке в 1917—1922 гг. // История культуры Дальнего Востока СССР XVII—XX веков. Советский период. Владивосток: ИИАЭ ДВО РАН, 1991. С. 152—153.
11. Ильинский В.В. Заработная плата на Дальнем Востоке в 1921-1923 гг. // Стат. вестник Дальнего Востока.- М.: Наука, 2001.- 154 с.
12. Матюгин А.А. Рабочий класс СССР в годы восстановления народного хозяйства. 1921-1925. М.: Просвещение, 2000.- 76 с.
13. Народное образование Дальнего Востока (1923-1924 гг.), Хабаровск. 1925.- 176 с.
14. Поляков Ю.А. Человек повседневности // Отечественная история. 2000. № 5. С. 125—132.
15. Прей Э. Письма из Владивостока (1894—1930). Владивосток: Прим. музей им. В.К. Арсеньева / Альманах «Рубеж», 2008. - 4- 48 с.
16. Труд, быт и здоровье рабочей молодежи Дальнего Востока. Хабаровск 1926.- 184 с.
17. Целищев М.И. Очередные задачи экономической жизни Дальнего Востока. - Хабаровск, 2009.- 189 с.
18. Малиновский Б. Производительность труда на предприятиях ДВО. // Экономическая жизнь Дальнего Востока. -М.: Наука, 1998.- 165 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/91284>