

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/91430>

Тип работы: Статья

Предмет: Психология кадровой работы

-

В первом квартале 2019 года во всех структурных подразделениях ООО «FAZER» проводилось исследование по вопросу направлений развития кадровых технологий. Анкетирование проводилось среди всех сотрудников кадровых служб ООО «FAZER».

Оценка способности digital-технологий автоматизировать процесс рекрутмента ООО «FAZER» в ближайшие 2-4 года представлена на рисунке 3.

Рис. 3 - Результаты ответа на вопрос способны ли digital-технологии автоматизировать процесс рекрутмента в ближайшие 2-4 года

Таким образом было выявлено, что персонал кадровых служб незначительно оценивает пользу применения digital-технологий в процессе подбора персонала. Данное обусловлено недостаточным ресурсным потенциалом применяемых инновационных технологий. Поэтому целесообразно разработать и внедрить иные методики и инструменты, которые позволят проводить качественный и ресурсо-незатратный подбор персонала с использованием инновационных технологий.

Динамичное развитие невозможно без профессионального роста сотрудников, без раскрытия их творческого потенциала. Поэтому ООО «FAZER» уделяет особое внимание обучению персонала. Любой сотрудник ООО «FAZER» имеет возможность повысить уровень квалификации как во внешних образовательных учреждениях, так и на базе корпоративного учебного центра.

Обучение ведется в соответствии с требованиями «Стандартов организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации». С 2010 года в ООО «FAZER» также действует система внутреннего обучения, направленная на передачу знаний и повышение квалификации работников.

Приоритетным направлением инновационного развития ООО «FAZER» является внедрение цифровых технологий и платформ. В современных условиях использование данных в цифровой форме является ключевым фактором производства во всех сферах экономики, условием конкурентоспособности и экономического развития страны, обеспечения роста качества жизни людей. Переход на цифровой режим работы - ответ на внешние технологические вызовы и будущие структурные изменения в энергосистеме. У ООО «FAZER» сложилась устойчивая репутация социально ответственной компании, которая заботится о сотрудниках, открывает новые возможности для каждого, кто хочет добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, повышать свое мастерство, расти и развиваться в команде единомышленников.

Список использованной литературы

1. Абчук В.А. Система управления организацией / В.А. Абчук. - М:Перспектива, 2014. - 335 с.
2. Васева О.Х. Роль отбора и подбора кадров в системе управления персоналом / О.Х. Васева // Наука и инновации в современных условиях. Сборник статей международной научно-практической конференции. 2017. - С.96-99
3. Волкова М.В. Наем и отбор сотрудников в организацию: особенности работы отдела по персоналу / М.В. Волкова, Е.С. Ладыгина // Общество: политики, экономика, право. - 2016. - №3. - С. 79-82.
4. Дейнека А.В. Управление персоналом организации/ А.В. Дейнека. - М.: Дашков и К. - 2014. - 288 с.
5. Дуракова Е.Б. Управление персоналом / Е.Б. Дуракова. - М:Инфра-М. - 2015. - 297 с.
6. Егоршин А. Основы управления персоналом. Учебное пособие / А. Егоршин. - М.: Инфра-М. - 2015. - 352 с.
7. Егоршин А. Эффективный менеджмент организации / А. Егоршин. - М.: Инфра-М, 2018. - 388 с.
8. Зайцев Г.Г. Управление кадрами на предприятии: персональный менеджмент / Г.Г. Зайцев, С.И. Файбушевич. СПб: Изд-во Санкт-Петербургского университета экономики и финансов, 2015. - 379с.
9. Иванов П.В. Менеджмент. Учебное пособие. / П.В. Иванов, Н.И. Турянская, Е.А. Носкова. - Р/н-Д.: Феникс. - 2018. - 334 с.

10. Каппелли П. Кадровики идут в Agile / П. Каппелли, А. Тэвис // HARVARD BUSINESS REVIEW [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://hbr-russia.ru/management/upravlenie-personalom/a26311/?sphrase_id=388681(Дата обращения: 28.01.2020)
11. Лаприна Я. Место подбора сотрудников в системе управления персоналом / Я. Лаприна // Закономерности и тенденции развития науки в современном обществе. Сборник статей Международной научно-практической конференции. 2015. – С. 191-193.
12. Литвинюк А.А. Управление персоналом. Учебник для бакалавров / А.А. Литвинюк. - М: Юрайт. - 2015. - 434 с.
13. Маккорд П. Тайны найма / П. Маккорд // HARVARD BUSINESS REVIEW [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://hbr-russia.ru/management/upravlenie-personalom/a25821/?sphrase_id=388681 (Дата обращения: 28.01.2020)
14. Малуев П.А. Управление персоналом. Портфель надежных технологий / П.А. Малуев - М: Дашков и К. - 2015. - 394 с.
15. Маслова Е.Л. Менеджмент. Учебник для бакалавров / Е.Л. Маслова. - М: Дашков и К. - 2015. - 359 с.
16. Мильнер Б. Теория организации / Б. Мильнер. - М: Инфа-М, 2016. - 848 с.
17. Моргунов Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение / Е.Б. Моргунов. - М: Юрайт. - 2015. - 402 с.
18. Музаккио А. В неизведанные страны / А. Музаккио, Э. Веркер // HARVARD BUSINESS REVIEW [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://hbr-russia.ru/management/strategiya/a19151/?sphrase_id=388611 (Дата обращения: 28.01.2020)
19. Мумладзе Р.Г. Управление персоналом: учебник / Р.Г. Мумладзе. - М: Палеотип. - 2014. - 342 с.
20. Одегов Ю.Г. Управление персоналом: учебник для бакалавров / Ю. Г. Одегов, Г.Г. Руденко. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 513 с.
21. Радюкова Я.Ю. Основы менеджмента / Я.Ю. Радюкова, М.В. Беспалов, В.И. Абдуркаримов. - М.: Инфра-М. - 2017. - 297 с.
22. Романенко Е.В. Роль отбора кадров в управлении персоналом компании / Е.В. Романенко // Государственный муниципальный и хозяйственный менеджмент: состояние и пути совершенствования. Сборник научных трудов по материалам 6 региональной научно-практической конференции. 2017. – С. 342-343.
23. Руденко А. Управление персоналом / А. Руденко, В. Котлярова. - М.: Феникс. 2016 - 414 с.
24. Руденко А.М. Управление человеческими ресурсами./ А.М. Руденко. - Р-н-Д: Феникс, 2015 - 350 с.
25. Сорокина О.Г. Система подбора и обеспечение организации персоналом / О.Г. Сорокина, Р.Р. Симонян // Наука сегодня: постулаты прошлого и современные теории. Материалы международной научно-практической конференции. 2015. – С. 33-35
26. Тихомирова О.Г. Менеджмент организации: история, теория, практика. Учебное пособие / О.Г. Тихомирова. - М: Инфа-М, 2014. - 256 с.
27. Филкина Л.Ю. Технологии найма и отбора персонала как залог квалифицированного персонала / Л.Ю. Филкина // Молодежь и наука. - 2016. - №1. - С. 23.
28. Фуколова Ю. Под прессом стандартов / Ю. Фуколова // HARVARD BUSINESS REVIEW [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://hbr-russia.ru/management/korporativnyy-opyt/a25771/?sphrase_id=388681 (Дата обращения: 14.04.2018)
29. Чуланова О.Л. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом: стаффселекшн как эффективная технология подбора и отбора персонала / О.Л. Чуланова // Инновационная парадигма устойчивого развития науки. Теория и практика. Сборник научных статей по итогам международной научно-практической конференции. Санкт-Петербургского Центра Системного Анализа. - 2016. - С. 150-153.
30. Шевченко М.А. Отбор персонала и порядок приема на работу в системе маркетинга персонала / М.А. Шевченко // Прорывные научные исследования: проблемы, закономерности, перспективы. Сборник статей VI Международной научно-практической конференции. 2017. – С. 159-161.
31. Шипилов А. Зачем Louis Vuitton менеджеры из Toyota / А. Шипилов, Ф. Годар // HARVARD BUSINESS REVIEW [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://hbr-russia.ru/management/upravlenie-personalom/a16163/?sphrase_id=388611 (Дата обращения: 28.01.2020)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/91430>