

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/9242>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Государственное и муниципальное управление

Оглавление

Введение 3

1. Теоретические аспекты профессиональной деятельности муниципальных служащих 5

1.1. Сущность, характеристика и принципы профессионализма 5

1.2. Муниципальная служба и ее кадровое обеспечение 8

1.3. Профессиональная компетентность муниципального служащего 11

Глава 2. Управление профессиональной подготовкой муниципальных служащих в Татарском муниципальном районе Новосибирской области 19

2.1. Оценка состояния действующей системы дополнительного образования муниципальных служащих 19

2.2. Исследование особенностей этической составляющей профессиональной деятельности муниципальных служащих 26

Глава 3. Совершенствование системы профессиональной подготовки муниципальных служащих 33

3.1. Профессиональное развитие и образование специалиста 33

3.2. Методические рекомендации по определению показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Администрации Татарского района Новосибирской области 41

Заключение 54

Список использованных документов и литературы 57

Введение

В современных условиях вопросу повышения профессионализма муниципальных служащих уделяется большое внимание в связи с переходом от концепции учета человеческого фактора к управлению человеческими ресурсами. Таким образом, в практической деятельности профессионалы испытывают насущную необходимость обоснования и выделения составляющих профессиональной компетентности и их актуализации в конкретной профессиональной деятельности, являющихся важным ресурсом профессионального развития и повышения эффективности деятельности.

Некоторыми авторами, профессионализм рассматривается как основная субъектно-личностная характеристика деятельности, имеющая вектор на ее совершенствование, достижение высшего качества и уровня ее осуществления. Но все существующие взгляды на природу понятия профессиональной компетентности и профессионализма существенно отличаются по своим основаниям и соответственно по толкованию и качественному описанию данного феномена.

Актуальность для современной практики заключается также в наличии потребности знаний по содержанию профессионализма и востребованности высококвалифицированных кадров, а также технологий повышающих профессионализм муниципальных служащих в быстроменяющихся экономических и политических условиях деятельности.

Весь спектр формирования и управления человеческими ресурсами крайне проблематичен и трудноструктурируем. Эффективность управленческой деятельности зависит от профессионализма муниципальных служащих, который обеспечивается высокоразвитой профессиональной компетентностью. Особенность деятельности на муниципальной службе обуславливает важность составляющей профессиональной компетентности. Таким образом, актуальным является изучение основных особенностей профессионализма муниципальных служащих.

Целью нашего исследования является: разработка направлений повышения профессионализма муниципальных служащих в Администрации Татарского района Новосибирской области.

Объектом исследования являются муниципальные служащие Администрации Татарского района Новосибирской области.

Предмет нашего исследования – профессионализм муниципальных служащих в Администрации Татарского района Новосибирской области.

Для достижения цели нашего исследования мы ставили перед собой следующие задачи:

1. Выявить теоретические аспекты профессиональной деятельности муниципальных служащих.
2. Рассмотреть характерные черты профессионального развития кадрового состава муниципальных служащих.
3. Определить специфику формирования профессиональной культуры муниципальных служащих.
4. Осуществить анализ кадрового обеспечения муниципальной службы в Администрации Татарского района Новосибирской области.
5. По результатам исследования на примере Администрации Татарского района Новосибирской области основные направления повышения профессионализма муниципальных служащих.

1. Теоретические аспекты профессиональной деятельности муниципальных служащих

1.1. Сущность, характеристика и принципы профессионализма

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» устанавливает основные принципы муниципальной службы. Под принципами муниципальной службы понимают закрепляемые в Конституции РФ и федеральных законах и обусловленные природой местного самоуправления основополагающие идеи и правила, которые предопределяют актуальное содержание муниципальной службы и перспективы ее правового регулирования.

Одним из основных принципов, указанных в законе, является принцип профессионализма и компетентности муниципальных служащих[1].

Список использованных документов и литературы

Нормативно-правовые акты:

1. О муниципальной службе в РФ: Федеральный закон от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ (ред. от 30.03.2015 г.) // Справочно.-правовая система «КонсультантПлюс».
2. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих [Электронный ресурс]: (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21)) // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
3. Конституция РФ 1993 г. [Электронный ресурс]: (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ и от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ) // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
4. Международный кодекс поведения государственных должностных лиц [Электронный ресурс]: Принят 12 декабря 1996 г. Резолюцией 51/59 на 82-ом пленарном заседании 51-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
5. Модельный кодекс поведения для государственных служащих [Электронный ресурс]: (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000г. № К (2000) 10 «О кодексах поведения для государственных служащих») // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. URL: <http://docs.cntd.ru/document/901942156>.
6. Об основах муниципальной службы [Электронный ресурс]: Модельный закон (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (Постановление № 19-10 от 26 марта 2002г.)) // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
7. О противодействии коррупции [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (в ред. от 28.12.2013 г.) // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

8. О системе государственной службы Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58-ФЗ (в ред. от 02.07.2013 г.) // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
9. О муниципальной службе в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ (в ред. от 04.03.2014 г.) // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Книги

1. Колесников А. В., Макаров А. О., Осипова И. Н. Комментарий к Федеральному закону от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (постатейный) // Правовая справочно-информационная система «Гарант».
2. Киреева Е. Ю. Муниципальная служба: проблемы теории и практики: Монография – М.: Изд-во РАГС, 2009. – С. 208.
3. Фабричный С.Ю. Формирование муниципальной службы: проблемы теории и практики. – М., 2005 – С. 425
4. Алиева, С.В. Профессиональная культура государственных и муниципальных служащих: состояние и условия инновационной трансформации (на материалах ЮФО) /С.В. Алиева. – Ростов н /Д.: Наука-Пресс, 2007 – С. 506.
5. Соловьев С.Г. Муниципальное право России. М.: ИНФРА-М, 2013 – С. 88
6. Муниципальное управление: Учебное пособие. – М.: АНХ, 2011 – С. 464.
7. Шаховой В.А., Шапиро С.А. Мотивация трудовой деятельности. Учебное пособие. – М.: ООО «Вершина», 2010 – С. 224.
8. Колесников А. В., Макаров А. О., Осипова И. Н. Комментарий к Федеральному закону от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (постатейный) // Правовая справочно-информационная система «Гарант».
9. Киреева Е. Ю. Муниципальная служба: проблемы теории и практики: Монография – М.: Изд-во РАГС, 2009 – С. 208.
10. Фабричный С.Ю. Формирование муниципальной службы: проблемы теории и практики. – М., 2005 – С. 425
11. Алиева, С.В. Профессиональная культура государственных и муниципальных служащих: состояние и условия инновационной трансформации (на материалах ЮФО) /С.В. Алиева. – Ростов н /Д.: Наука-Пресс, 2007 – С. 506.
12. Соловьев С.Г. Муниципальное право России. М.: ИНФРА-М, 2013 – С. 88
13. Муниципальное управление: Учебное пособие. – М.: АНХ, 2011 – С. 464.
14. Чурсина П.В. Кадрово-методическое обеспечение открытого непрерывного образования в вузе// Инновации в образовании.2011.№4. с. 63-71
15. Программа развития ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации на 2012-2020 гг.» (одобрена Распоряжением Правительства РФ от 10.09.2012 г. №1654-р) [Текст] – Режим доступа: <http://www.ranepa.ru/about-the-academy/future.html>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/9242>