

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/93362>

**Тип работы:** Контрольная работа

**Предмет:** Менеджмент

-

Разбор кейс-ситуации

Часть 1. Теоретические основы вопроса

Цели - это конкретное состояние основных показателей деятельности компании в будущем. Они определяют показатели и направления для контроля, критерии контроля, параметры проведения аудита, как для всей компании, так и для конкретных подразделений .

Для обеспечения высокого уровня качества и эффективности целеполагания важно сформировать иерархию целей, что представляет собой декомпозицию целей высшего уровня (ориентированных на долгосрочный диапазон) и цели низшего уровня, которые выступают в качестве средств достижения целей высшего уровня. (рис.1).

Рисунок 1 - «Дерево целей» фирмы

Принципы постановки целей и формирования дерева целей:

- цель должна быть обоснованна и обеспечена ресурсами,
- цель всегда должна быть реальной;
- цель должна быть конкретной и конечной для исполнителей.

Структура построения целей должны определяться структурой производственной системы, что позволяет конкретизировать цели для каждого структурного подразделения (рис.2):

-

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/93362>