Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/93559>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Педагогика

Введение 3

1 Понятие стиля управления 4

2 Виды стилей управления 5

3 Особенности формирования и совершенствования индивидуального стиля управления 11

Заключение 13

Список использованной литературы 14

ВВЕДЕНИЕ

Управленческая деятельность подразумевает основные управленческие навыки, которыми должен обладать каждый хороший руководитель. Управление представляет собой организацию трудовой деятельности в коллективе, направленную на достижение успеха в данной организации.

Управленец или менеджер отвечает за успешное внедрение новых технологий в работу организации, которой он управляет.

Управленческая деятельность не имеет возможности к прогнозу на длительный период, так как находится в прямой зависимости от личности руководителя, а каждая личность имеет уникальные черты характера, которые практически целиком находят проявление в руководящей деятельности. Именно эти индивидуальные качества определяют стиль управления каждого конкретного менеджера.

Для каждого руководителя целью его саморазвития является процесс формирования того стиля управления, который максимально эффективен и гармонирует с его личностью.

Стилем управления будет называться система приемов и методов, которые использует данный руководитель в своей управленческой деятельности, то есть стиль является явлением индивидуальным.

Цель работы: охарактеризовать стили управленческой деятельности.

Для достижения цели решался ряд задач:

- определение понятия стиля управления,
- характеристика видов стилей управленческой деятельности,
- рассмотрение оптимального и наиболее эффективного стиля управления.

1 Понятие стиля управления

Стиль управления представляет собой систему приемов и методов, имеющих индивидуальные черты для каждого менеджера, проявляющиеся в процессе руководства подчиненными. Данный стиль – это совокупность способов, с помощью которых руководитель управляет своими подчиненными.

Стиль управления определяет не общие черты поведения руководителя, а некоторые особенности, проявляющиеся в общении с подчиненными и в различных ситуациях. Оптимальный стиль руководства помогает достижению целей и повышению уровня удовлетворенности работников.

Эффективность стиля управления обнаруживается при неизменности его условий, иначе повышения эффективности деятельности организации можно не ждать.

Стиль управления определяется следующими способами:

- выяснение индивидуальных особенностей стиля управления, используемых начальником в отношении к подчиненным.
- теоретическая разработка системы требований к поведению руководителя, которая направлена на объединение членов коллектива для достижений целей.

Внешними условиями, которые способствуют формированию стиля управления, являются:

- характер коллектива,
- специфика определенных задач,
- условия выполнения задач,
- средства осуществления деятельности,

- уровень развития трудового коллектива.

2 Виды стилей управления

Существующая концепция стилей управленческой деятельности разработана психологом К. Левиным, который обосновал и дал описание трем главным стилям управления:

- авторитарный,
- демократический,
- либеральный.

Авторитарный (директивный) стиль имеет следующие особенности:

- власть сосредоточена в руках одного руководителя,
- все решения принимаются единолично,
- инициатива подчиненных сковывается.

Обо всех делах необходимо докладывать именно руководителю, он сам может принимать решения, сам их отменяет.

Мнение коллектива не имеет значения для такого стиля руководства, для эффективного управления используются следующие методы:

- приказы,
- наказания,
- замечания,
- выговоры.

Контроль за подчиненными очень строгий, подчиненные не могут проявлять своей инициативы, общение с подчиненными остаточное жесткое, может быть в грубой форме.

Руководитель, который использует данный стиль управления, поддерживает между собой и подчиненными определенную дистанцию, которую они не имеют права нарушать.

Авторитарный стиль руководства не является эффективным, так как негативно влияет на морально-психологический климат, способствуя снижению уровня таких факторов как:

- инициативность,
- самоконтроль,

1. Воронов А.С. Основы современного социального управления: теория и методология.-М. :Наука, 2013.-234 с.
2. Петров С.В. Основы общей теории социального управления. - М.: ЮНИТИ, 2010.- 165 с.
3. Титов М.А. Руководство персоналом организации. -М.: АСТРА-ПРЕСС, 2013.- 176 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/93559>