

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://studservis.ru/otchet-po-praktike/95307>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Юриспруденция

-

Производственная практика: Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в Управлении Пенсионного Фонда России

В ходе прохождения производственной практики в Управлении Пенсионного Фонда России, были выполнены следующие задания.

Ознакомление с требованиями охраны труда, пожарной безопасности, техники безопасности, правилами внутреннего трудового распорядка. За охрану труда и противопожарную безопасность отвечает руководитель предприятия. Он назначает ответственных, организует проведение инструктажей и проверяем, насколько сотрудники освоили знания. Охрана труда по электробезопасности и пожарная безопасность Охрана труда регламентируется соответствующими нормативными документами. При поступлении на работу с каждым сотрудником проводится первичный инструктаж. В дальнейшем регулярно проводится повторный и другие его разновидности при необходимости.

В ходе ознакомления с правилами внутреннего трудового распорядка организации были выявлено, что Правила внутреннего трудового распорядка Пенсионного фонда Российской Федерации утверждены Постановлением Правления ПФР от 10 июля 2008 г. № 195п. Прием на работу в ПФР осуществляется на основании заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника. Прием на работу оформляется приказом (постановлением, распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (постановления, распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ (постановление, распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (постановления, распоряжения). В Правилах зафиксированы основные права и обязанности работника и работодателя.

Исследование мер по недопущению работниками Пенсионного фонда Российской Федерации (России) и его территориальных органов возникновения конфликта интересов.

Постановлением Правления Пенсионного фонда России от 21 января 2014 г. № 5п были приняты Меры по недопущению работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его

2

территориальных органов возникновения конфликта интересов. Принятие указанных мер – должностная обязанностью любого работника ПФР. Для того, чтобы не допустить конфликт интересов, работник должен уведомить о сложившейся ситуации начальника, а также непосредственного работодателя письменно в простой произвольной форме. Данное уведомление рассматривается, после чего выносится решение о наличии (отсутствии) конфликта интересов либо организуется проверка информации. В ходе проверки проверяются сведения о доходах, имуществе сотрудника и членов семьи.

3. Изучение Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 г. № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии» и подготовка жалобы на отказ в назначении трудовой пенсии. Как разъяснено в п. 5 Постановления Пенсионный фонд РФ является государственным учреждением, в связи с чем он не относится к государственным органам, которые в силу подп. 19 п. 1 ст. 333.36 НК РФ при обращении в суд освобождаются от уплаты государственной пошлины. В развитие правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации Верховный Суд Российской Федерации в Постановлении от 11 декабря 2012 г. № 30 (п. 9) вопросам исчисления страхового стажа, с целью перерасчета страховой части трудовой пенсии, дал следующее толкование. Определяя право физических лиц, являющихся страхователями (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы,

занимающиеся частной практикой, главы фермерских хозяйств), на включение в их страховой стаж периодов деятельности, за которые ими не уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд, Верховный Суд Российской Федерации в указанном п. 9 Постановления указал, что неуплата страховых взносов исключает возможность включения данных периодов в страховой стаж. Особое внимание в Постановлении от 11 декабря 2012 г. № 30 уделено порядку подтверждения страхового стажа (в т.ч. стажа, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости). В пункте 15 даны разъяснения о необходимости различать периоды, имевшие место до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и после такой регистрации. Указанное разграничение связано с необходимостью определения круга доказательств при рассмотрении судами гражданских дел, связанных с установлением и выплатой трудовой пенсии по старости гражданам. Пункт 26 Постановления в этой части дал разъяснения со ссылкой на п. 5 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. ст. 27 и 28 Федерального закона № 173-ФЗ, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 г. № 516, согласно которому в стаж включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков. При разрешении споров, возникших в связи с невключением женщинам в стаж работы по специальности периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком при досрочном назначении пенсии по старости в соответствии со ст. ст. 27 и 28 Федерального закона № 173-ФЗ, Пленум в п. 27 Постановления от 11 декабря 2012 г. № 30 дал дополнительные разъяснения о том, что необходимо учитывать, что если отпуск по уходу за ребенком начался до 6 октября 1992 г., то период нахождения в данном отпуске подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, независимо от момента его окончания (до или после этой даты).

В заключение хотелось бы обратить внимание, что рассматриваемые в статье правовые положения Постановления от 11 декабря 2012 г. № 30 играют важную роль в обеспечении

3

единства судебной практики, формировании правовой позиции судами при решении вопросов, затрагивающих право граждан на пенсионное обеспечение.

Изучение порядка формирования и порядок хранения дел получателей пенсий и принять участие в процессе их осуществления.

Подготовка пенсионного дела начинается с приема документов. Прием документов ведется в специально отведенные для приема дни специалистами. Неработающие граждане подают документы лично, работающие - через представителей предприятий. После проверки всех документов заявление регистрируется в журнале регистрации заявлений и представлений на назначение пенсии. После проверки документов специалист оформляет пенсионное дело. Если оно сдано представителем предприятия, то проверяется то, что уже подсчитано на предприятии. В отделе пенсии назначаются с использованием соответствующих компьютерных программ. Полностью готовое дело передается на проверку ведущему специалисту, который проверяет право на пенсию заявителя, размер, право на повышение и надбавки, срок назначения, правильность оформления всех документов и оформления пенсионного дела. После проверки специалист ставит подпись на протоколе. Далее пенсионные дела передаются на подпись заведующему отделом, который подписывает дела, не вызывающие сомнения. Дела, по которым отказано в назначении пенсии, и дела, вызывающие сомнения, передаются на рассмотрение Комиссии по назначению пенсий. Отказные дела рассматриваются в присутствии заявителя. Решение об отказе оформляется протоколом с указанием мотивов отказа и со ссылкой на нормативные акты. Если заявитель не явился на Комиссию, то в течение пяти дней его извещают о принятом решении.

В архиве хранятся пенсионные дела лиц, которых нет в живых. Такое хранение необходимо в случае, если вдруг родственникам умершего потребуются какие-нибудь документы. Такие документы хранятся не меньше 40 лет. Дела по выплатам пенсии по инвалидности могут храниться 50 лет. Самый маленький срок хранения - 10 лет - это делам об отказе в назначении пенсионного обеспечения, а также документам о выплате и доставке пенсий. В архивах, которые непосредственно не связаны с назначением пенсий, хранятся дела по социальным выплатам, а также данные по средствам по сертификатам на материнский капитал, в частности сведения о времени его выплаты, сумме, а также цели использования. В архиве персональных сведений хранятся документы о доходах, трудовом стаже, взносах, начисленных

работодателем и перечисленных в Пенсионный фонд за отдельно взятого человека.

Изучение порядка назначения трудовых пенсий по старости и составление заявления о назначении пенсии по старости. Трудовая пенсия по старости – это осуществляемая ежемесячно денежная выплата лицам, достигшим пенсионного возраста, предназначенная для компенсации утраченного такими лицами заработка в связи с достижением определенного возраста или возникновения нетрудоспособности по иным предусмотренным причинам. На описываемый тип выплат могут рассчитывать следующие категории граждан:

1) граждане Российской Федерации, достигшие пенсионного возраста (сейчас он составляет шестьдесят пять лет для мужчин и шестьдесят лет для женщин);

2) иностранные граждане, а также лица без гражданства, которые на постоянной основе проживают на территории России на основании разрешения на временное проживание или вида на жительство при условии, что они достигли пенсионного возраста;

4

3) граждане, не достигшие установленного действующим законодательством пенсионного возраста, для которых предусмотрен досрочный выход на пенсию при условии осуществления ими трудовой деятельности на должностях или в условиях, дающих право на досрочный уход на покой.

Кроме того, для назначения выплат необходим стаж определенной продолжительности. Изначально его размер, установленный в ходе пенсионной реформы 2002 года, составлял пять лет. Однако недавно было принято решение поэтапно увеличить его до пятнадцати лет. Для тех, кто выходит на отдых в 2020 году, необходимо 11 лет стажа. Окончательно увеличение его продолжительности завершиться к 2024 году. Выяснение случаев, при которых возможно назначение досрочной пенсии по старости и составить заявление о назначении досрочной пенсии по старости. В декабре 2013 года был принят федеральный закон № 400, по которому некоторые категории граждан приобрели возможность досрочно выходить на пенсию. Касается это лиц, работающих на вредном производстве либо являющихся педагогами, медиками или работающими по другим, учтенным в законе профессиям. При этом они должны отвечать определенным критериям назначения. К главным условиям назначения относятся возраст гражданина, его страховой стаж, количество лет, проведенных на льготной профессии, а также наличие не менее 30 пенсионных баллов на личном счету. Все льготные профессии делятся на два списка по условиям труда. В зависимости от того, в каком списке находится род занятия, варьируются необходимый для назначения пособия трудовой и страховой стаж. Помимо лиц, работающих на опасном и вредном производстве и других подобных профессиях, досрочные страховые выплаты могут оформить лица, проработавшие не менее 15 лет в условиях Крайнего Севера, а также граждане, относящиеся к малочисленным народам Севера и даже безработные, правда, обладающие не менее 20 годами страхового стажа. При наличии определенных условий, гражданин может претендовать на снижение пенсионного возраста по двойному тарифу.

Принятие участия в процессе установления (назначения, перерасчета, перевода), индексации и корректировки пенсий, применяя информационно-компьютерные технологии. Перерасчетом пенсии является изменение ее размера в результате изменения тех обстоятельств, которые способны повлиять на объем пенсионных выплат. Они могут быть как у работающих пенсионеров, так и у неработающих.

Перерасчет проводится после предоставления соответствующих документов и возможен во время начисления трудовой пенсии: в связи с инвалидностью; по старости (страховая часть); в связи с утратой кормильца. Плановой корректировке ежегодно подвергается страховая часть пенсионных начислений по старости. У работающих пенсионеров ежегодно увеличивается трудовой стаж, на протяжении которого пенсионный фонд получает страховые взносы, выплачиваемые работодателем и оказывающие влияние на размер начисляемой пенсии. На пересмотр размера пенсии трудящийся пенсионер получает право спустя календарный год после ее назначения (перерасчета).

Так как время от времени наблюдается инфляция, снижается покупательная способность пенсии. Именно поэтому размер пенсии нуждается в перерасчете (индексации), компенсирующем полностью или частично потери в доходах. Размер дополнительного увеличения пенсионных выплат не может опережать индекс роста доходов ПФР.

Заключение

5

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) – один из самых важных социальных институтов страны. В него входит 84 отделения в субъектах РФ, в которые входят ОПФР в г. Байконур и 2460 клиентские службы в территориальных органах ПФР. Существует три основных вида пенсий: страховые пенсии, пенсии по государственному обеспечению и накопительные. Страховая пенсия выплачивается ежемесячно, как компенсация заработной платы или иного заработка в работоспособный период гражданина и компенсация дохода для нетрудоспособного населения. Это фиксированная выплата в твердом размере, зависящий от вида страховой пенсии и индексируемый каждый год государством. Пенсия по государственному обеспечению также компенсирует доход, который утрачивается при достижении выслуги при выходе на пенсию по старости. 3,6 млн. чел. получают данный вид пенсии. Накопительная пенсия – выплата пенсионных накоплений, производимая каждый месяц в период всей жизни из-за ранее уплаченных страховых взносов работодателей и дохода от их инвестирования.

При расчете пенсии учитывается только официальная зарплата или ее еще называют «белой». На нее влияет размер заработной платы, страховой стаж и возраст выхода на пенсию. Страховой стаж – это количество лет отчислений взносов работодателем в ПФР, чем больше стаж, тем выше пенсия и в 2018 г. минимальный стаж приравнивается к 9 годам, а к 2024 г. возрастет до 15 лет. Так же влияют на размер пенсии страховые баллы и их стоимость на дату назначения пенсии. Баллы рассчитываются исходя из ежегодной зарплаты и чем выше она, тем больше баллов. В 2018 г. максимально можно получить 8,7 баллов и минимальная сумма данных баллов при выходе на пенсию – 13,8, а к 2025 – не менее 30.

Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. 04.08.2014. № 31. Ст. 4398.
2. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» // Собрание законодательства РФ. 19.07.1999. № 29. Ст. 3686.
3. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 17.12.2001. № 51. Ст. 4831.
4. Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 30.12.2013. № 52 (часть I). Ст. 7007.
5. Постановление Правительства РФ от 04.06.2007 № 343 «Об осуществлении ежемесячных компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за

6

инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы), а также за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет» // Собрание законодательства РФ. 11.06.2007. № 24. Ст. 2913.

6. Постановление Правления ПФ РФ от 10.07.2008 № 195п «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Пенсионного фонда Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 06.08.2008 № 12073) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. № 36. 08.09.2008.
7. Постановление Правления ПФ РФ от 21.01.2014 № 5п «О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов возникновения конфликта интересов» // Российская газета. № 80. 09.04.2014.
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии» // Российская газета. № 295. 21.12.2012.
9. Белогорцева А.С., Захарова В.В. Актуальные проблемы пенсионной системы РФ // Вестник Института мировых цивилизаций. 2018. Т. 9. № 3 (20). С. 87-90.
10. Бондаренко И.В., Фроловская Ю.И. К вопросу о формировании пенсионного обеспечения в России // Социальное и пенсионное право. 2019. № 4. С. 14-17.
11. Дозорцев О.Е. Тождественность наименований должностей и профессий при назначении досрочной пенсии // Охрана и экономика труда. 2017. № 3 (28). С. 33-35.
12. Жаркова Н.В. Правовые последствия изменения пенсионного возраста: предпенсионный возраст // Эпомен. 2019. № 27. С. 142-147.
13. Калашникова Т.К., Мантурова С.Ч. Пенсионное обеспечение в российской федерации: проблемы и задачи

// Формы и методы социальной работы в различных сферах жизнедеятельности. 2017. С. 140-142.

14. Кулешова В.Д., Попова В.А. Пенсионный фонд Российской Федерации: источники формирования доходов и механизм финансирования расходов // Институциональные и финансовые механизмы развития различных экономических систем сборник статей по итогам Международной научно-практической конференции. 2018. С. 92-99.

15. Пушкин К.С. Пенсионный фонд России, современные проблемы его функционирования // Форум молодых ученых. 2017. № 11 (15). С. 792-795.

16. Хлебников О.В. Автоматизация работы Пенсионного фонда России // Совершенствование государственного и муниципального управления в условиях формирования демократического правового государства. 2017. С. 254-258.

17. Ципляева С.А. Пенсионный фонд Российской Федерации // Аллея науки. 2018. Т. 5. № 5 (21). С. 439-443.

18. Чалаев Х.З. Нормотворческие полномочия Пенсионного фонда Российской Федерации // Вестник Уральского института экономики, управления и права. 2017. № 4 (41). С. 80-86.

7

19. Черненькая И.Г. Проблемные вопросы пенсионной реформы // Человек как субъект общественных изменений: социально-экономические, политико-правовые и гуманитарные проблемы Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции. Под общей редакцией Е.П. Ткачевой. 2019. С. 152-155.

20. Шекин М.А. Льготное пенсионное обеспечение граждан // Инновационное управление персоналом Материалы IX Всероссийского межвузовского кадрового форума им. А.Я. Кибанова. 2018. С. 210-211.

21. Официальный сайт пенсионного фонда Российской Федерации [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.pfrf.ru/grazdanam/pensions>.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/95307>