

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/statya/98363>

**Тип работы:** Статья

**Предмет:** Трудовое право

-

может. С другой стороны, ст. 121 ТК РФ говорит о том, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность), и в этой статье отсутствует исключение для периода отпуска с последующим увольнением;

- время прохождения обязательных медицинских осмотров – данный период имеет отношение к некоторым категориям работников (ст. 213 ТК РФ), например, к водителям, которые проходят обязательный медицинский осмотр. И это время включается в отпускной стаж. Причем в отпускной стаж входит также период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине. В то же время нужно разделять понятие обязательного медицинского осмотра, законодательно предусмотренного и осуществляемого за счет средств работодателя, и медицинский осмотр по инициативе работника. Самостоятельное прохождение медицинского осмотра может привести к увольнению за прогул (Апелляционное определение Московского городского суда от 12.11.2013 по делу № 33-34857 );

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении; иногда случаются ситуации, когда работника сначала увольняют, а потом восстанавливают на работе через суд. Образовавшееся время вынужденного прогула по вине работодателя включается в отпускной стаж. То есть этот период приравнивается к времени фактической работы.

Согласно ст. 121 ТК РФ, в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- отсутствие на работе без уважительных причин; в отпускной стаж не входит время отсутствия на работе без уважительных причин, в том числе вследствие отстранения сотрудника от работы в случаях, предусмотренных ст. 76 ТК РФ (появление на рабочем месте в алкогольном и наркотическом

Список источников

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) // Российская газета. № 256. 31.12.2001.
2. Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (Зарегистрировано в Минюсте России 15.06.2016 № 42532) // Российская газета. № 152. 13.07.2016.
3. Письмо Роструда от 14.06.2012 N 854-6-1 // URL: <https://zakonbase.ru/content/base/272618/?print=1> (дата обращения 27.03.2020).
4. Определение Конституционного Суда РФ от 25.01.2007 № 131-О-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Грудининой Ирины Николаевны на нарушение ее конституционных прав ч. 4 ст.127 Трудового кодекса Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс (дата обращения 27.03.2020).
5. Мишалин А.Б. Правовое регулирование труда и отдыха педагогических работников // Вестник экономики, права и социологии. 2018. № 3. С. 100-103.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/statya/98363>